

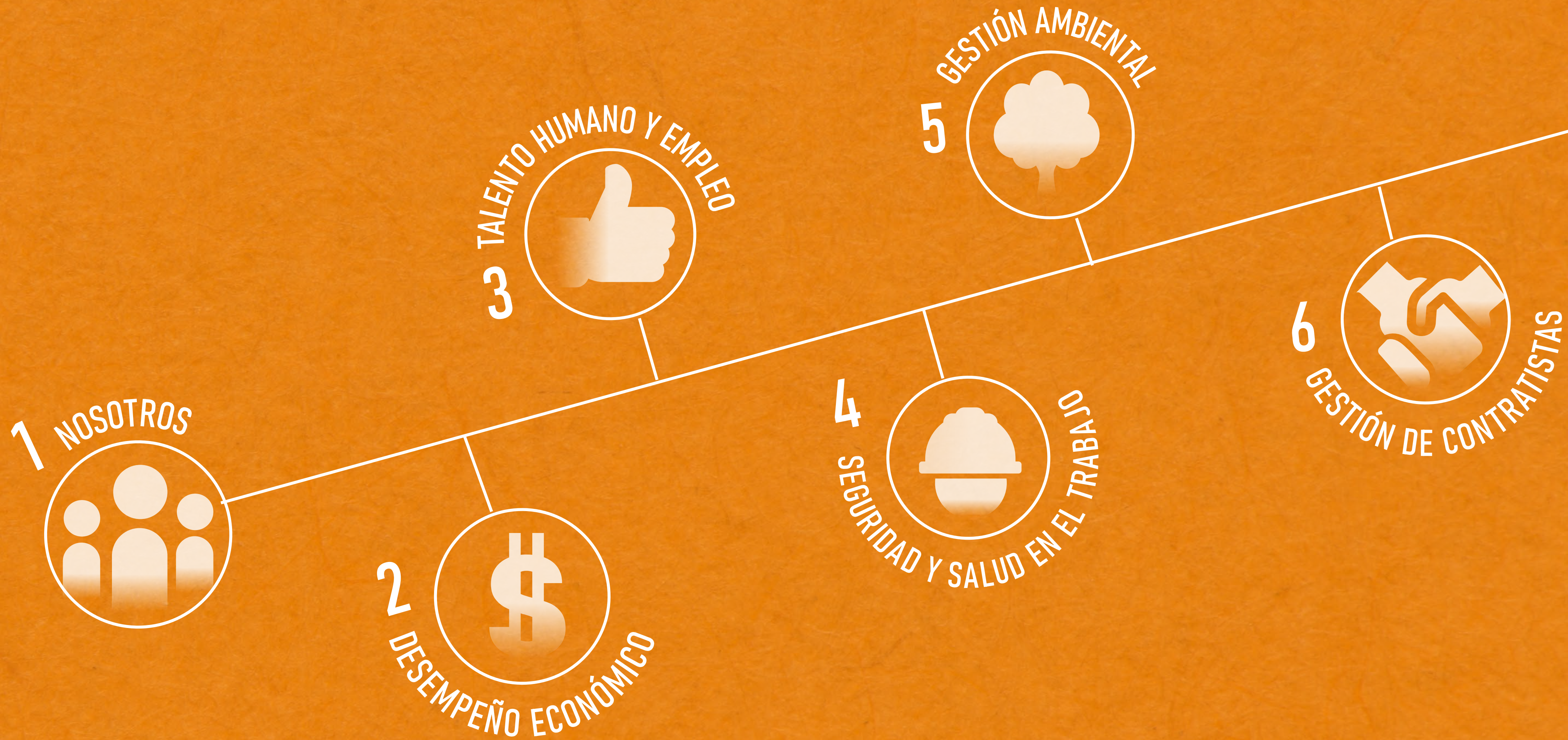


**GRUPO
EMPRESARIAL
LHS**

**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2020**



CONTENIDO



MENSAJE DE NUESTRO PRESIDENTE

Desde hace aproximadamente 18 años el Grupo LHS, ha trabajado de la mano con las entidades públicas y privadas, proveedores y aliados, quienes nos acompañan en la misión de construir proyectos de infraestructura para contribuir al progreso de la nación.

El año 2020, fue un año de dificultades, incertidumbre, aprendizaje, sin duda una dura experiencia, pero con la convicción de continuar en la construcción de un país de oportunidades. Labor que no es fácil, pero con la vocación de nuestros colaboradores se logra el plan de acción para reiniciar actividades en los diferentes frentes de trabajo.

Desde el inicio de la pandemia el GRUPO EMPRESARIAL LHS fortalece su compromiso en la protección de la salud de nuestros colabo-

radores y continúa sus actividades, dando cumplimiento a la aplicación de los protocolos de bioseguridad y los constantes controles para la prevención en el contagio del COVID-19 en nuestros trabajadores, sus familias y las comunidades en las áreas de influencia.

Hemos trabajado en satisfacer las necesidades de cada uno de nuestros grupos de interés en la búsqueda y planificación de nuevos proyectos y la visualización de nuevas líneas de negocio como lo es la extracción de palma de aceite, trabajo que va encaminado al cumplimiento de los estándares aplicables a la actividad en este caso RSPO.

El Grupo Empresarial LHS reafirma el compromiso público y voluntario con el Pacto Mundial, con la calidad, el trabajo en equipo y

la transparencia enmarcados en el desarrollo sostenible.

Presentamos a todas nuestras partes interesadas nuestro quinto informe de sostenibilidad. Iniciando el ejercicio en los temas relevantes del análisis de materialidad, alineado con la metodología y estándares internacionales Global Reporting Initiative (GRI), recopilando de manera transparente la información a nivel esencial, de esta manera damos a conocer el desempeño de los resultados económicos, ambientales y sociales obtenidos en el año 2020. De cara a lo que viene en los próximos años, seguiremos trabajando para contribuir en el progreso y sostenibilidad de nuestro país.

Luis Fernando Solarte

Presidente Grupo Empresarial LHS



ACERCA DE ESTE INFORME

GRI 102-46 / 102-51 / 102-53

El contenido del presente informe cumple con los criterios establecidos en GRI, y fueron definidos teniendo en cuenta el análisis de material de la Organización, análisis que fue revisado y discutido en conjunto con la Presidencia y los líderes de área.

Si desea consultar las anteriores versiones del Informe de Sostenibilidad puede hacerlo a través de la web del Grupo Empresarial LHS www.grupolhs.com

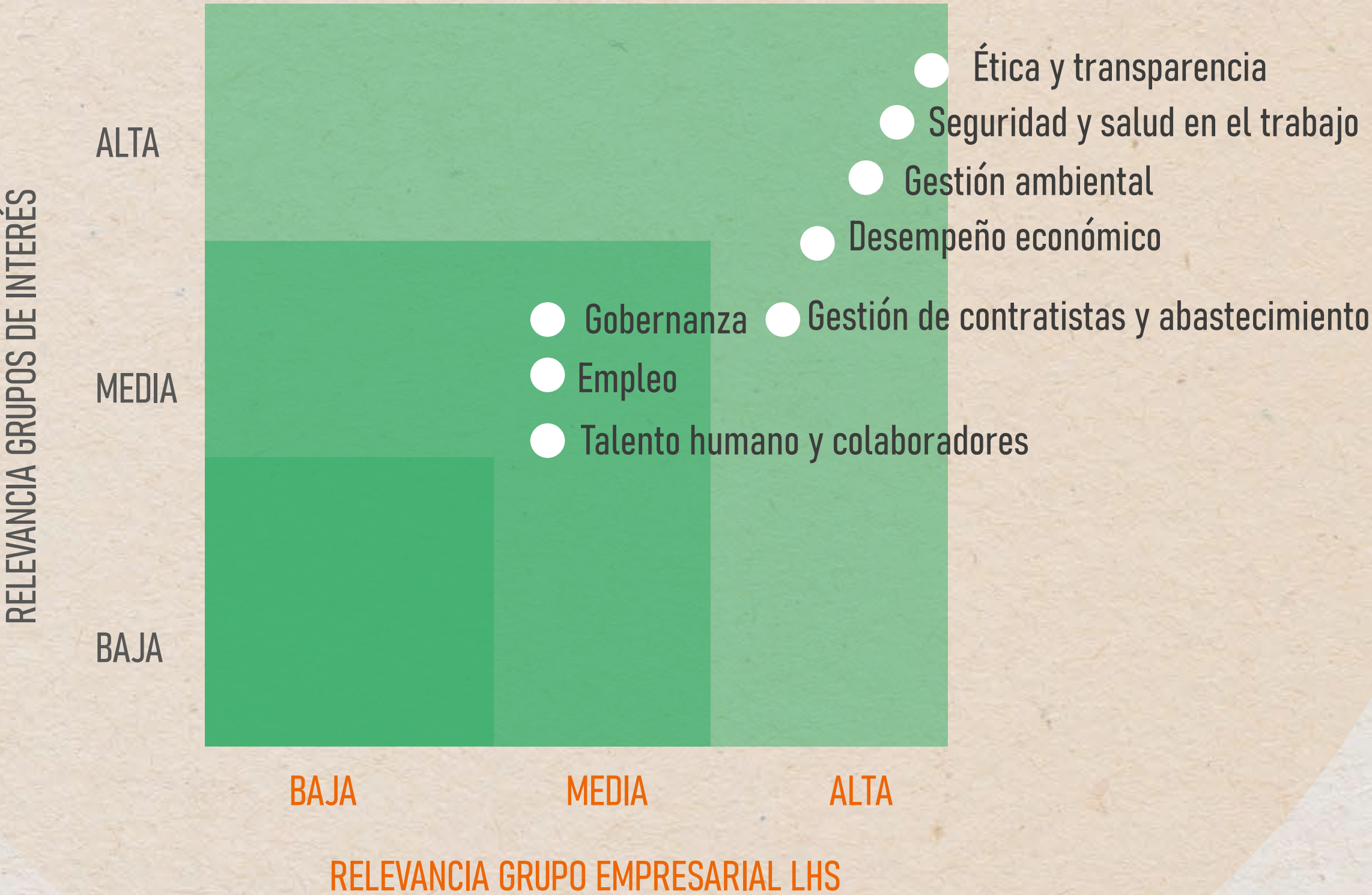
Si tiene inquietudes sobre este informe escribanos a la Dirección del Sistema de Gestión al correo diana.caceres@grupolhs.com

www.grupolhs.com



MATERIALIDAD

El Grupo LHS, realiza el ejercicio de materialidad identificando los temas relevantes de la Organización, cubriendo los asuntos económicos, sociales y ambientales que deben ser tenidos en cuenta en la ejecución de las actividades propias del Grupo. Esta actividad es desarrollada en conjunto con los líderes de los procesos para la ejecución de nuevas metas que puedan contribuir al mejoramiento de este.



NOSOTROS



ORGANIZACIÓN GRI 102-1

El Grupo Empresarial LHS conformado por sus empresas: Organización S&V S.A.S, SONACOL S.A.S, CONSTRUCTORA LHS S.A.S, INMONOVA S.A.S, en conjunto con sus aliadas, FURAGRO S.A.S, Agroindustrias LA VILLA S.A.S, CENTRASA CARIBE S.A.S. Desarrolla diferentes líneas de negocio, que aportan al desarrollo y crecimiento de nuestro país.



LÍNEAS DE NEGOCIO GRI 102-2

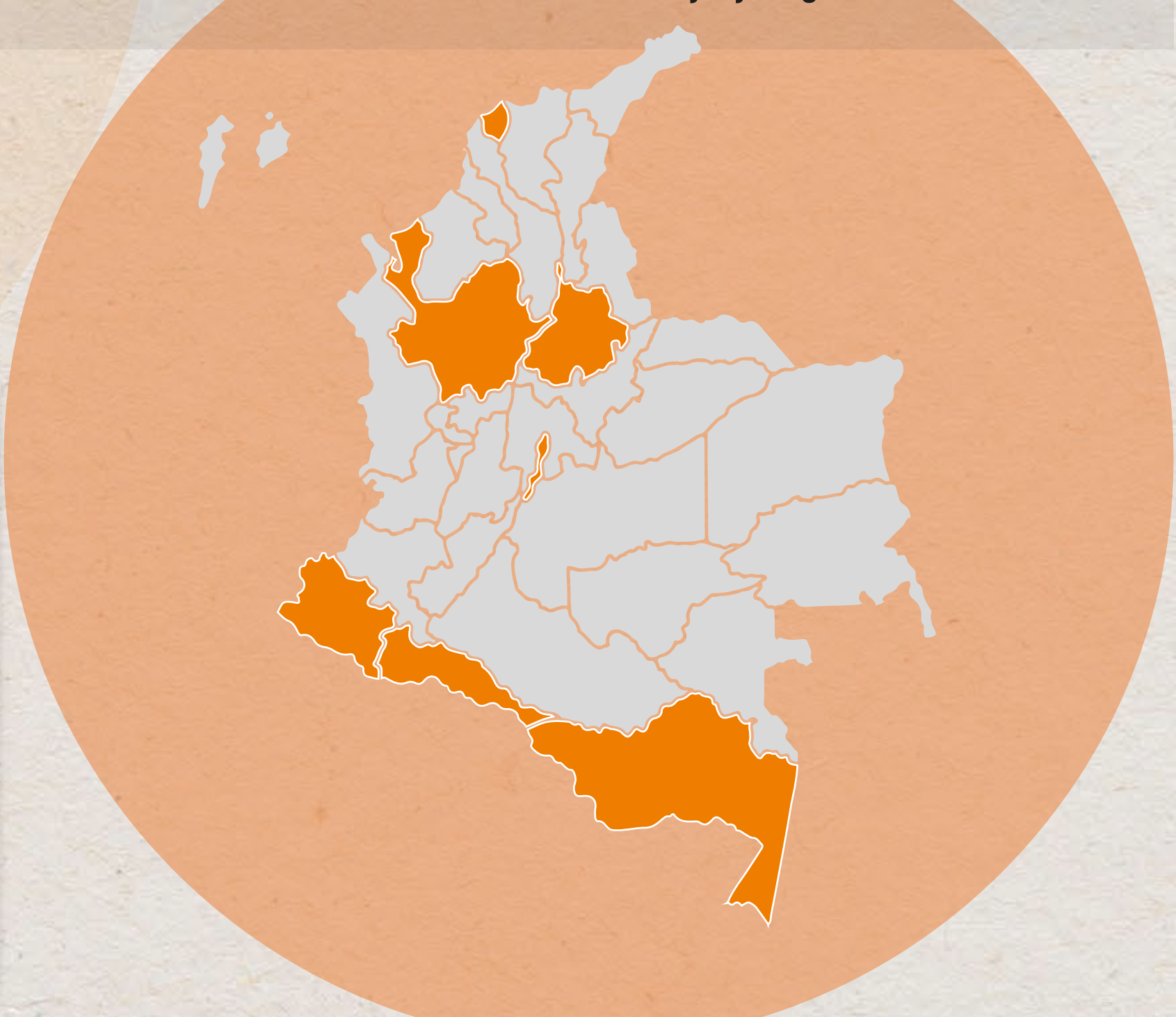
- Construcción, Rehabilitación y Mejoramiento de Vías
- Puentes e Intersecciones Viales
- Aeropuertos
- Líneas Férreas
- Túneles
- Edificaciones
- Concesiones Viales
- Producción, Suministro, Transporte y Colocación de Mezcla Asfáltica.
- Extracción, Trituración, Comercialización y Transp. Agregados Pétreos.
- Agroindustria
- Transporte
- Ensayos de Laboratorio y Control de Calidad
- Transporte y Alquiler de Maquinaria Agrícola



NUESTRA OPERACIÓN GRI 102-3

El Grupo Empresarial LHS en su compromiso con el progreso y la generación de infraestructura en Colombia, cuenta en su experiencia con el desarrollo de importantes proyectos de ingeniería civil e infraestructura vial en diferentes departamentos, no solo llegando a las ciudades sino también a los puntos más apartados de nuestra geografía.

En el año 2020 el Grupo Empresarial LHS desarrolló sus actividades a nivel nacional en los departamentos de Antioquia, Nariño, Amazonas, Atlántico, Santander, Putumayo y Bogotá.



PROYECTOS EJECUTADOS CENTRO Y NORTE DE COLOMBIA GRI 102-4 / 102-6

Ubicación: Antioquia
Entidad Contratante: ANI
Objeto: . Estudios y diseños definitivos, financiación, gestión ambiental, predial y social, construcción, mejoramiento, rehabilitación, operación, mantenimiento y reversión de la Concesión Autopista Conexión Norte, del Proyecto "Autopistas para la Prosperidad", de acuerdo con el Apéndice Técnico 1 de la minuta del Contrato.
Participación: 13.25%

Ubicación: Antioquia
Entidad Contratante: Autopistas del Nordeste
Objeto: . Planear y ejecutar las unidades funcionales del contrato de concesión 009 de 2014 suscrito con la ANI.
Participación: 13.25%

Ubicación: Antioquia
Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte
Objeto: . Ejecutar bajo la modalidad de suma global fija, sin ajustes, la construcción del puente 13 (k28+334), ubicado en la unidad funcional 1 de la concesión conexión norte
Participación: 100%

Ubicación: Antioquia.
Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte.
Objeto: La construcción del Centro de Control Operación -CCO- en las abscisas k21+050 de la Unidad Funcional 2 y un Área de Servicios nueva en las abscisas k20+800 de la Unidad Funcional 2, ambos en el Proyecto Conexión Norte, bajo la modalidad de suma global fija sin ajustes.
Participación: 100%

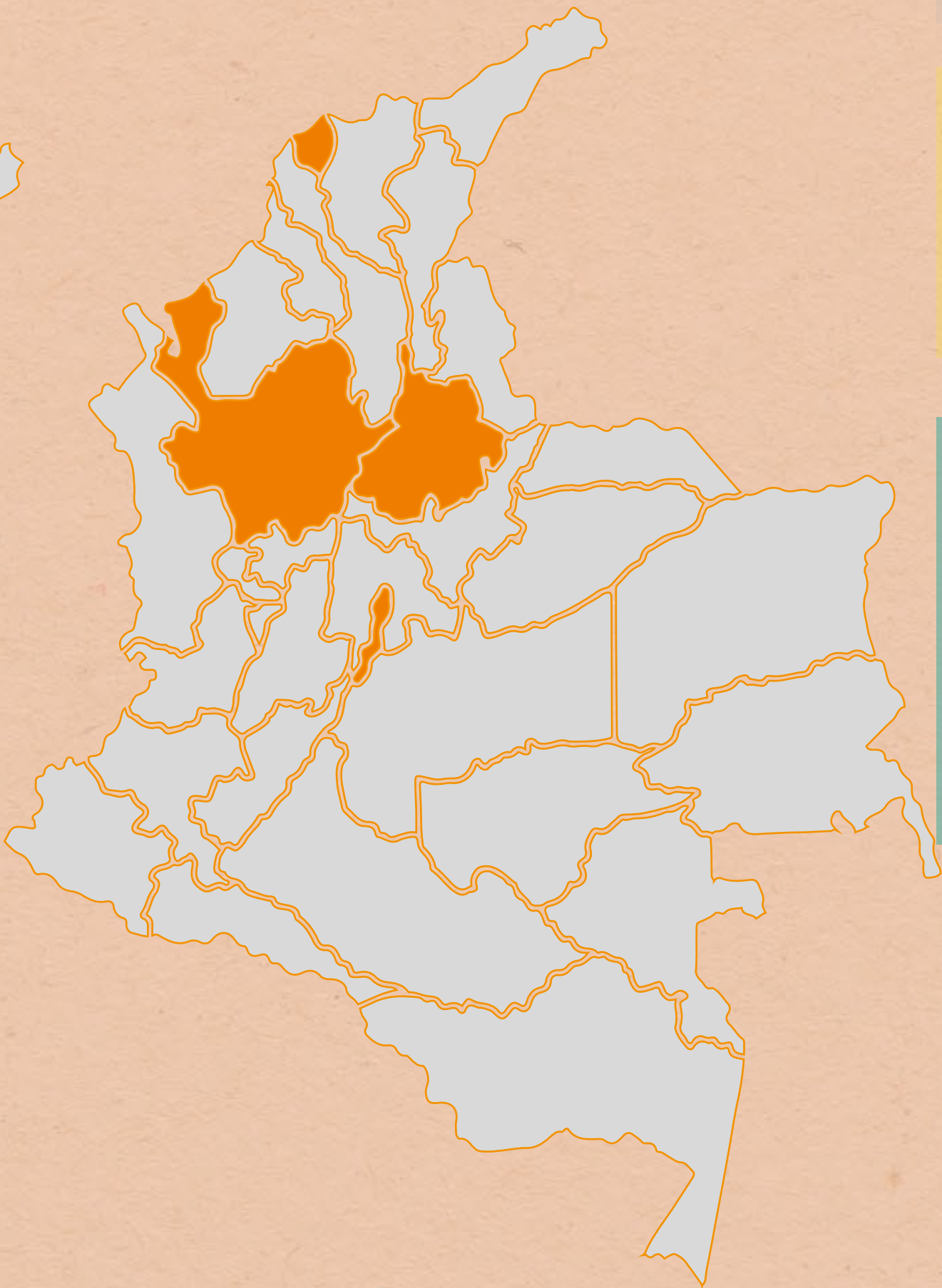
Ubicación: Antioquia
Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte
Objeto: . Construcción puente 11
Participación: 100%

Ubicación: Antioquia
Entidad Contratante: Consorcio Constructor Conexión Norte
Objeto: Construcción de la segunda báscula (K59+900), bajo la modalidad de precios unitarios fijos y plazo fijo sin ajustes, ubicado en la unidad funcional 2 de la concesión Autopista Conexión Norte
Participación: 100%

Ubicación: Bucaramanga.
Entidad Contratante: Gobernación de Santander.
Objeto: . Ampliación del corredor vial primario Bucaramanga - Floridablanca sector puerta del sol puente Provenza del municipio de Bucaramanga.
Participación: 5%

Ubicación: Atlántico
Entidad Contratante: Departamento del Atlántico.
Objeto: Mejoramiento de vías en distintos municipios del departamento del Atlántico.
Participación: 80%

Ubicación: Bogotá
Entidad Contratante: IDU
Objeto: Construcción para la adecuación al sistema Transmilenio de la Avenida Congreso Eucarístico (carrera 68) desde la calle 46 hasta la avenida calle 66 y obras complementarias en Bogotá, D.C
Participación: 100%



PROYECTOS EJECUTADOS SUR DE COLOMBIA GRI 102-4 / 102-6

Ubicación: Leticia
Entidad Contratante: Aerocivil
Objeto: . La construcción de cerramiento, los estudios y diseños para la construcción de franjas de seguridad y estudios y diseños para el Mantenimiento de pista, calle de rodaje y plataforma del aeropuerto de Leticia (vigencias futuras).
Participación: 60%

Ubicación: Putumayo.
Entidad Contratante: INVIAS.
Objeto:.. Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental para el corredor del sur fase IV
Participación: 100%

Ubicación: Nariño
Entidad Contratante: Departamento de Nariño.
Objeto:.. Prestar el servicio de cargue, transporte, trituración, lavado y procesamiento de material para la obtención de sub base granular drenante, material de mejoramiento, gaviones y piedra filtro para la terminación de la pavimentación de la vía Junín - Barbacoas a ejecutarse en el marco del convenio interadministrativo no. 2178 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Instituto Nacional de Vías - INVIAS y el convenio interadministrativo no. 1632 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Ejército Nacional de Colombia; a precios unitarios fijos y conforme a las especificaciones técnicas que se señalan en el cuadro de presupuesto oficial, fichas técnicas y demás documentos que formen parte del proceso de selección
Participación: 100%

Ubicación: Nariño
Entidad Contratante: INVIAS
Objeto: actualización y/o complementación de los estudios y diseños para el mejoramiento y mantenimiento del par vial alto de daza ruta 25NRE incluida la culminación de la construcción del puente Bermúdez en el departamento de Nariño
Participación: 100%

Ubicación: Nariño
Entidad Contratante: Departamento de Nariño.
Objeto: Mejoramiento en concreto rígido de la vía Linares - Ancuya, municipio de Linares, departamento de Nariño
Participación: 100%

Ubicación: Nariño
Entidad Contratante: Departamento de Nariño.
Objeto:.. Suministro de diferentes clases de concreto premezclado para la continuación de la pavimentación de la vía Junín - Barbacoas a ejecutarse en el marco del convenio interadministrativo no. 2178 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Instituto Nacional de Vías - INVIAS y el convenio interadministrativo no. 1632 de 2013 suscrito entre el departamento de Nariño y el Ejército Nacional de Colombia; a precios unitarios fijos y conforme a las especificaciones técnicas que se señalan en el cuadro de presupuesto oficial, fichas técnicas y demás documentos que formen parte del proceso de selección.
Participación: 100%

Ubicación: Nariño.
Entidad Contratante: Departamento de Nariño.
Objeto:.. Mejoramiento rehabilitación y reconstrucción de la vía Junín - Barbacoas del sector Divino Niño PR 54+000 al PR 49+500 del municipio de Barbacoas, departamento de Nariño.
Participación: 100%

Ubicación: Nariño
Entidad Contratante: Departamento de Nariño.
Objeto: Mejoramiento en concreto rígido de la vía linares - Ancuya, municipio de Linares, departamento de Nariño
Participación: 100%

TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN GRI 102-7

En búsqueda del mantener el equipo de trabajo el Grupo Empresarial LHS para el año 2020 realizó una inclusión de 946 colaboradores a nivel nacional para sus proyectos.



COLABORADORES POR DEPARTAMENTO GRI 102-8

El grupo empresarial para el año 2020 realizó la ejecución de sus proyectos en las distintas regiones donde continuó fortaleciendo el desarrollo de empleabilidad en la zona de influencia. Demostrando así la responsabilidad en generación de empleos.

			TOTAL
ANTIOQUIA	308	17	325
BOGOTÁ	54	35	89
CALDAS	2	0	2
CÓRDOBA	1	0	1
CUNDINAMARCA	88	6	94
HUILA	3	0	3
META	22	0	22
NARIÑO	184	9	193
PUTUMAYO	183	17	200
SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA	1	0	1
TOLIMA	12	1	13
SANTANDER	2	1	3

CADENA DE SUMINISTRO GRI 102- 9 / 102 - 10

En el Grupo Empresarial LHS contamos con el apoyo de contratistas y proveedores que a través del suministro de bienes y servicios contribuyen al desarrollo de nuestros proyectos y cumplimiento de los objetivos de la empresa. Con el desarrollo de la Cadena de Suministro la compañía garantiza el cumplimiento de nuestras políticas asegurando un comportamiento ético, profesional y seguro en la entrega de los suministros y/o prestación de servicios.

En el año 2020 se realizaron actualizaciones en el procedimiento de Gestión de Contratistas y Proveedores en cuanto a la documentación exigible para el Registro de Proveedores, con el fin de garantizar el cumplimiento de los

estándares establecidos por el Grupo LHS y la optimización de los tiempos en el proceso.

Para vincular a un proveedor o contratista, se realizan revisiones por cada una de las áreas que interactúan en el proceso, iniciando con el Oficial de Cumplimiento para la verificación en el tema de Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, lo cual identifica que el proveedor no tenga ningún riesgo para la compañía al momento de realizar la contratación de un servicio y/o el suministro, posteriormente y según el servicio a prestar, se hace una verificación por el área HSEQ, quienes hacen una valoración en cuanto a temas de calidad, ambiental y SST.

INICIATIVAS VOLUNTARIAS GRI 102- 12 / 102 - 13

Nos acogemos a los estándares internacionales con el propósito de mejorar nuestro desempeño en buenas prácticas, creando valor a nuestro grupo de interés.



ASOCIACIONES GRI 102- 12 / 102 - 13

El Grupo LHS busca unir esfuerzos gremiales y participación en el mercado con el fin de alcanzar metas y mejores resultados. El Grupo hace parte de la siguientes organizaciones y afiliaciones:



GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-5 / 102-18

El gobierno corporativo del Grupo LHS orienta a sus accionistas, directivos y funcionarios en el logro de procesos y actitudes caracterizados por la transparencia, el control y el gobierno armónico y eficaz de las empresas pertenecientes al Grupo LHS.

Junta Directiva. La Junta Directiva será la responsable de velar por el efectivo cumplimiento del CBG, pudiendo delegar en el representante legal esta función, quien con apoyo de las vicepresidencias y la secretaria general, procederá a la implementación de las medidas adoptadas por los órganos societarios para mantener las buenas prácticas corporativas.

Ejecutivo Principal. Es el profesional responsable de administrar y de dirigir las estrategias y la orientación de las empresas del Grupo LHS. Su deber es liderar a toda la organización del Grupo LHS, ejecutando y ordenando la realización de todas las tareas, trabajos, operaciones y actividades comprendidas dentro del objeto social de las empresas de Grupo LHS, así como todas las instrucciones emanadas de la junta Directiva y/o de la asamblea de accionistas.

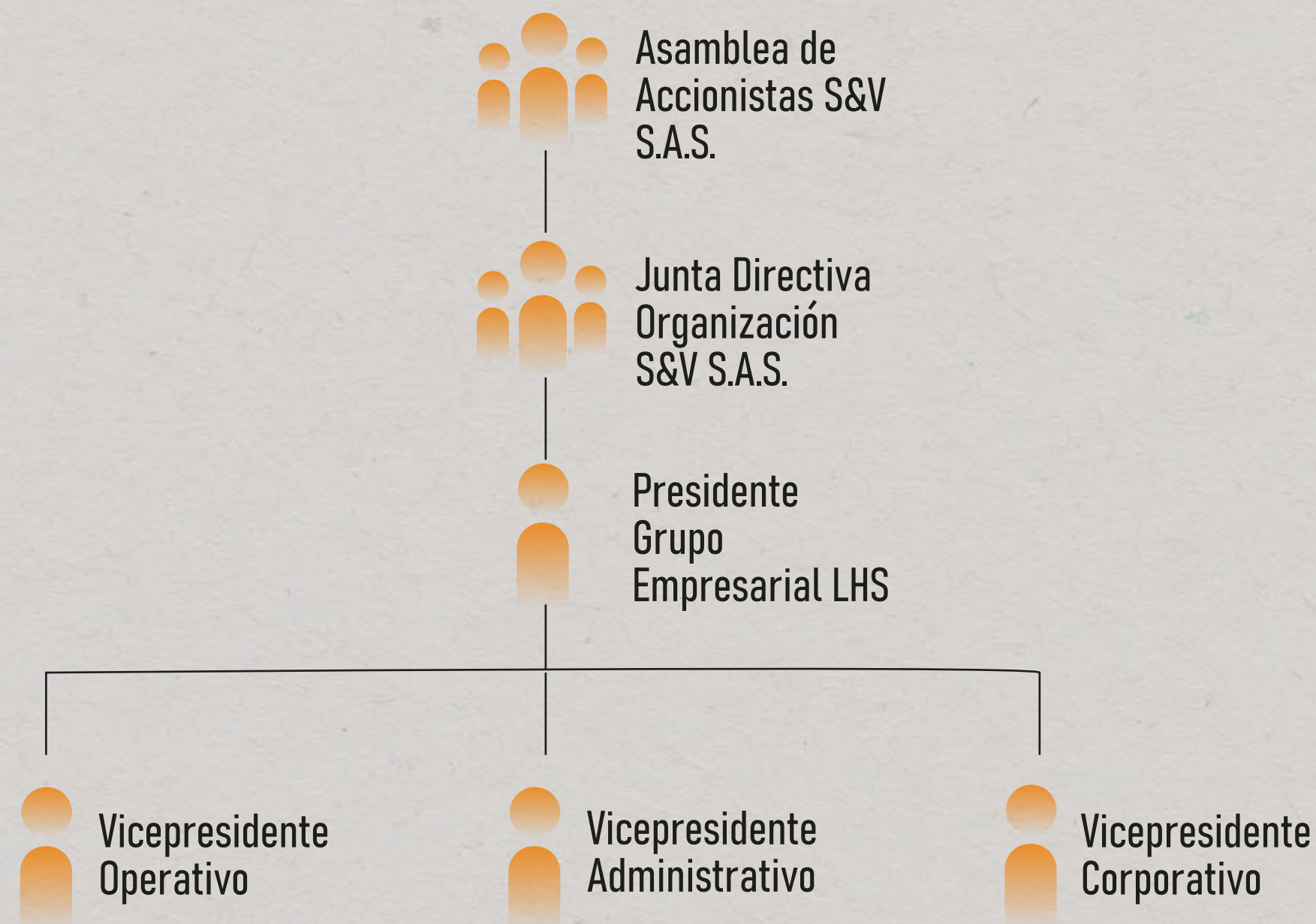
Roles predeterminados para la junta directiva:

Presidente de la Junta Directiva. Responsable de inducción a nuevos miembros o asesores y de iniciar y terminar sesiones.

Presidente o Gerente General de la sociedad: Preparador.

Miembro o Asesor independiente de la junta Directiva: Moderador

Secretario de la junta Directiva: Anotador de compromisos.



ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 102- 16



EXCELENCIA:
Creamos valor para nuestros clientes brindando calidad y excelencia.



RESPONSABILIDAD
Como individuos, exigimos total responsabilidad de nosotros mismos; como empresa, apoyamos la responsabilidad del cliente.



PARTICIPACIÓN
Trabajamos en equipo y cada individuo contribuye con sus capacidades.



EFICIENCIA
Optimizamos la utilización de los recursos y solo hacemos lo que podemos hacer mejor.



INTEGRIDAD
Actuamos basados en un comportamiento ético y con responsabilidad social.

GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102-40 / 102-41 / 102-42 / 102-43 / 102-44

DESCRIPCIÓN

COMPROMISO
VALOR

COMPROMISO



COMUNIDAD

Asociaciones con las que el Grupo LHS pueda interactuar durante la ejecución de los proyectos.

Generar fuentes de trabajo en las zonas donde se desarrollan los proyectos

Reuniones informativas con la comunidad.
Boletines informativos.
Línea de ética



CLIENTE

Entidades públicas, privadas para el desarrollo de los proyectos aplicables a nuestra razón social.

Desarrollar los trabajos con calidad, en el tiempo acordado, buscando la satisfacción en las necesidades.

Especificaciones técnicas.
Contratos.
Comités.



ACCIONISTAS E
INVERSIONISTAS

Socios del Grupo Empresarial LHS

Generar rentabilidad durante el desarrollo de los trabajos propios de la organización manteniendo el control sobre los riesgos.

Informes.
Comités



COLABORADORES

Todas las personas que tienen un vínculo laboral directo con el Grupo LHS.

Trabajar en las relaciones laborales equitativas, respetuosas y claras, generando un ambiente de confianza; atrayendo el mejor talento humano, pieza importante dentro de la organización.

Línea ética.
Intervención de factores individuales psicosociales.
Evaluación de desempeño.



PROVEEDORES

Pequeñas, medianas y grandes empresas que suministran insumos o servicios para el desarrollo de nuestro proyectos.

Generar relaciones de confiabilidad en la negociación.

Línea ética.
Evaluación de Proveedores



AUTORIDADES

Entidades estatales, local, regional, nacional con la que el Grupo LHS pueda interactuar.

Construir vínculos basados en la transparencia de la prestación de servicios de la organización, cumpliendo con las directrices aplicables propias a la gestión.

Criterios normatividad vigente.
Permisos y licencias.
Visitas

DESEMPEÑO ECONÓMICO



DESEMPEÑO ECONÓMICO

GRI 102-45 / 201-2

Organización S&V SAS sociedad controlante, y sus subordinadas: Solarte Nacional de Construcciones SAS, Constructora LHS SAS e Inmonova SAS, junto con los consorcios en los que participan y hacen parte integral del Grupo Empresarial LHS presentan las cifras consolidadas para el año 2020 y los aspectos socioeconómicos más relevantes.

Para mediados de diciembre del año 2019 la (OMS) Organización Mundial de la Salud, declara la aparición de la epidemia conocida como SARS-CoV-2 o COVID-19, en la provincia de Wuhan China, para el 11 de marzo de 2020, la OMS establece que el brote infeccioso tiene la connotación de pandemia de acuerdo con su alto grado de transmisibilidad, infección y mortalidad por la enfermedad denominada COVID-19, sumiendo al mundo entero en un estado de alerta máximo en sus sistemas de salud. Por su parte el estado Colombiano decretó el estado de emergencia sanitaria, cese de actividades comerciales y confinamiento absoluto para el mes de marzo de la anualidad anterior.

Como consecuencia al desarrollo de la pandemia en Colombia para el año 2020, se tuvo una repercusión directa en las actividades económicas, sociales y culturales, de acuerdo con lo expresado por la Cámara Colombiana de la Construcción CAMACOL, “el virus SARS-Cov-2 ha puesto al mundo contemporáneo en una compleja situación social y económica nunca vista. La aparición del llamado COVID-19 aceleró la

posibilidad de una recesión mundial. Marzo y Abril de 2020 fueron meses difíciles para los mercados de Colombia y el mundo. Es así que a partir del momento en que se declaró el Estado de Emergencia Sanitaria en el país, se implementaron medidas con el propósito de mitigar la fase de propagación del virus Covid-19, entre ellas la cuarentena, que afecta de manera directa el sector productivo en razón a que reduce los niveles de producción, en especial en aquellos sectores en los que la presencia de los trabajadores es indispensable, tales como la minería, la construcción y la manufactura. En consecuencia, en Colombia, el crecimiento económico se proyecta a la baja teniendo en cuenta los efectos de la propagación de la pandemia.”¹

Por lo anterior, el sector de la construcción ha sido uno de los principales afectados por la parálisis de la economía y los sobre costos que también se han generado debido a la implementación de los protocolos de Bioseguridad, que fueron reglamentados por el Ministerio de Salud.

Y adicional a eso las prioridades en inversión social del estado se volcaron en pro de mitigar y contener la expansión de contagio en la población, conllevando a cancelar o posponer las inversiones en infraestructura vial, lo que desencadenó que las diferentes organizaciones realizaran implementación de estrategias para mantenerse a flote.

“Ahora bien, desde otra perspectiva y según la información anual más actualizada que reporta el DANE, el Producto Interno Bruto decrece 6,8% en el año 2020 respecto al año 2019, las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento;

Alojamiento y servicios de comida decrece 15,1% (contribuye -3,0 puntos porcentuales a la variación anual).

Construcción decrece 27,7% (contribuye -1,9 puntos porcentuales a la variación anual).

Explotación de minas y canteras decrece 15,7% (contribuye -1,0 punto porcentual a la variación anual).

En el año 2019, el Producto Interno Bruto crece 3,3%, en su serie original, respecto al año 2018”²

¹https://camacol.co/sites/default/files/info-sectorial/Informe%20Econ%C3%B3mico%20107%20VF_%20Formato.pdf

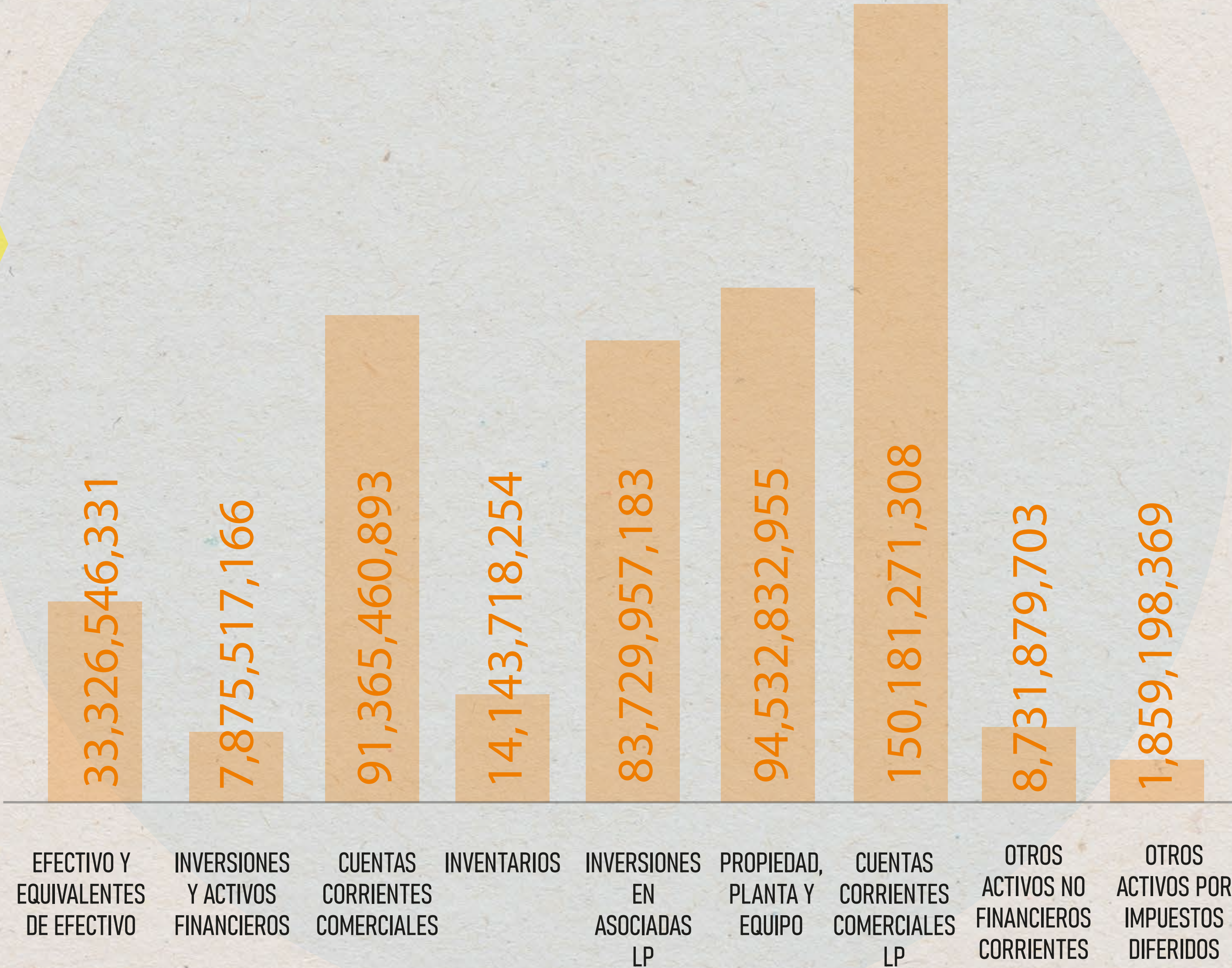
²dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/pib/cp_PIB_IVtrim20.pdf



INFORMACIÓN FINANCIERA GRI 201-4

Para el cierre del año 2020, el total de activos \$485.746 mil millones, reflejo un aumento del 33% con respecto al año anterior, los activos corrientes aumentaron en el 50% respecto al año 2019, el rubro más importante corresponde a equivalentes del efectivo por \$33.326 mil millones al cierre del 2020, de la misma manera el activo no corriente aumentó el 27%, sin embargo el rubro del impuesto diferido presentó disminución del 88% debido a las diferencias temporarias y permanentes que se presentan en los marcos normativos contables y fiscales, las inversiones a largo plazo aumentaron de manera significativa, debido a la cesión de acciones por parte de los accionistas de Organización S&V.

A continuación, se muestra el detalle de los rubros que componen el activo cifras expresadas en pesos colombianos:

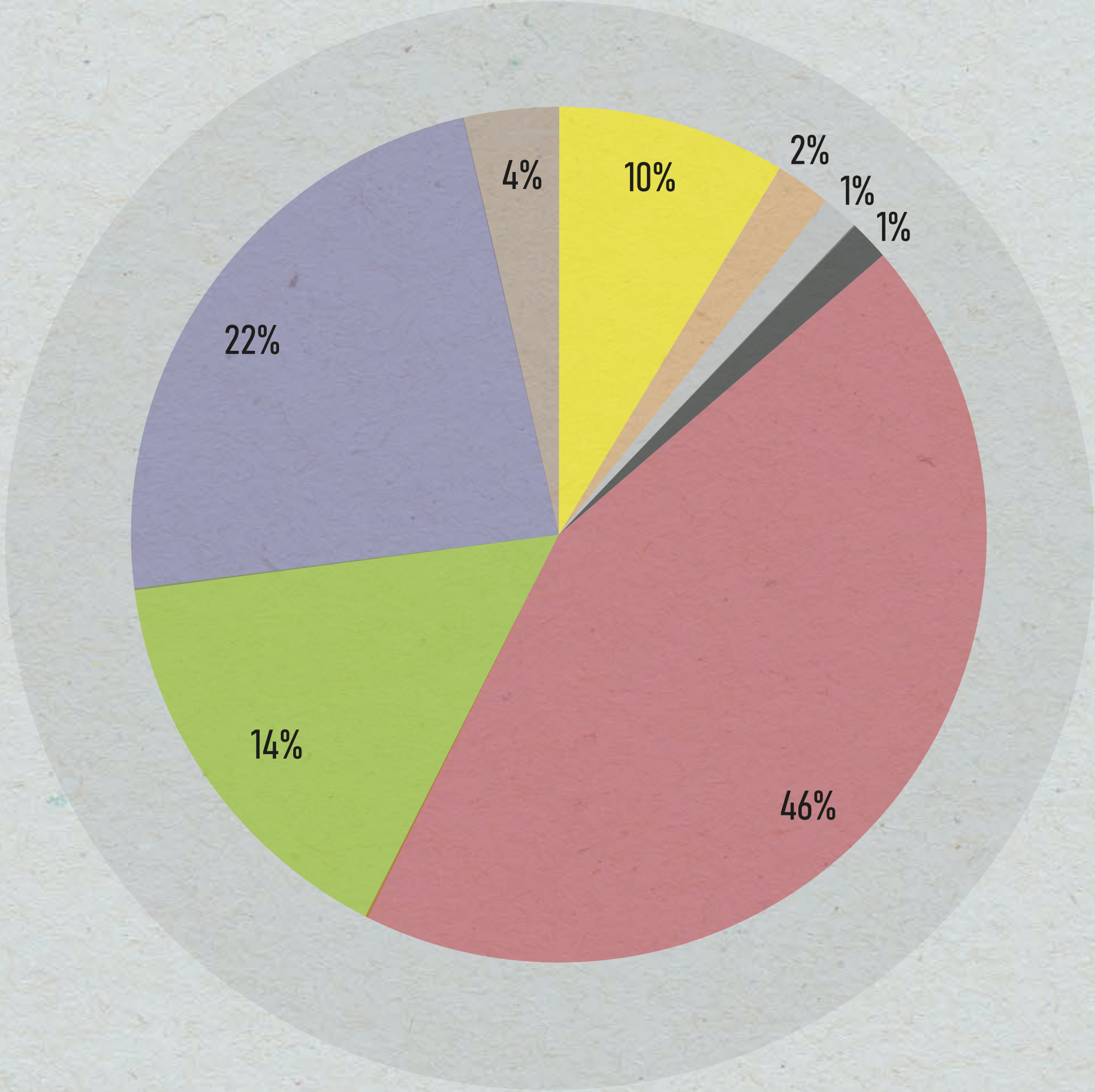


Los rubros más importantes corresponden a las cuentas corrientes comerciales, en los consorcios en los que las empresas participan.

El pasivo para el cierre del año por \$265.535 mil millones, aumento en 25%, con respecto el año anterior, el pasivo corriente aumentó las cuentas por pagar debido a las obligaciones contraídas por terceros y con participaciones consorciales de las empresas controladas, la cuenta de beneficios a empleados disminuyeron un -6.21%, el pasivo no corriente aumento el 34% el rubro más importante son las obligaciones con entidades financieras principalmente correspondió para atender los aportes equity en la Concesión Autopistas del Nordeste, el rubro de impuesto diferido presenta una disminución del 60%, el cual corresponde principalmente a las diferencias que se presentan en los marcos normativos contables y los fiscales en la propiedad planta y equipo.

PASIVO CONSOLIDADO GRI 201-4

- Cuentas por pagar comerciales y otras CXP
- Pasivos por impuestos corrientes
- Beneficios a los empleados
- Otros pasivos y provisiones
- Ingresos recibidos por anticipado
- Obligaciones financieras L.P.
- Cuentas por pagar comerciales y otras LP
- Otros pasivos financieros no corrientes
- Pasivos por impuestos diferidos

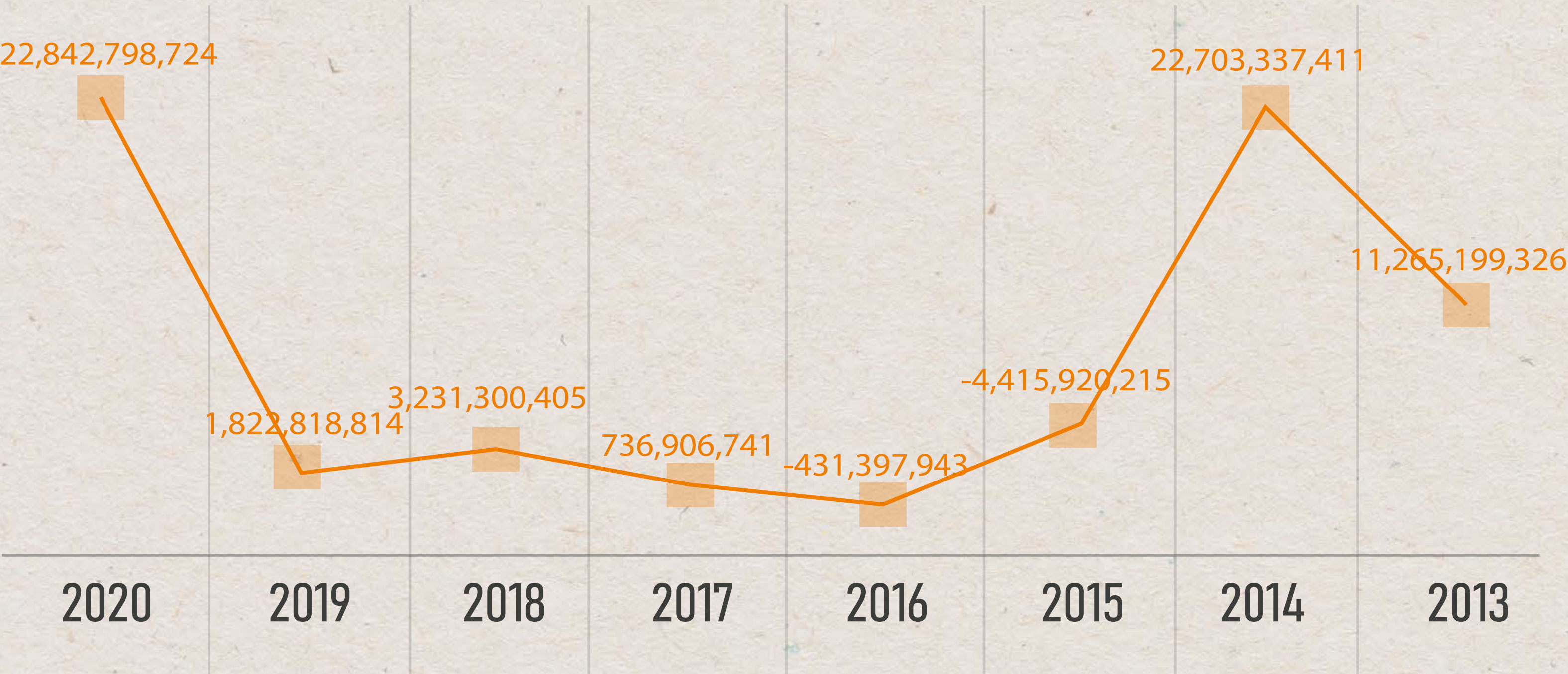


El gráfico muestra el comportamiento del pasivo consolidado del año 2020, donde el mayor impacto se muestra en obligaciones financieras

El patrimonio controlante aumento en un 49 %, con respecto al año anterior, el rubro de resultados de ejercicio, aumentaron de manera significativa.

Para el año 2020, los ingresos de actividades ordinarias disminuyeron 7% pasando de \$114.723 mil millones en el 2019 a un total de \$107.056 mil millones en el 2020, lo cual corresponde a servicios de transportes y mano de obra ejecutados para Sonacol S.A.S. de la misma manera los costos de producción presentaron una disminución del 20%, la disminución correspondió a la emergencia económica que se presentó para el año 2020, lo que generó que las obras estuvieran suspendidas por casi 3 meses y los contratos de obras se postergaran.

UTILIDADES CONSOLIDADO EN PESOS



En el gráfico la utilidad muestra un aumento importante para el año 2020, que correspondió a los intereses y dividendos de las sociedades en que participamos principalmente a la sociedad CSS Constructores.

La utilidad obtenida antes de impuestos fue de \$23.849.759 mil millones la cual se ve afectada por los gastos de impuesto corriente y diferido, arrojando una ganancia del ejercicio de \$22.842.mil millones.

BACKLOG

De acuerdo con los proyectos de construcción actualmente contratados, nuestro BackLog, estimamos los siguientes 10 años, sin embargo, seguimos participando en las licitaciones de obras públicas, así mismo, se están explorando contrataciones con el sector privado en importantes proyectos de subcontratación.



TALENTO HUMANO Y EMPLEO



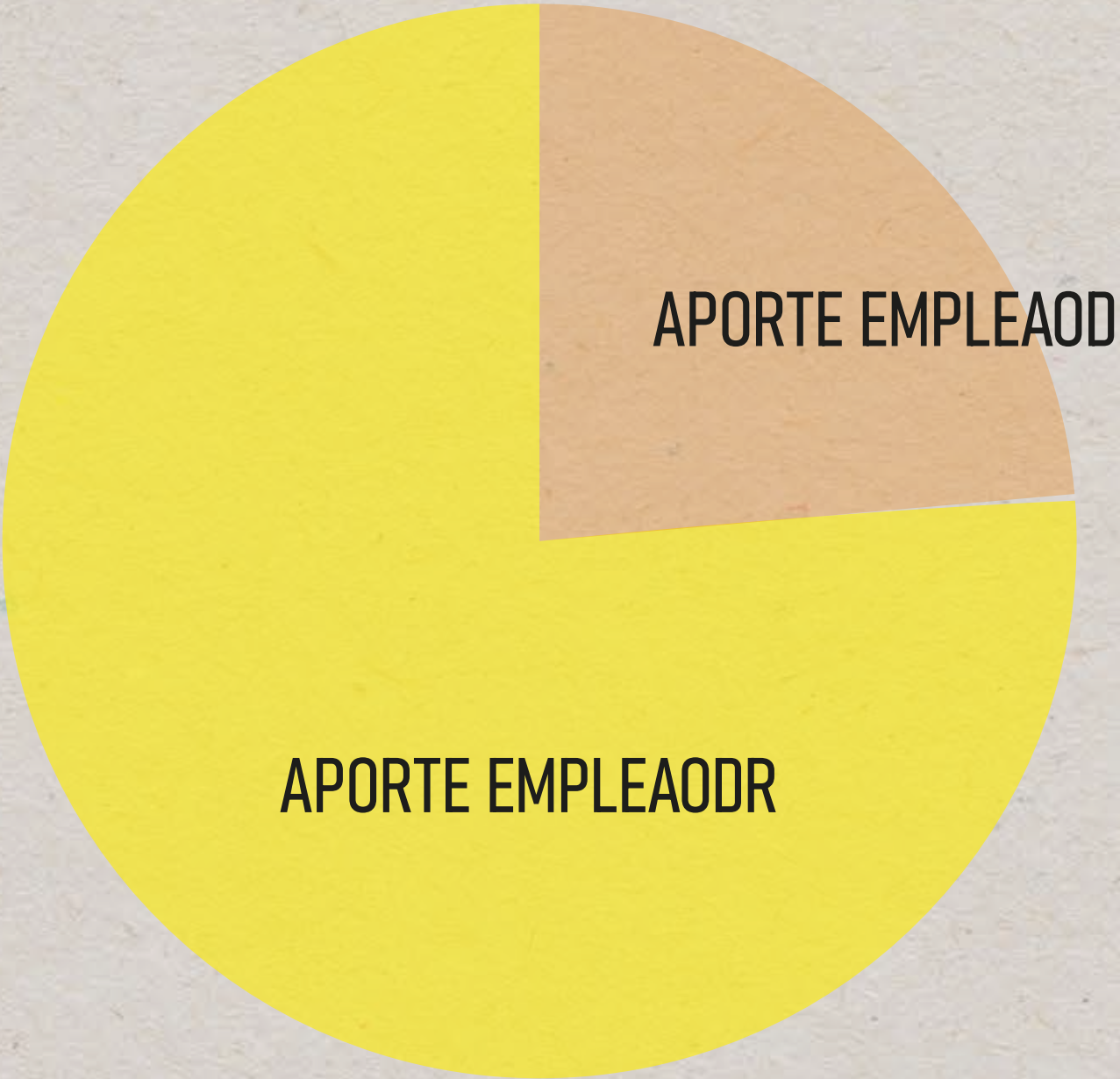
PLAN DE BENEFICIOS Y JUBILACIÓN

GRI 201-3 / 202-1

El Grupo Empresarial y los empleados realizaron sus aportes al plan de beneficios de pensión de acuerdo con los porcentajes establecidos, adicional unos empleados vienen contribuyendo de manera voluntario un ahorro adicional en cuanto a los montos de cotización obligatoria.

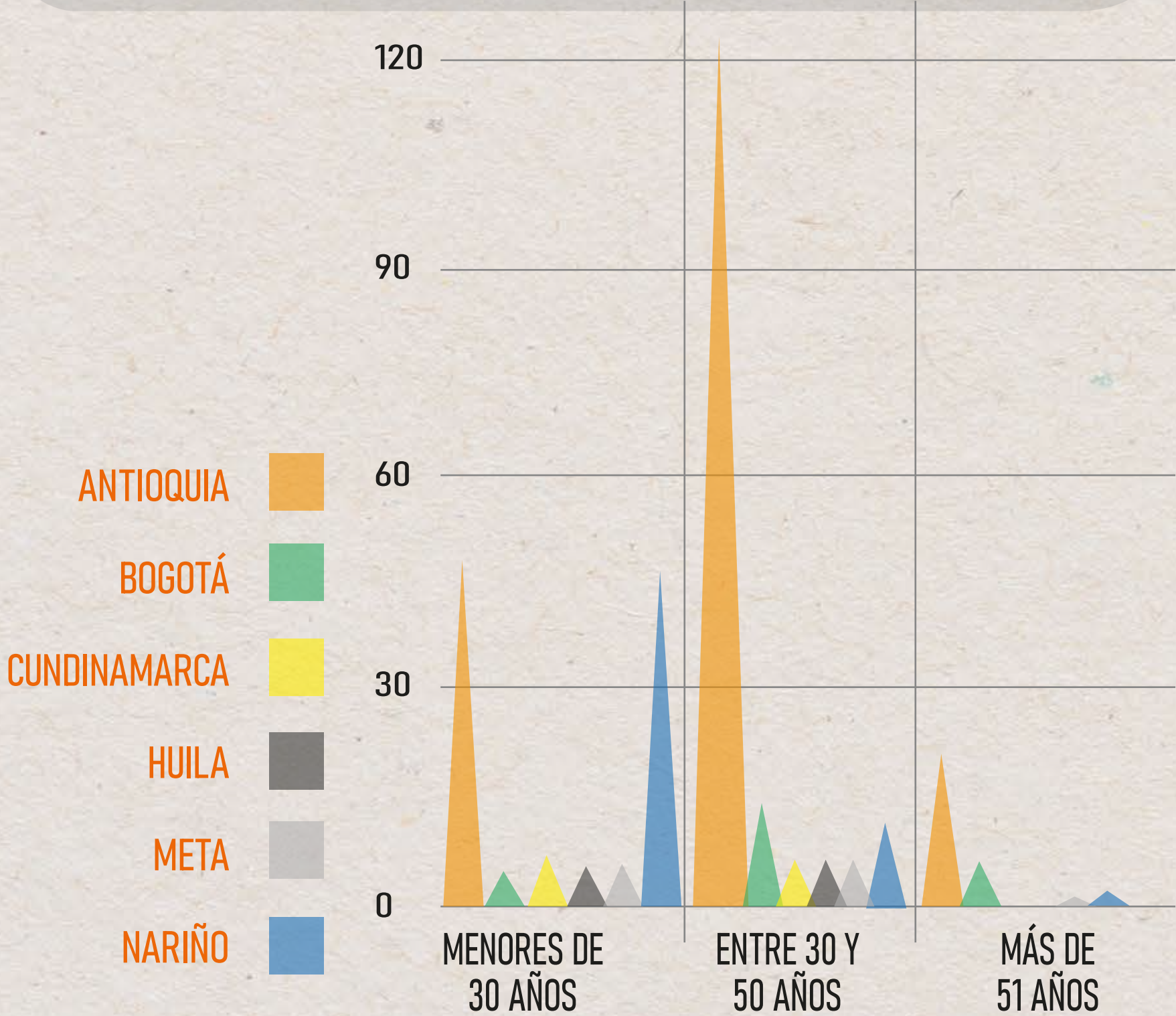
TOTAL APORTES

SONACOL \$1.11.649.500
INMONOVA \$ 46.327.300
CONSTRUCTORA \$ 28.016.200
TOTAL \$1.185.993.000

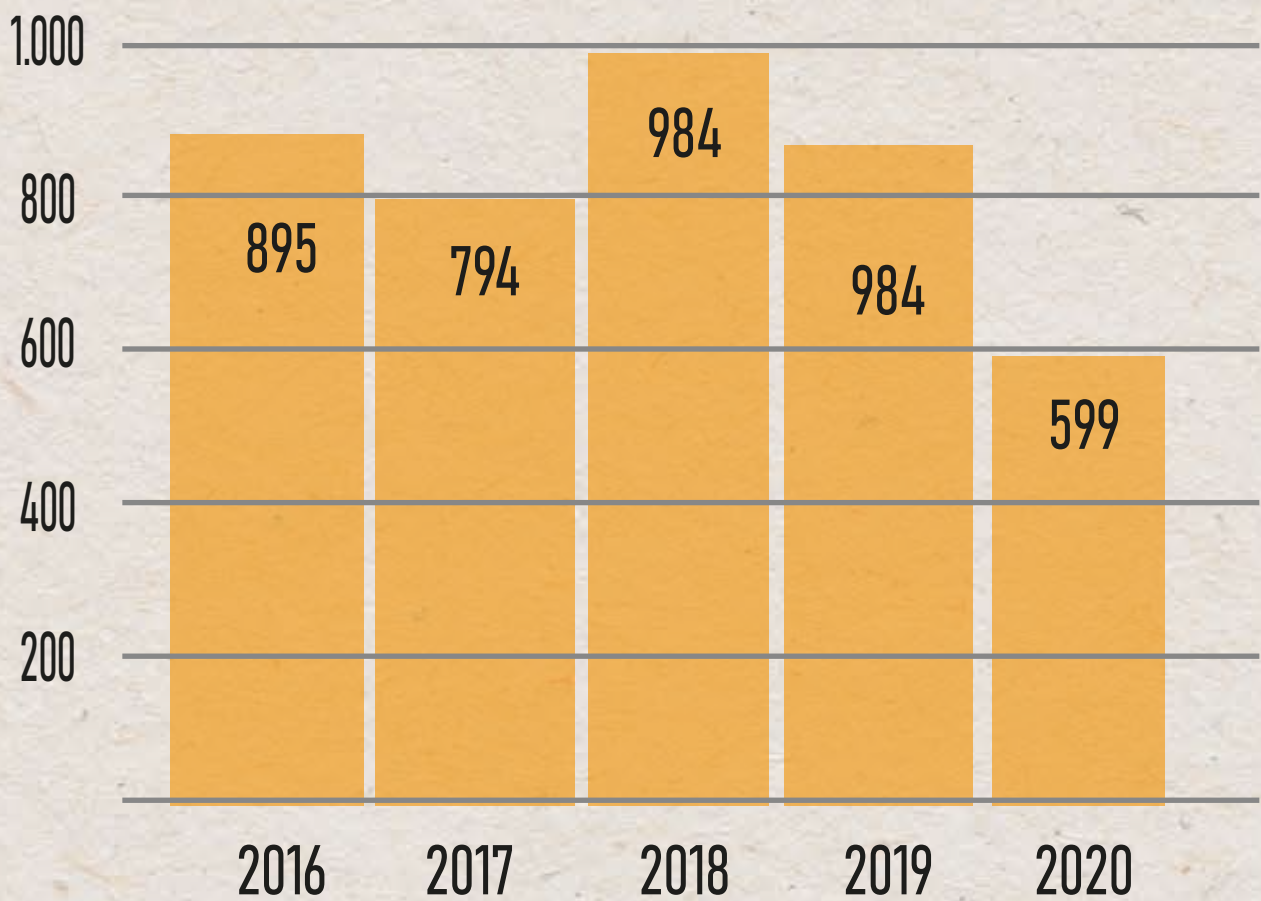


NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL. GRI 401-1

En la distribución de empleados nuevos contratados en el periodo se tuvo una variedad de contratación de acuerdo con género y edad el cual es representado en la siguiente gráfica:



En relación con las nuevas contrataciones de colaboradores, se evidencia que en el año 2020 hubo disminución respecto al 2019.



Para la segmentación por edad, hay un mayor número de colaboradores en el intervalo de los 30 a los 50 años:



COLABORADORES INDIRECTOS GRI 401-1



134

Contratistas y subcontratistas

En cuanto a los colaboradores indirectos llamados también como trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas, que contribuyen en el desarrollo y oportuno término de la ejecución del proyecto para que así se cumpla con las necesidades del cliente, siempre garantizando que se cumplan con estándares de calidad del servicio contratado.



ROTACIÓN DEL PERSONAL POR EDAD GÉNERO Y REGIÓN GRI 401-1

	MENORES DE 30 AÑOS		ENTRE 30 Y 50 AÑOS		MÁS DE 51 AÑOS		TOTAL
							
ANTIOQUIA	40	5	125	3	27	0	200
BOGOTÁ	10	0	19	12	8	2	51
CALDAS	0	0	1	0	0	0	1
CUNDINAMARCA	28	0	49	6	10	0	93
META	4	0	14	0	5	0	23
NARIÑO	15	0	48	1	16	0	83
PUTUMAYO	30	2	38	5	16	0	91
SAN ANDRÉS Y PROV.	0	0	1	0	0	0	1
TOLIMA	1	1	8	0	3	0	13
SANTANDER	0	0	2	1	0	0	3

CAUSAS DE RETIROS DE PERSONAL GRI 401-1

CAUSAS DE RETIRO			TOTAL
ABANDONO DE CARGO			0
AVANCE DE OBRA	239	12	251
RENUNCIA VOLUNTARIA	147	16	163
FALLECIMIENTO	1		1
MUTUO ACUERDO	48	9	57
PERIODO DE PRUEBA	103	4	107
TERMINACIÓN JUSTA CAUSA	4		4
TERMINACIÓN SIN JUSTA CAUSA	5	2	7
TERMINACIÓN DE CONTRATO	21	2	23

PERMISO PATERNAL GRI 401-3

Para el año 2020 la tendencia por reincorporación laboral es de 100%, pero la permanencia en el puesto de trabajo en algunos casos no superó los 12 meses por la renuncia voluntaria de los empleados con este beneficio, por lo que la tasa de retención es del 0%.

REINCORPORACIÓN Y RETENCIÓN POR MATERNIDAD O PATERNIDAD

		
Colaboradores con derecho a licencia.	1	1
Colaboradores que ejercieron el derecho a licencia.	1	1
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia.	1	1
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia y conservaron su empleo por más de un año.	0	0
Tasa de regreso al trabajo	100%	
Tasa de retención	0%	

FORMACIÓN PARA LOS TRABAJADORES

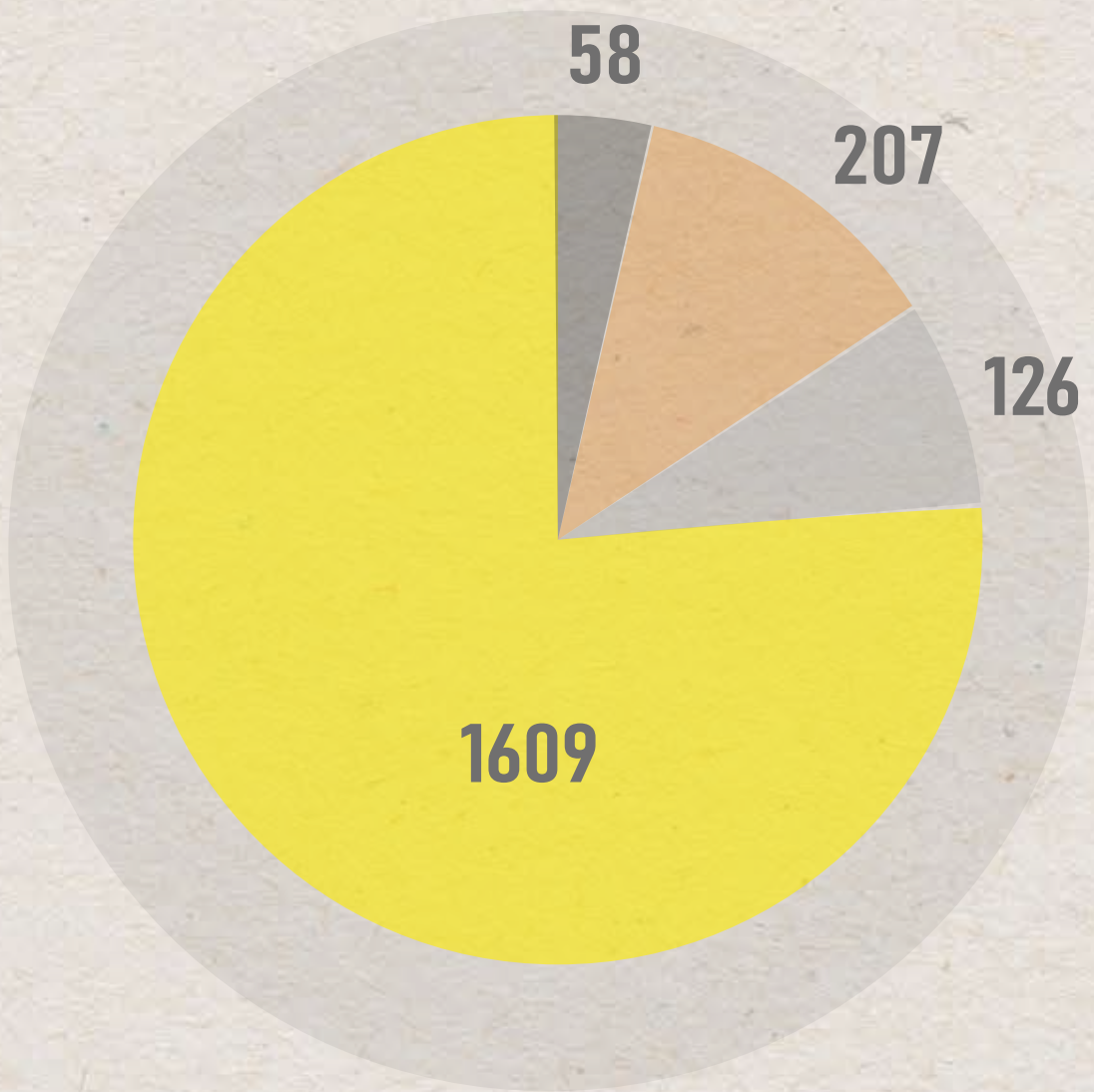
GRI 404-1 / 404 - 3

En búsqueda de realizar las labores asignadas con calidad y buen servicio al cliente, el Grupo Empresarial LHS realiza actividades de formación y capacitación a sus empleados con el fin de mejorar las aptitudes para el desempeño de las labores diarias y estímulo para cada uno ellos en su etapa personal. Teniendo así personal idóneo en nuestros equipos de trabajo.

PROCESOS DE FORMACIÓN SEGÚN LA DISTRIBUCIÓN DE COLABORADORES

GRI 401-1

- DIRECCIÓN
- PROFESIONAL
- TECNÓLOGO, TÉCNICO Y AUXILIAR
- OPERATIVO



De las 2000 horas de formación y capacitación del año 2020, se realizó en promedio 2.1 horas de formación para cada uno de los colaboradores de Grupo Empresarial LHS. Donde los procesos de formación, en promedio, recibieron más horas de formación los hombres que las mujeres. Así mismo, el nivel que mayor número de horas en promedio ha recibido formación es el nivel de profesionales con un valor de 5.5 horas por colaborador.

	NUMERO HORAS FORMACIÓN	NUMERO EMPLEADOS	
MUJER	141	86	164
HOMBRE	1859	860	500
DIRECTIVAS	58	33	176
PROFESIONALES	207	38	545
TECNÓLOGOS, TÉCNICOS Y AUXILIARES	126	160	79
OPERATIVOS	1609	715	2

Se trataron capacitaciones, talleres, charlas y divulgaciones internas de los diferentes temas relacionadas con la ejecución de las labores asignadas, robusteciendo los conocimientos en las diferentes áreas de trabajo.

También se realizaron talleres de capacitación de formación con aliados estratégicos externos los cuales permitieron que los colaboradores afianzaran sus conocimientos técnicos aplicables al desarrollo de sus labores. Para el 2020 en el Grupo Empresarial LHS se obtuvo la siguiente información de sus colaboradores que terminaron y/o iniciaron con proyectos de educación.

	INICIAN	TERMINADOS	CURSOS
PREGRADOS	1	2	3
POSGRADOS	1	1	1

DESEMPEÑO DE PERSONAL GRI 404-3

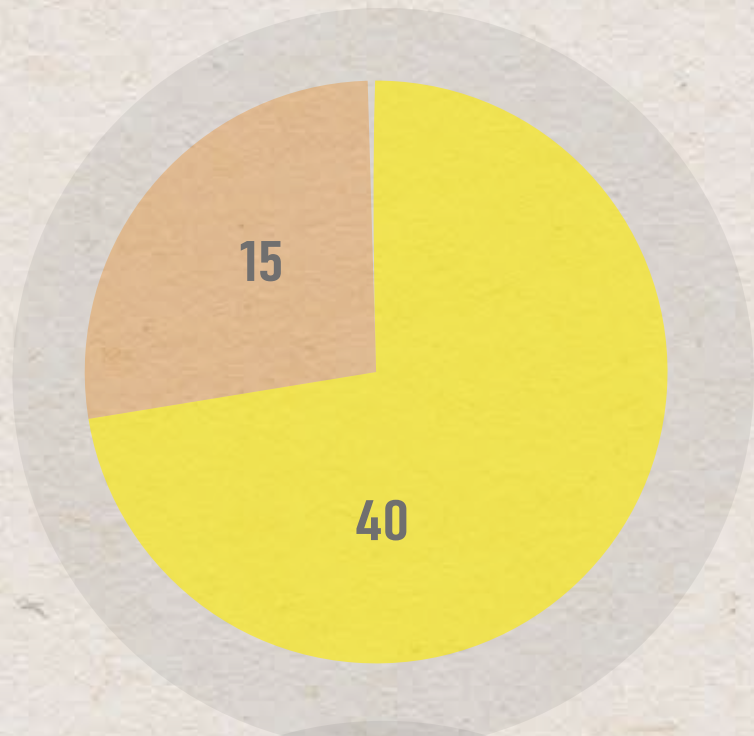
En el año 2020, los colaboradores del grupo LHS participaron en procesos de evaluación de desempeño y desarrollo profesional a través de alguno de los sistemas de evaluación definidos por la organización, obteniendo como resultado:

ADMINISTRATIVO

Promedio Calificación Obtenida	4.1
Calificación Máxima	5.0

Resultado
82%

CALIFICACIÓN	EVALUADOS	CRITERIO PUNTOS
 SOBRESALIENTE	40.00	150 A 205
 SUPERIOR	15.00	99 A 149
 ADECUADO	0.0	60 A 98
 INSATISFECHO	0.0	41 A 59

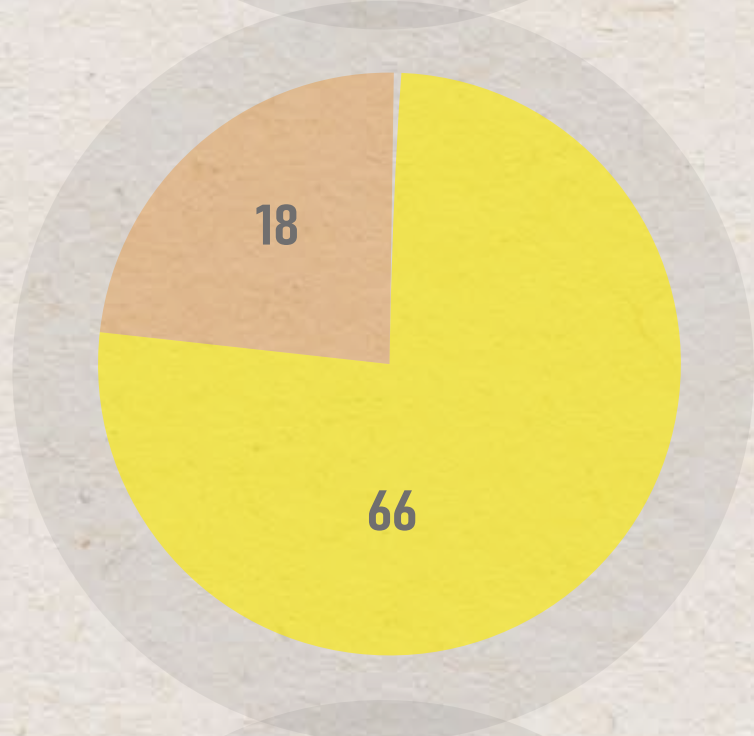


MAQUINARIA

Promedio Calificación Obtenida	40.1
Calificación Máxima	45.0

Resultado
89%

CALIFICACIÓN	EVALUADOS	CRITERIO PUNTOS
 SOBRESALIENTE	66.00	40 A 45
 SUPERIOR	18.00	33 A 39
 INADECUADO	0.0	MENOS DE 32

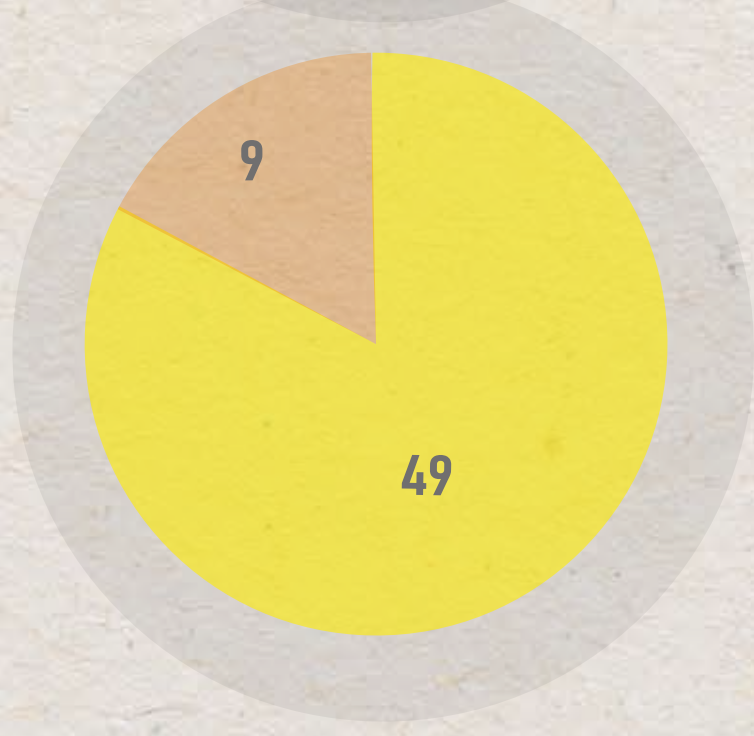


OBRA

Promedio Calificación Obtenida	42.9
Calificación Máxima	45.0

Resultado
95%

CALIFICACIÓN	EVALUADOS	CRITERIO PUNTOS
 SOBRESALIENTE	49.00	40 A 45
 SUPERIOR	9.00	33 A 39
 INADECUADO	0.0	MENOS DE 32



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

GRI 403 - 1 / 403 - 8

El Grupo LHS, desarrolla estrategias exitosas para brindar ambientes seguros de trabajo, promoviendo una cultura de autocuidado para todo el personal y todos nuestros grupos de interés, esto aliado al desarrollo de los programas y procesos que fortalecen las habilidades e integración de liderazgo a todos los niveles jerárquicos de la organización, que han permitido que la prevención sea una de las condiciones fundamentales en seguridad y salud en el trabajo, para todos nuestros colaboradores.

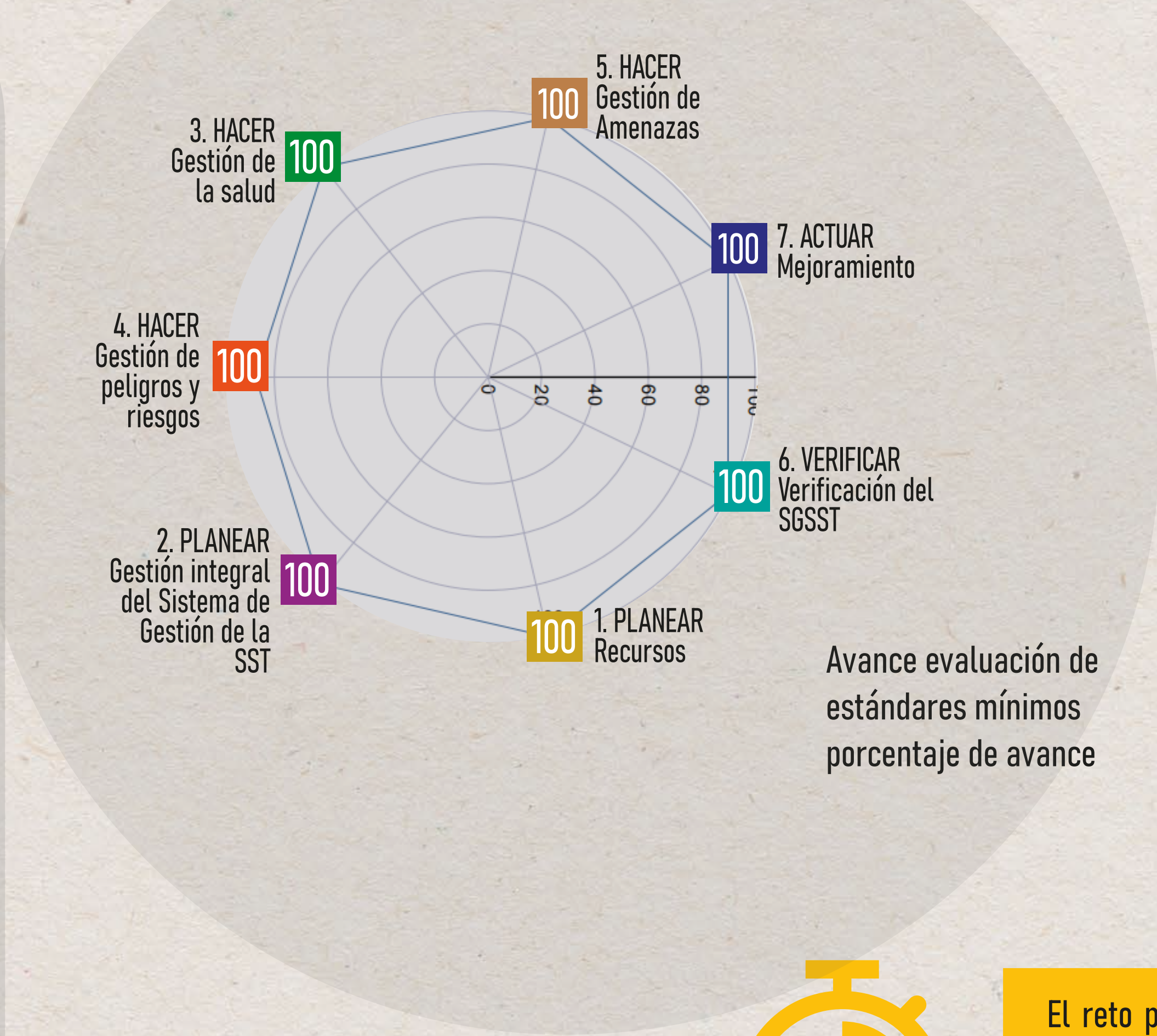
Con el fortalecimiento de las comunicaciones el área SST ha desarrollado una interacción más cercana con los proyectos, incrementando las actividades de prevención en las obras a nivel nacional, que nos permitieron adoptar mejores prácticas a la realización de las tareas, previniendo accidentes y enfermedades laborales, obteniendo una mejor identificación de peligros,

valoración de riesgos, que garantizaron operaciones seguras, y el cumplimiento legal y la mejora continua de los procesos, del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a la Resolución 0312- 2019 y la Norma ISO 45001:2018.

Para el año 2020 el Grupo LHS siguiendo las disposiciones del gobierno nacional en relación con la pandemia producida por el Covid-19 que se produjo a nivel mundial, y que llevo a una cuarentena obligatoria para la mitigación de los contagios, y que produjo un pare en todas las actividades que realizaba la organización, llevo a diseñar y aplicar protocolos de bioseguridad y de desinfección cumpliendo los requisitos establecidos en la normas expedidas por el gobierno nacional Resolución 666 de 2020 haciendo frente a la pandemia y cuidando la salud del personal y de sus familias, permitiendo que el personal desarrollara actividades con ambientes libres del virus COVID-19.

RESULTADO AUTOEVALUACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SG-SST.

GRI 403 - 1 / 403 - 8



Avance evaluación de estándares mínimos porcentaje de avance

	96%
	96%
	96%
	96%



El reto para 2020 es lograr que todas las empresas del Grupo LHS se mantengan en un resultado superior al 95% en la implementación del SG SST.

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES.

GRI 403 - 2



El Grupo LHS, hace participe a todo el personal en la identificación de las condiciones y situaciones de peligro por medio del programa Paco Reporte, este contribuye al fortalecimiento de la seguridad y permite mitigar y determinar las exposición al riesgo, evaluando el desarrollo de las actividades, permitiendo generar acciones preventivas y correctivas.

Así mismo el Grupo LHS establece el procedimiento para la investigación de los accidentes laborales, donde se describe la metodología a desarrollada por el equipo investigador permitiendo establecer la identificación de las causas directas y los diferentes factores que llegan a contribuir a la materialización de los accidentes de trabajo, identificando la potencialidad, gravedad y generando las medidas pertinentes para el desarrollo de las acciones preventivas y correctivas evitando la repetición del evento.

SERVICIOS DE SALUD EN LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES LABORALES. GRI 403 - 3

La salud de nuestros colaboradores constituye una de las prioridades del programa de medicina preventiva y el plan de trabajo SST, realizado para todo el personal, fomentando la vigilancia constante por medio de personal calificado en conjunto con los aliados debidamente certificados, que permite generar actividades enfocadas al cuidado de la salud como los son los exámenes médicos ocupacionales, campañas de salud, capacitaciones, boletines informativos, todo enfocado al cuidado y la promoción de la salud, impulsando la identificación oportuna de los peligros a los que se puedan estar expuesto el trabajador, logrando la eliminación de los riesgos y fortaleciendo los controles.

Estas actividades son evaluadas por medio de auditorías internas y externas. Para el años 2020 el Grupo LHS certifico el SG-SST bajo en la norma ISO 45001:2018, demostrando un mejoramiento continuo y cumplimiento de los requisitos legales en seguridad y salud en el trabajo, logrando la participación de los trabajadores.



PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN Y CONSULTA. GRI 403 - 4

En el desarrollo de las actividades diarias se tiene establecido el programa PACO REPORTE, que permite estar en constante comunicación con los trabajadores. Observando desde diferentes posiciones los peligros y los riesgos, generando alertas tempranas, para eliminación de estos.

En la Tarjeta Paco Reporte el trabajador realiza la identificación u observación, posteriormente se genera la consolidación de las tarjetas reportada que son dadas a conocer al comité paritario de seguridad y salud en el trabajo "COPASST", conformado por los trabajadores y por el empleador, quien es el en cargado de realizar seguimiento mensualmente al cumplimiento y cierre de las acciones de mejora propuestas por el área administrativa y HSEQ.

FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES GRI 403 - 5

Para el año 2020 el área HSEQ definió dentro de las estrategias el diseño del programa de formación y sensibilización para los trabajadores sobre la prevención y el cuidado de la salud como cultura organizacional para minimizar los impactos presentados en el 2019.

Debido a la pandemia presentada en el 2020, en el primer semestre del año se rediseño el programa de acuerdo con los espacios y el cumplimiento del protocolo de bioseguridad, estableciendo tácticas virtuales, que permitieron de una manera segura generar que todo el personal de los proyectos participara y no se expusiera al riesgo de contagio del Covid-19.

FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES GRI 403 - 5

En el año 2020 se ejecuto la siguiente temario de capacitaciones dirigido a todo el personal de acuerdo con el programa de prevención y promoción en seguridad y salud en el trabajo.

ENERO

- Inducción.
- Manejo integral de residuos
- Uso eficiente de recursos

FEBRERO

- Manejo defensivo.
- Conducción segura.
- Fichas de seguridad.
- Riesgo Mecánico.
- Manejo del cambio.

MARZO

- Seguridad vial para motocicletas.

ABRIL

- Funciones y responsabilidades del COPASST.
- Uso eficiente de los recursos naturales.

MAYO

- Normatividad ley 1010 2006.

JUNIO

- Inducción HSEQ

JULIO

- Investigación de accidentes.
- Funciones y responsabilidades COCOLA.
- Tareas de alto riesgo.
- Manejo defensivo.
- Formacion brigadas de emergencias.
- Manejo de extintores.
- Prevención consumo de sustancias psicoactivas.

AGOSTO

- Gestión Efectiva SST.
- Identificación de peligros valoración del riesgo.
- Matriz de Peligros.
- Funciones y responsabilidades PESV.
- Política de Seguridad Vial.
- Código Nacional de Tránsito

SEPTIEMBRE

- Inspección de seguridad.
- Actores en la vía.
- Mecánica básica vehículo liviano – motocicleta – vehículo pesado.
- Emergencias.
- Reporte de accidentes.
- Autocuidado y sentido de pertenencia.

DICIEMBRE

- Gestión del cambio.
- Riesgo Ofídico.
- Administración del tiempo.
- Cultura de servicio.
- Manipulación sustancia peligrosas.
- Trabajo en equipo.

NOVIEMBRE

- Elementos de proteccion de personas.
- Acoso laboral.
- Politica prevención acoso laboral.
- Riesgo mecánico.
- Riesgo Público.
- Formación a formadores.

OCTUBRE

- Notificación de Riesgo.
- Responsabilidades del SG-SST.
- Resolución de conflictos.
- Transporte y manejo de sustancias peligrosas.
- Riesgo eléctrico.
- Familia y trabajo.



FORMACIÓN ESPECIALIZADA GRI 403 - 5

- Formación Virtual "ISO 45001"
- Curso trabajo seguro en alturas (avanzado) Personal certificado) 45.0
- Curso manejo y transporte de sustancias químicas
- Curso virtual de 50 horas para los responsables del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo
- Curso en trabajo seguro en alturas (reentrenamiento)
- Curso manejo y transporte de sustancias químicas.

Para el Grupo LHS es muy importante que la participación de los trabajadores y de la organización en los comités se realice de forma adecuada, por esto realizó la formación del personal participante, en temas vitales para su funcionamiento:

- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo "COPASST", capacitación en responsabilidades, investigación de accidentes de trabajo, inspecciones, elementos de protección personal y gestión efectiva de COPASST.
- Comité de Convivencia, capacitación funciones y responsabilidades, ley 1010 de 2006, resolución de conflictos.
- Comité de seguridad Vial, capacitaciones en funciones y responsabilidades, normatividad legal vigente de tránsito y transporte, actores viales.
- Brigadas de Emergencias capacitaciones sismos, primer respondientes, manejo de extintores, Primeros auxilios básicos, Socialización de análisis de vulnerabilidad, Procedimientos de Emergencia y Simulacros de Evacuación.



FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

GRI 403 - 6 / 403-7

En gestión de la cultura organizacional de autocuidado, se genera el enfoque de realizar seguimiento a los diferentes factores de salud que presentan los trabajadores, por medio de los informes de diagnóstico de condiciones de salud basados en los examen médicos ocupacionales emitido por las IPS y evaluados por el medico laboral, que nos permite gestionar las recomendaciones pertinentes para el mejoramiento de su estado de salud o la recomendaciones para que se remita a la EPS para su atención especializada.

La organización gestiona los espacios y los tiempos para que el personal pueda realizar los procedimientos médicos que le permitan controlar su estado de salud minimizando los riesgos que se puedan generar durante la realización de las actividades, Así mismo se realiza el seguimiento al informe de condiciones de salud y a los programas de vigilancia epidemiológica teniendo en cuenta los hallazgos detectados, con actividades de prevención y promoción para mitigar las patologías presentadas e incentivar la cultura de auto cuidado.



ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Busca que los hábitos de la vida diaria de nuestros colaboradores ayuden a mantenerlos mas sanos y con menos limitaciones funcionales.



BOLETIN INFORMATIVO

Con ayuda de la publicación periódica se busca mantener informados a los trabajadores en los temas relacionados con la prevención de enfermedades .



INCLUSION LABORAL

El Grupo LHS busca mejorar las oportunidades de inserción laboral.



DIA DE LA SALUD

Busca promover la prevención de accidente y enfermedades laborales que se puedan generar en el desarrollo de las actividades



LESIONES POR ACCIDENTE Y ENFERMEDAD LABORAL

GRI 403-9 / 403-10

Para el año 2020 el Grupo LHS, realizo actividades de prevención buscando ambientes sanos de trabajo. De manera conjunta con la administradora de riesgos laborales Colmena y los trabajadores se planifican estrategias para la prevención en la materialización de accidentes y enfermedad profesional.

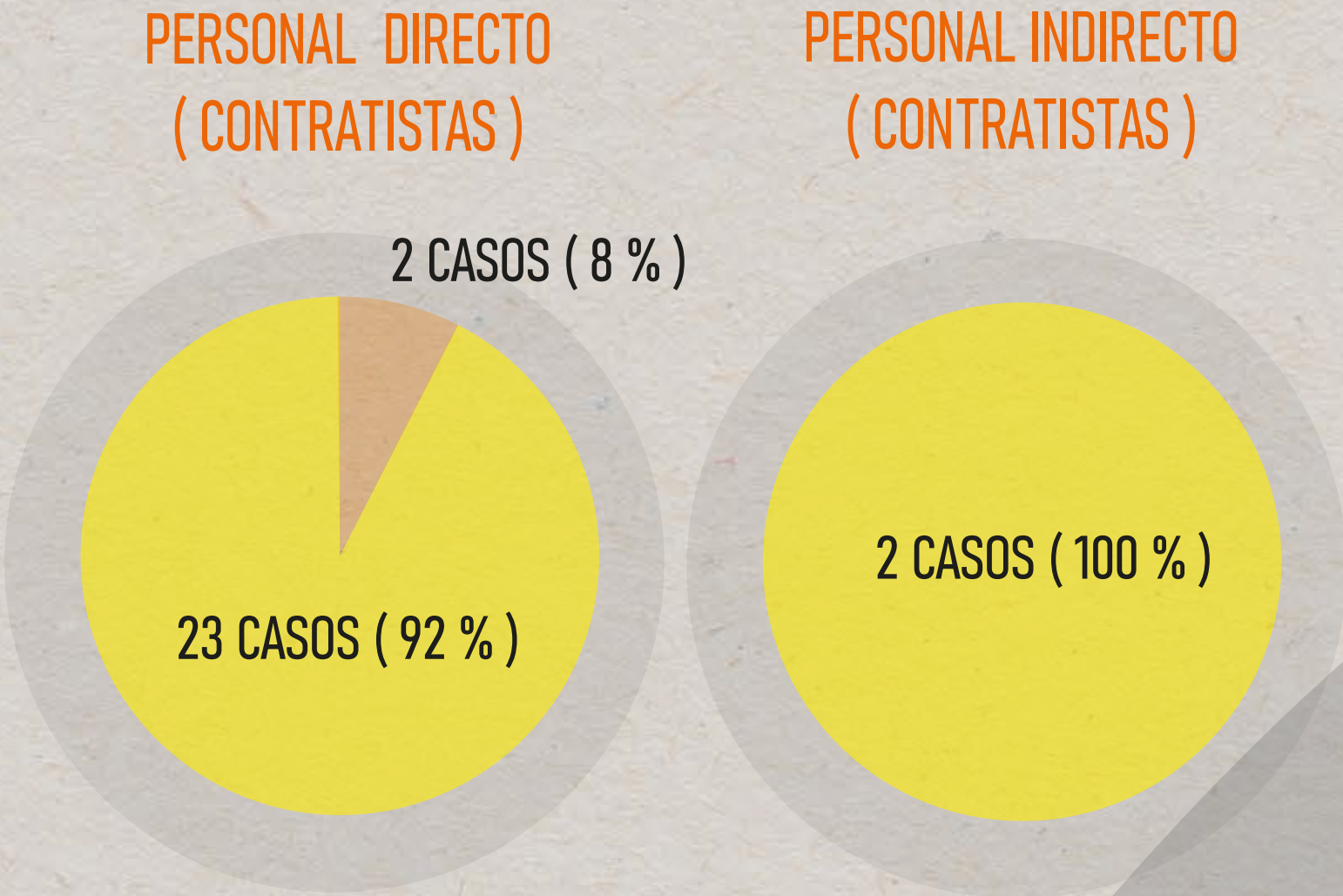
Una de las estrategias realizadas fue la identificación del panorama de riesgos, que permite determinar las actividades rutinarias y no rutinarias y dar prioridad a los peligros potenciales de cada uno de los frente de trabajo y según avance de estos.

En conjunto con los lideres de cada frente de trabajo se realizan los controles determinados en la identificación teniendo en cuenta la jerarquía en la fuente, en el medio y el individuo. Paralelamente se gestiona los planes de emergencia que son evaluados con los simulacros, donde ayuda a nuestros trabajadores definir comportamientos de autocuidado frente a la presencia de una emergencia.

El Grupo LHS, continua en la búsqueda de las mejores estrategias para minimizar la presencia de accidentes y/o enfermedad laboral dentro de nuestra organización.

ACCIDENTALIDAD PRESENTADA AÑO 2020

- FALLECIMIENTO: 0 CASOS
- ACCIDENTES GRAVES
- ACCIDENTES LEVES



ENFERMEDADES LABORALES

Para el años 2020 en el Grupo LHS no presenta ni se diagnostican enfermedades laborales.



El personal indirecto realizó **182.587** horas trabajadas.



GESTIÓN AMBIENTAL



MATERIALES

GRI 301-1

Para la vigencia del año 2020 el Grupo Empresarial LHS, tuvo desarrollo en cinco proyectos de infraestructura en los departamentos de Antioquia, Nariño, Putumayo, Bolívar y Amazonas , en los cuales se procesaron 287,220 metros cúbicos de materiales pétreos, transformados en mezcla asfáltica, concreto hidráulico y agregados pétreos.

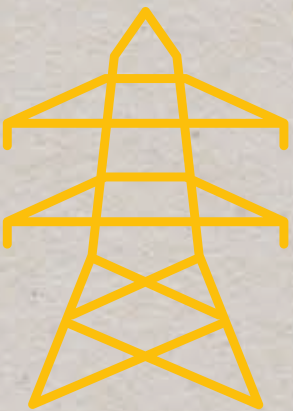
Para los cuales, se contó con los certificados de calidad y los permisos ambientales de las autoridades competentes garantizando desde nuestros proveedores el cumplimiento de la normatividad ambiental vigente, así mismo, las autorizaciones y permisos ambientales requeridos para las plantas de transformación.



ENERGÍA

GRI 302 - 1

El consumo de energía del Grupo Empresarial LHS para las actividades administrativas, es suministrado por las Empresas prestadoras del servicio de energía, en cada área de influencia directa. Para el 2020:



Consumo de energía eléctrica administrativa, suministrada por empresas prestadoras del servicio de energía: 312.516 MEGAJOULES



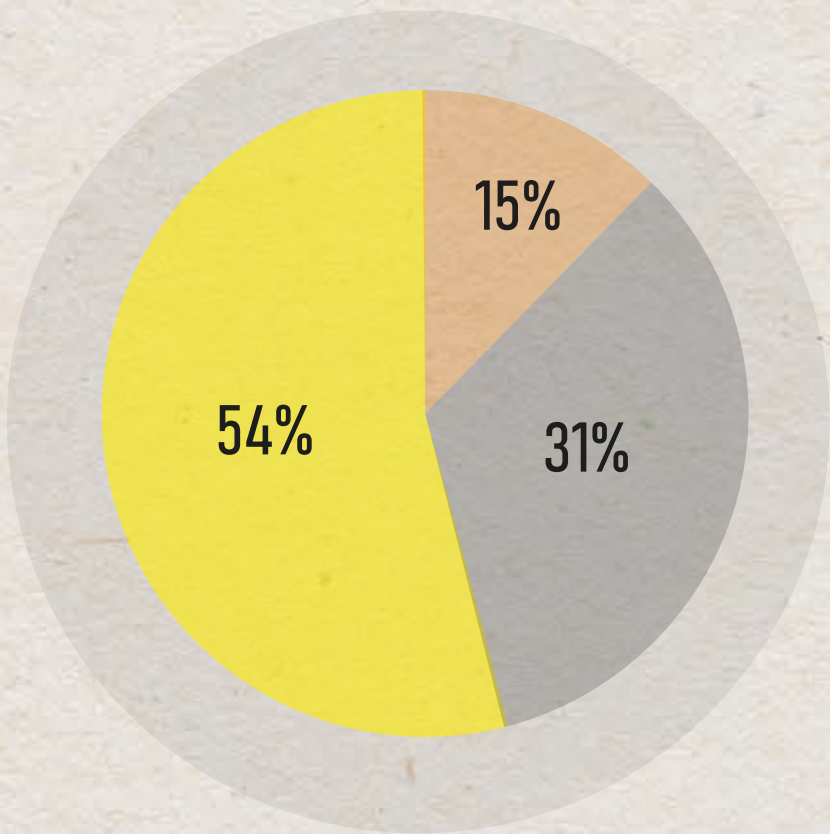
Consumo energía química (Fuentes no renovables-ACPM) para Generación energía en actividades productivas: 12,746,454 MEGAJOULES

Consumo energía total: 13,066,558 MEGAJOULES

AGUA

GRI 303-1 / 303-2 / 303-3 / 303-4 / 303-5

El suministro de agua para el desarrollo de las actividades administrativas y productivas , esta representado por tres fuentes de abastecimiento:



CONCESIONES DE AGUA OTORGADA POR LAS AUTORIDADES AMBIENTALES

EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS

RECUPERACIÓN DE AGUAS LLUVIAS



ABASTECIMIENTO PARA ACTIVIDADES CONSTRUCTIVAS

100%

BIODIVERSIDAD

GRI 304-2 / 304-3

El Grupo Empresarial LHS, encaminado siempre al cumplimiento y apoyo a la normatividad ambiental vigente, en acompañamiento con las autoridades ambientales, durante el periodo 2020 viene desarrollando importantes proyectos, los cuales impactaron directamente la protección a la biodiversidad.



Inicio de construcción de la fase 2 sede biofronteriza - Valle de Guamuez - CORPOAMAZONIA - Espacio encaminado a la educación ambiental, turismo ambiental. Contará con dos malokas gemelas, un aula múltiple, dos miradores y senderos peatonales.



Construcción del Centro de Atención y Valoración de Fauna y Flora - CAVFF . Contará con 5 Jaulas de paso para animales rescatados por el tráfico y maltrato de los mismo.

Modelo Jaulas de Paso



Durante el 2020 el Grupo LHS, ha recuperado mediante la siembra de material vegetal, 10 Hectáreas.



Construcción de 32 estufas ecológicas - las cuales reducirán la deforestación en un 30% y disminuirán las emisiones de CO₂ en un 39%, con respecto a estufas convencionales.

Modelo Estufa Ecológica a Construir

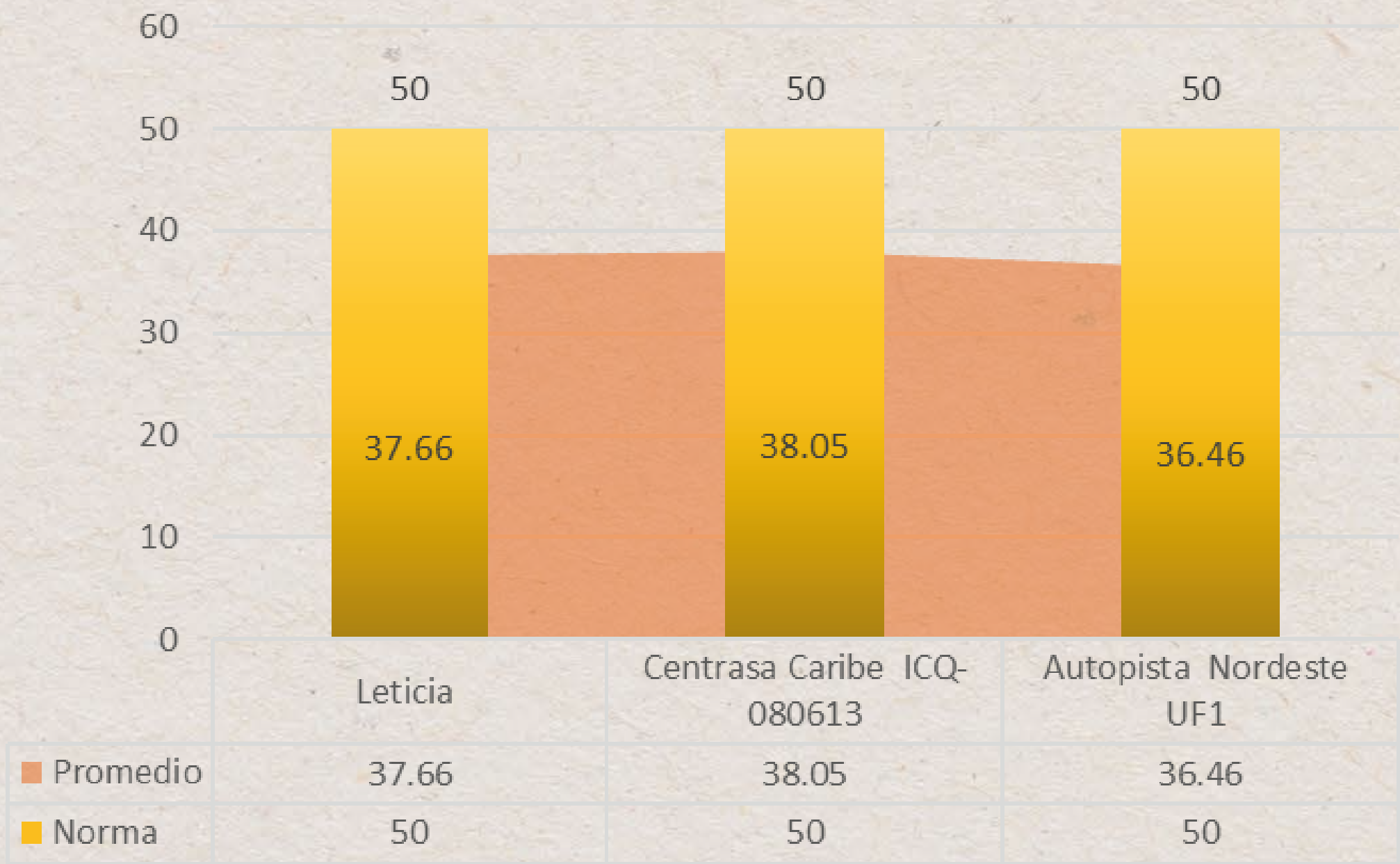


Construcción y dotación de vivero para producción de especies de flora nativas para programas de reforestación.

Modelo diseño vivero a Construir

EMISIONES GRI 305-5

De los cinco proyectos en desarrollo durante la anualidad, tres cuentan con permiso de emisiones, a los cuales se les realiza estudio de **EMISIONES DE MATERIAL PARTICULADO MP**, ejecutado con gestores autorizados por la autoridad ambiental y laboratorios certificados por el IDEAN. Para los cuales como se observa en la gráfica, cumplen con los parámetros establecidos por la legislación vigente. Los restantes proyectos, no requieren de dicho permiso.



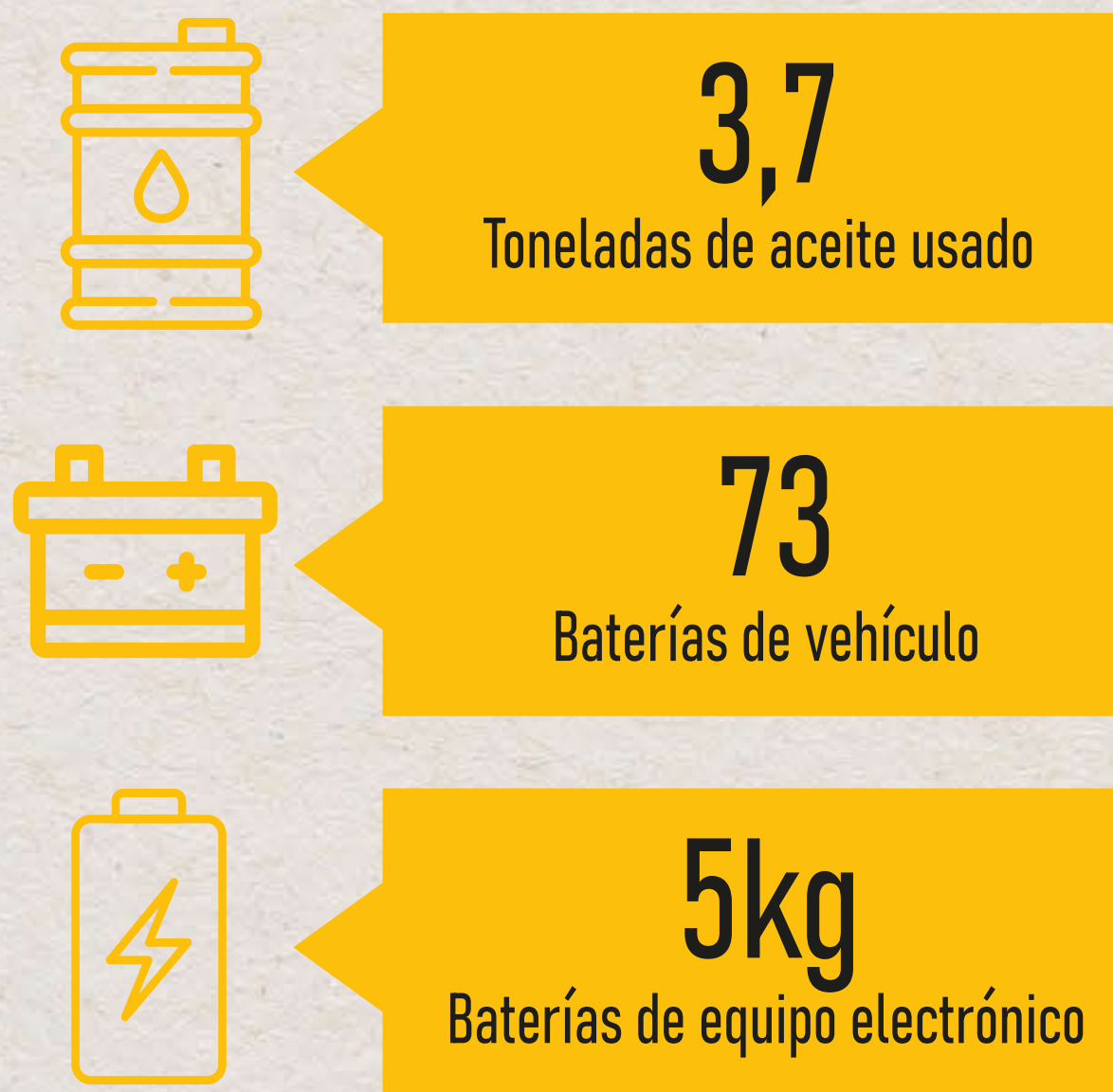
EFLUENTES Y RESIDUOS GRI 306-1

En todos los proyectos del Grupo empresarial LHS, se dispone de baterías sanitarias portátiles y tanques de almacenamiento de aguas residuales domésticas que posteriormente son entregadas a gestores autorizados para el transporte y disposición final.

Así mismo los campamentos de alojamiento son ubicados en las áreas urbanas, conectadas a la red de alcantarillado municipal.

RESIDUOS PELIGROSOS GRI 306-2

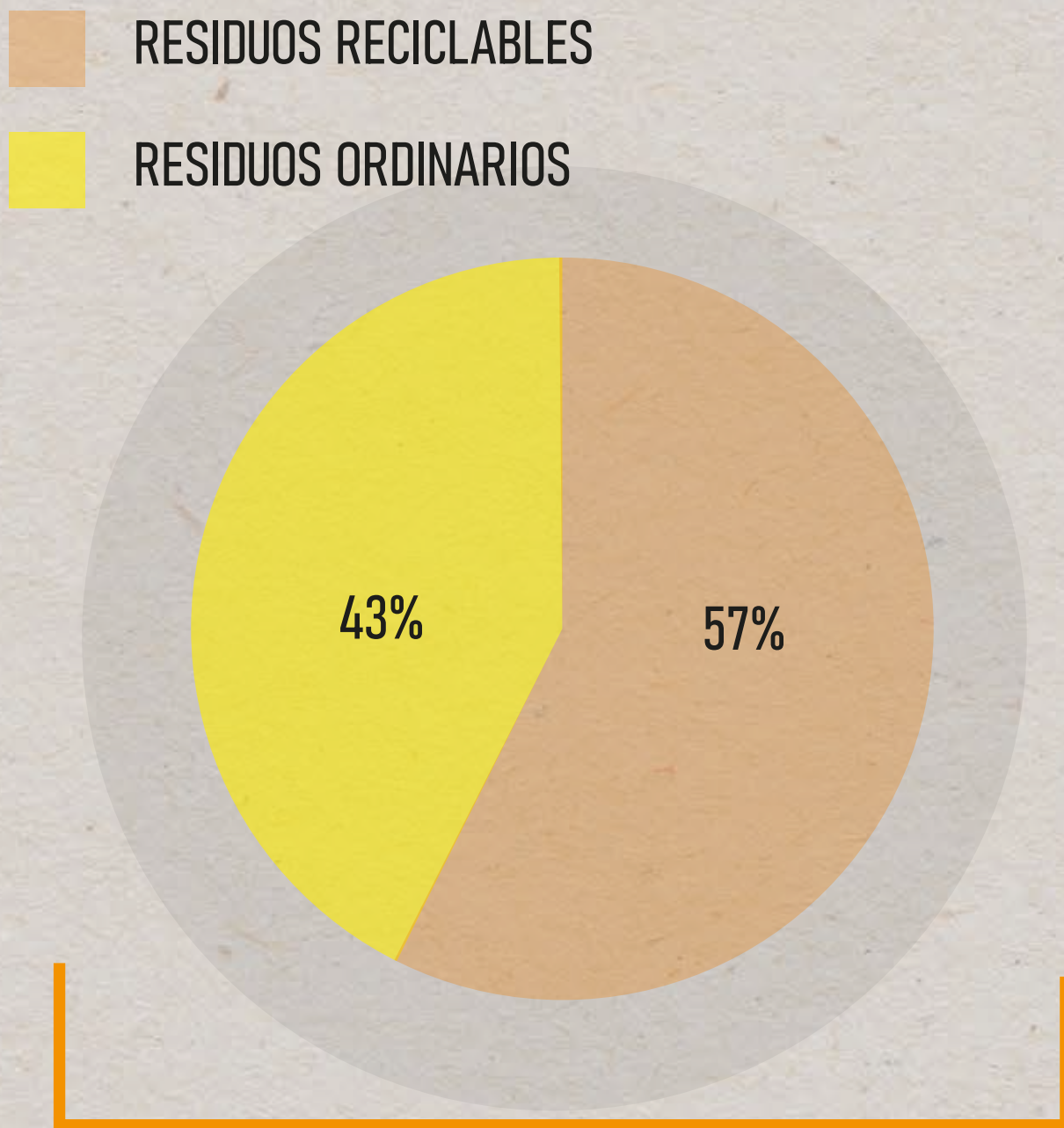
La generación de residuos peligrosos en las actividades propias del Grupo LHS, sumaron:



RESIDUOS NO PELIGROSOS GRI 306-2

Cantidad total de residuos no peligrosos generados:

62,8 toneladas.



El 100% de estos residuos fueron dispuestos, clasificados y entregados a empresas avaladas y certificadas por las autoridades ambientales para su transporte y disposición final

se certificaron 450 kg

de residuos electrónicos (equipos y partes de cómputo), a través de una empresa avalada y certificada por la Secretaria Distrital de Ambiente.



Almacenamiento aislado de residuos producto del COVID-19



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

GRI 306-3 / 307- 1

Durante el 2020 no se presentaron derrames en ninguno de los proyectos. El almacenamiento de sustancias y combustibles es realizado en áreas diseñadas y avaladas por la autoridad ambiental del AID de cada proyecto.

MANTENIMIENTO
ESTRUCTURAS
HIDRAÚLICAS



ALMACENAMIENTO
DE MATERIALES



AISLAMIENTO
ZONA DE NIDOS
GARZAS BLANCAS



ALMACENAMIENTO
DE COMBUSTIBLES



GESTIÓN DE CONTRATISTAS Y PROVEEDORES



SUMINISTRO DE MATERIALES

GRI 308 - 1

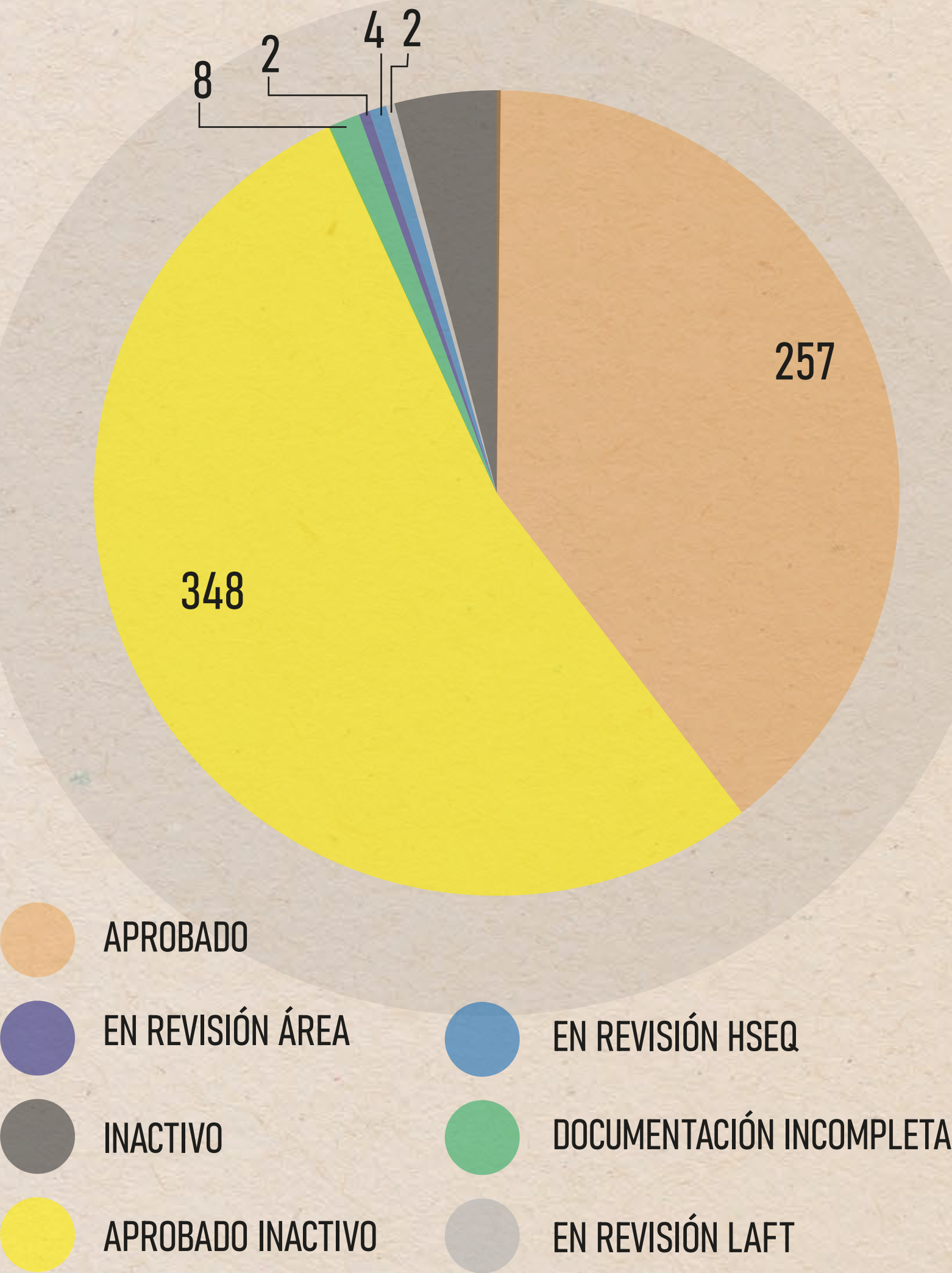
Nuestro proceso para el suministro de materiales se gestiona por medio de la ARP integrada, en donde a partir de los presupuestos de cada proyecto se registran los pedidos y luego de aprobaciones se realiza la compra, con el proceso de servicios partiendo de varias ofertas y teniendo en cuenta los lineamientos de la organización se aprueba la contratación de servicios.

Se realizó contacto con 651 proveedores de los cuales con 608 se ha tenido relación comercial y con los demás se lleva el seguimiento de acuerdo con el proceso de revisiones, el 94% de proveedores se encuentran aprobados cumpliendo con los requisitos e incluidos en el listado de proveedores.

En lo referente a los contratistas se tiene relación contractual con 91 proveedores, de los cuales el 90% se encuentran aprobados cumpliendo con todos los requisitos estipulados por la organización.

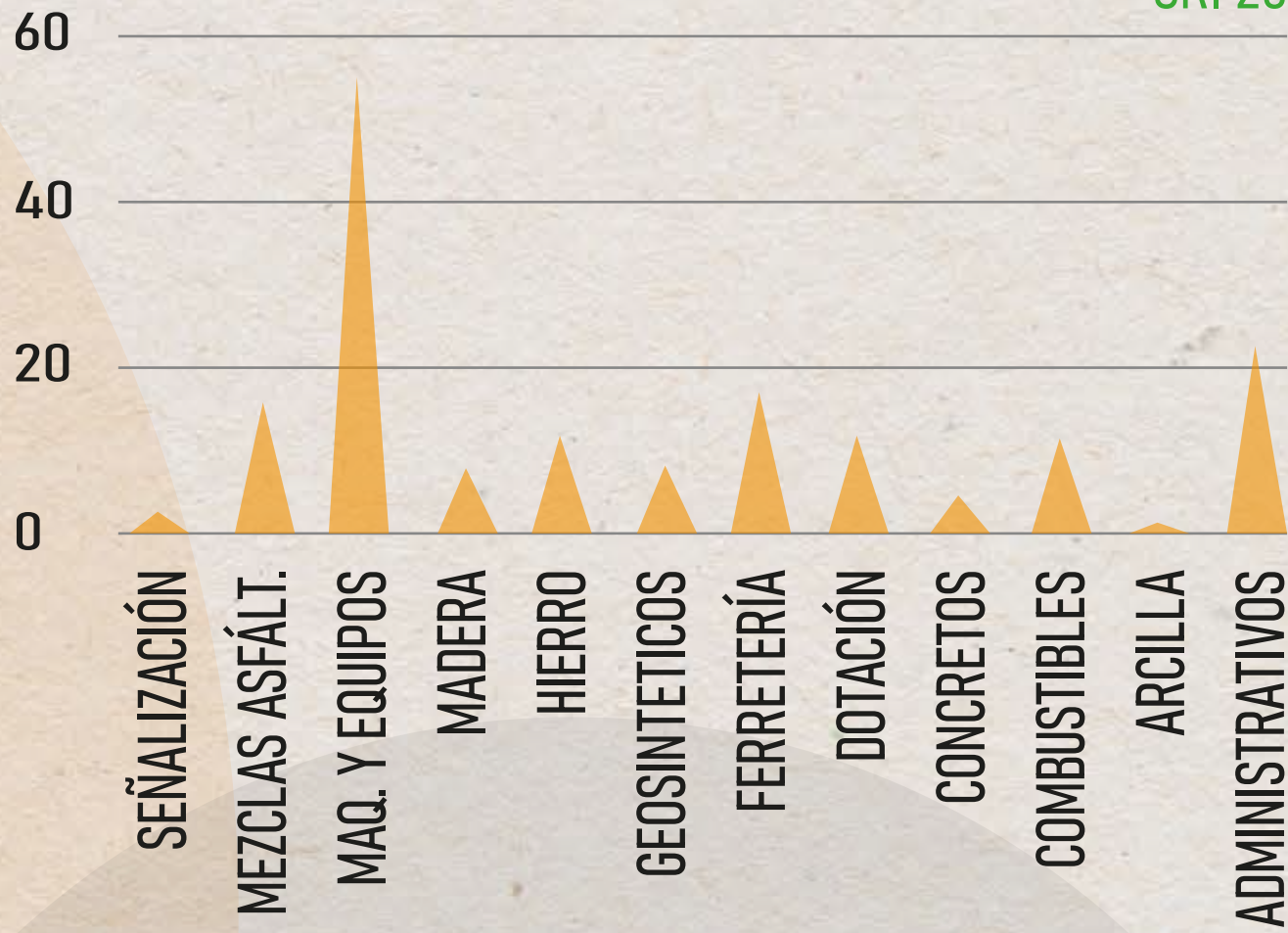
PROCESO DE PROVEEDORES

GRI 308 - 1 / 414 - 1



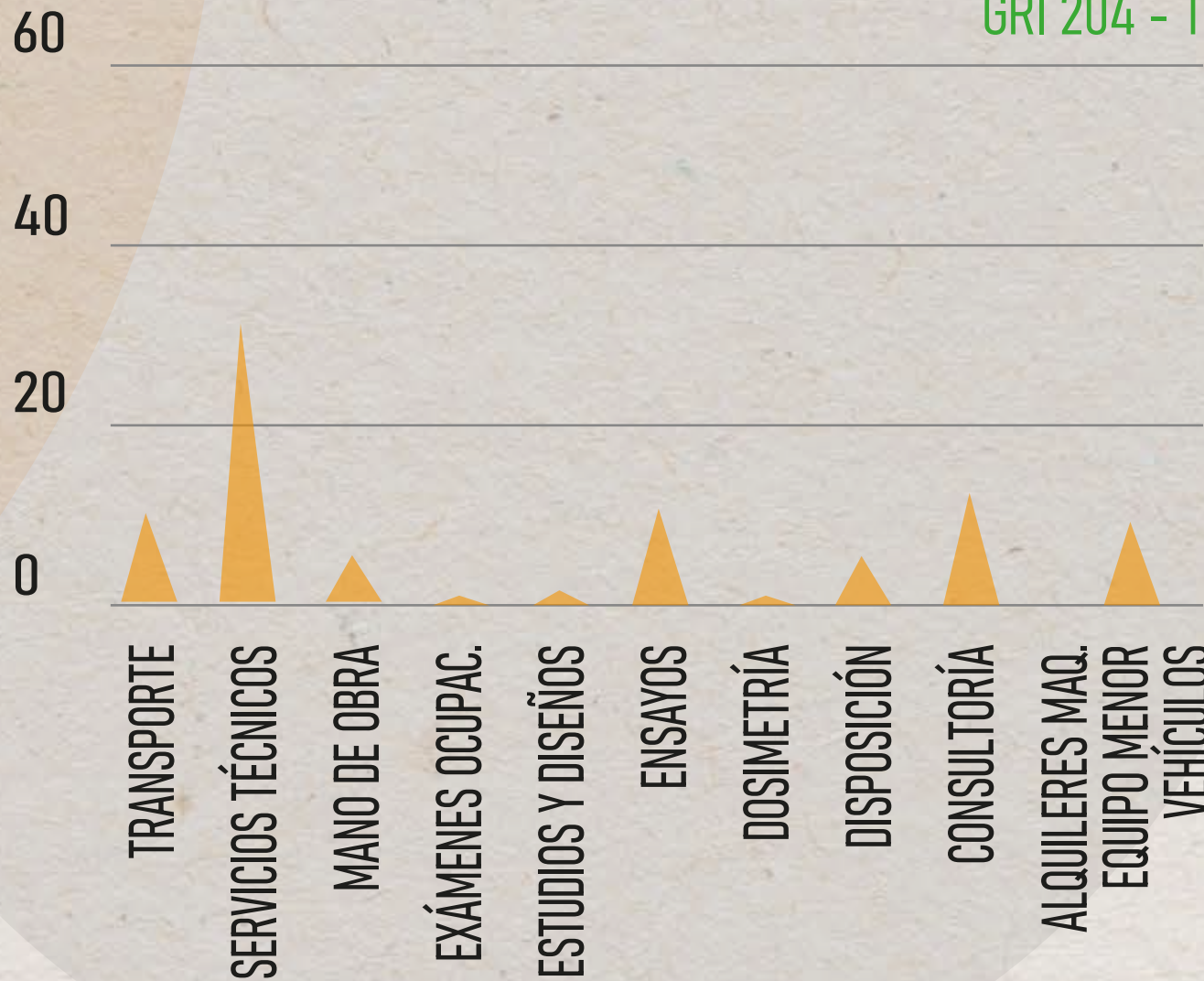
PROVEEDORES POR SUMINISTRO

GRI 204 - 1



PROVEEDORES POR SERVICIO

GRI 204 - 1



COMPRAS REALIZADAS POR TIPO DE MATERIAL Y DEPARTAMENTO

GRI 204 - 1

Las compras por suministros en el año 2020 se realizaron por \$20.867 millones y en contrataciones por \$7.784 millones en todo el país, con mayor participación en los proyectos en el departamento de Antioquia, seguido del proyecto del Amazonas, Putumayo y Nariño.

AMAZONAS	\$ 5,971,775,554.66
ANTIOQUIA	\$ 7,161,530,607.90
CUNDINAMARCA	\$ 255,573,467.19
META	\$ 66,576,443.14
NARIÑO	\$ 3,001,710,688.08
PUTUMAYO	\$ 4,410,249,360.84

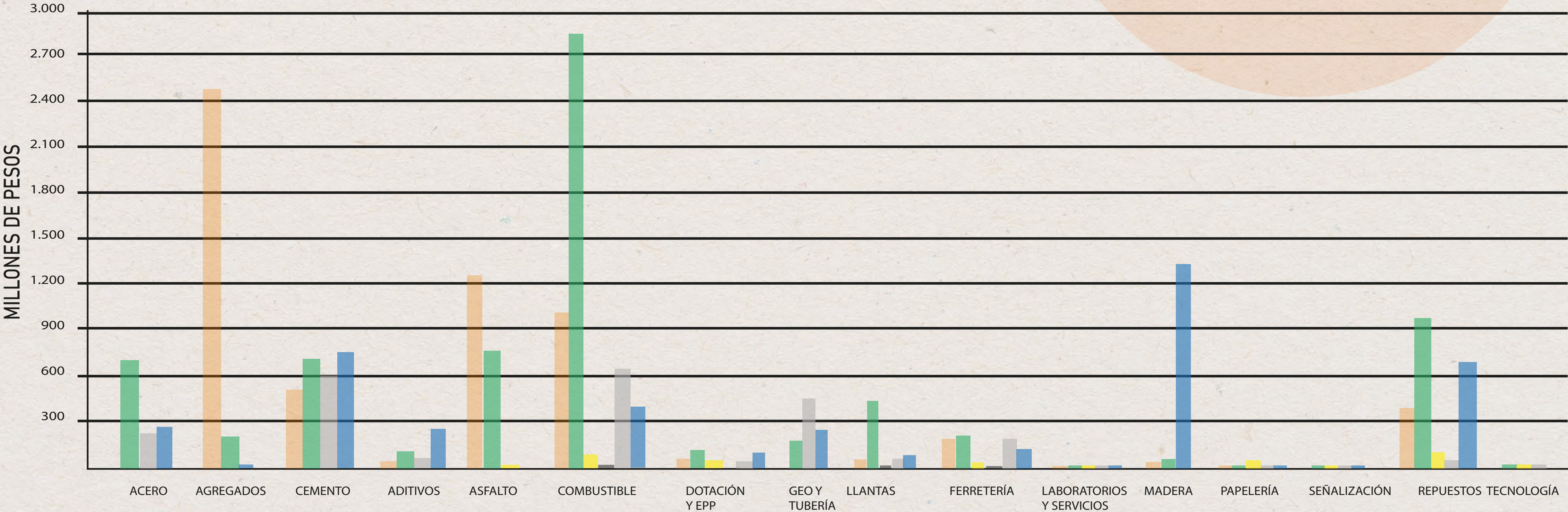
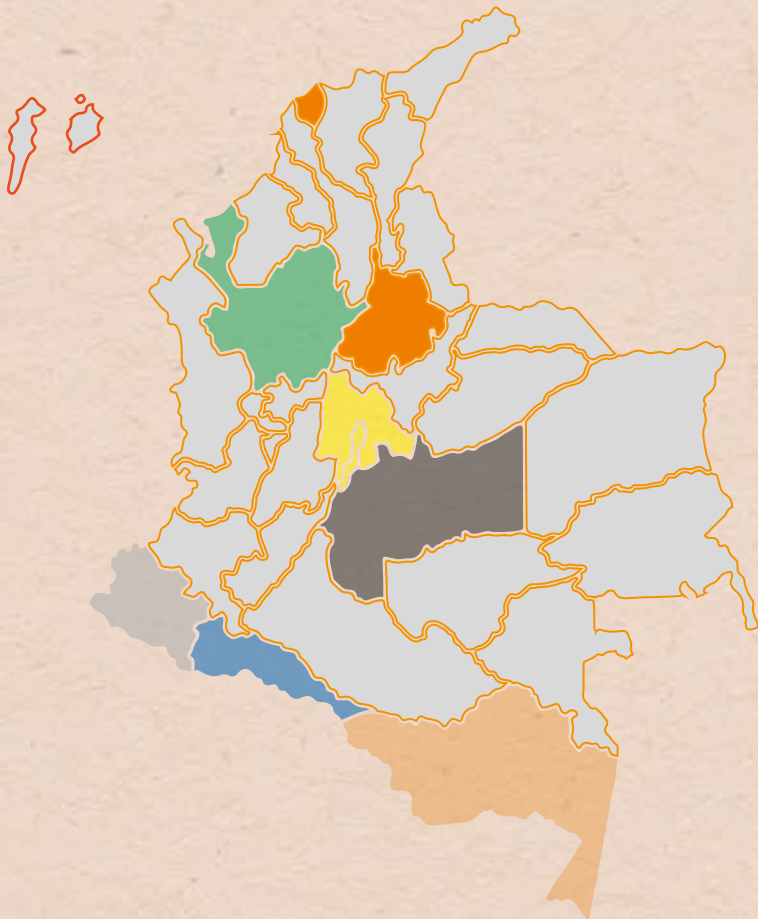


TABLA DE NUMERALES GRI

INDICADOR	CONTENIDO	COMENTARIO	PAGINA
CONTENIDOS GENERALES			
1. Perfil de la Organización			
102-1	Nombre de la organización	Grupo Empresarial LHS	6
102-2	Actividades, marca, productos y servicios		6
102-3	Ubicación de la sede	La sede central esta ubicada en la ciudad Cra 86 No 51 - 66 Of 204 Ed. WBC	6
102-4	Ubicación de las operaciones		6
102-5	Propiedad y forma jurídica	Gobernanza	11
102-6	Mercado servidos	Modelo de negocio. Proyectos ejecutados	7-8
102-7	Tamaño de la organización		9
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Recopilación de datos de talento humano	9
102-9	Cadena de suministro		10
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro		10
102-11	Principio o enfoque de precaución	El Grupo LHS cuenta con la matriz de identificación de aspectos ambientales según las actividades a desarrollar en cada proyecto.	
102-12	Iniciativas externas	ISO 9001 ISO 14001 ISO 45001 GRI	10
102-13	Afiliación a asociaciones	Empresas aliadas Cementos San Marcos - OPAIN - Constructora Hayuelos	10

2. Estrategia			
102 -14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.	Carta de la Presidencia	3
3. Ética e integridad			
102-16	Valores, principio, estándares y normas de conducta		11
4. Gobernanza			
102-18	Estructura de gobernanza		11
5. Participación de los grupo de interés			
102-40	Lista de grupos de interés		12
102-41	Acuerdos de negociación colectiva		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		
6. Practicas para la elaboración del informe			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados		14
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema		4
102-47	Lista de temas materiales		4
102-48	Reexpresión de la información	No hubo cambios en la expresión de información	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	No se generan cambios en la definición de materialidad	4
102-50	Periodo objeto del informe	El periodo del presente Informe es el año 2020	1

TABLA DE NUMERALES GRI

102-51	Fecha del último informe	AÑO 2019	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	Año 2020 (Enero - Diciembre)	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Diana del Pilar Caceres Vidal - Directora SGI (Acerca de este informe)	4
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI" (Carta de la Presidencia)	3
102-56	Verificación externa	El presente informe no cuenta con revisión externa	
CONTENIDOS ESPECIFICOS			
GRI 201: Desempeño Económico			
201-1	Valor económico directo generado y distribuido		14
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		19
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos			
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		15
203-2	Impactos económicos indirectos significativos		15
GRI 204: Practicas de Adquisición			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales		38

GRI 205: Anticorrupción			
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción		
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Se tiene definida la línea ética 01-8000-423-665 y el correo lineaetica@grupolhs.com	
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Para el año 2020 no se presentaron casos confirmados de Corrupción.	
GRI 301: Materiales			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen		32
GRI 302: Energía			
302-1	Consumo energético dentro de la organización		32
GRI 303: Agua y Efluentes			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido		32
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua		
303-3	Extracción de agua		
303-4	Vertido de agua		
303-5	Consumo de agua		

TABLA DE NUMERALES GRI

GRI 304: Biodiversidad			
304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad		33
304-3	Hábitats protegidos o restaurados		
GRI 305: Emisiones			
305-7	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)		31
GRI 306: Efluentes y Residuos			
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino		35
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación		35
306-3	Derrames significativos	No se presentaron derrames para el año 2020	36
GRI 307: Cumplimiento Ambiental			
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Dentro de la matriz de requisitos legales se evalúa el cumplimiento de los criterios aplicables en el Grupo LHS.	36
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores			
GRI 401: Empleo			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal		20
401-3	Permiso parental		22
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		25

403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	La organización identifica en la matriz de identificación de peligros los riesgos a los cuales pueden estar expuestos los trabajadores en el desarrollo de sus actividades	25
403-3	Servicios de salud en el trabajo		26
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		26
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo		26, 27
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores		29
403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales		
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		25
403-9	Lesiones por accidente laboral		30
403-10	Dolencias y enfermedades laborales		
GRI 404: Formación y Enseñanza			
404-1	Media de horas de formación al año por empleado		22
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional		22
GRI 414: Evaluación social de los proveedores			
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales		35



Dirección: Carrera 86 N° 51 - 66 Oficina 204 - Edificio WBC

Teléfono: (057) (1) 345 6777

Email: grupolhs@grupolhs.com

 facebook.com/grupoempresarial.lhs

 twitter.com/grupoelhs

www.grupolhs.com

COLABORADORES EN LA ELABORACIÓN DEL INFORME

Arq. Diana Caceres V.
Directora SGI

Ing. César Ardila O.
Director Ambiental

Ing. Jose Miranda
Coordinador SST

Profesional Delby Carvajal
Dir. Cadena de Abastecimiento

Profesional Nancy López
Dir. Talento Humano

Profesional Dayanna Estupiñan
Director Contable

Diseño: Guillermo Vargas
Coord. Comunicaciones