



GRUPO
EMPRESARIAL
LHS



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2019

SOBRE ESTE INFORME

GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56

El presente informe de sostenibilidad se estableció con la metodología GRI - Global Reporting Initiative, en el nivel esencial, presentando el desempeño económico, ambiental y social del Grupo Empresarial LHS durante el año 2019. De esta manera se refleja el trabajo realizado en conjunto con los líderes de proceso y colaboradores de cada frente de trabajo de nuestra compañía.

Este informe no cuenta con verificación externa y ha sido aprobado por la Presidencia del Grupo Empresarial LHS, quien revisó y aprobó su contenido. Es publicado en idioma español en nuestra página web www.grupolhs.com y en la página del Pacto Global en la sección de comunicación de avances de las organizaciones adheridas.

La información de resultados obtenidos relacionados con mediciones no sufrió cambios en la forma de su expresión a lo presentado en el último Informe de sostenibilidad del año 2018.



CARTA DEL PRESIDENTE

GRI 102-14

El 2019 fue un año de oportunidades y enseñanzas, por lo que continuamos en la innovación de ideas que ayuden a fortalecer nuestra gestión de sostenibilidad en el desarrollo de las actividades operativas de las diferentes líneas de negocios de nuestra organización, basándonos en los requerimientos de las partes interesadas, conocimiento y experiencia en el sector.

El grupo Empresarial LHS, presenta una vez más el informe de sostenibilidad, donde se da a conocer nuestra gestión y la contribución a nuestro país de manera responsable, con nuestros trabajadores y el medio ambiente que son pilares para el Grupo Empresarial LHS.

La salud y seguridad de nuestros trabajadores es prioritaria, por esto trabajamos en la prevención de la materialización de enfermedades y o accidentes laborales. Aun cuando se presentaron eventos estamos mejorando los controles, reflejados en la comparación del año 2018 y 2019, en donde el año 2018 se presentaron un total 111 accidentes de trabajo los cuales generaron como consecuencia 1322 días perdidos, mientras que el año 2019 se presentaron 76 accidentes con 755 días perdidos.

El medio ambiente, somos conscientes de que nuestras actividades operativas pueden generar impactos directos e indirectos en el medio ambiente, por esto velamos en la prevención y responsabilidad del consumo eficiente de energía y materiales, buscando minimizar impactos que estos puedan generar.

Los invitamos a conocer nuestra gestión desde la perspectiva de la sostenibilidad, a través de nuestro desempeño económico, ambiental y social, buscando el crecimiento responsable y aportando a la generación de un mejor país

Luis Fernando Solarte
Presidente Grupo Empresarial LHS

CONTENIDO

1

NUESTRA
ORGANIZACIÓN

2

NUESTRO
DESEMPEÑO
ECONÓMICO

3

NUESTRO
DESEMPEÑO
SOCIAL

4

NUESTRO
DESEMPEÑO
AMBIENTAL

1

NUESTRA ORGANIZACIÓN

- EMPRESAS
- RECONOCIMIENTOS
- LÍNEAS DE NEGOCIO
- GRUPOS DE INTERÉS
- GOBIERNO CORPORATIVO
- ASPECTOS MATERIALES
- GESTIÓN DE RIESGOS
- ÉTICA E INTEGRIDAD

JUNTA DIRECTIVA

Luis Fernando Solarte – Presidente y miembro patrimonial

José Ignacio Narváez – Miembro patrimonial

Diego Alejandro Solarte – Miembro patrimonial

Gabriel David Solarte – Miembro patrimonial

COLABORADORES PARA EL INFORME

Lyda Triana – Gerente Financiera

Delby Carvajal – Directora de Cadena de Abastecimiento

Nancy López – Directora de Talento Humano

Cesar Ardila – Directora Ambiental

José Miranda – Coordinador SST

Diana del Pilar Cáceres Vidal – Directora Sistema de Gestión Integral

Guillermo Vargas – Coordinador de Comunicaciones

CONTACTO

GRI 102-53

Dirección Sistema Gestión Integral
diana.caceres@grupolhs.com

Comunicaciones
comunicaciones@grupolhs.com

Oficina Principal Bogotá, Colombia
57 1 345 6777

EMPRESAS

GRI 102-1, 102-5

El Grupo Empresarial LHS, está integrada por :

Cada una de estas Empresas actúa de manera independiente y muestra los resultados como un solo Grupo Empresarial.



RECONOCIMIENTOS

GRI 102-12, 102-13

El Grupo Empresarial LHS, convencido que las iniciativas de mejoramiento de sus procesos en el desarrollo de sus actividades administrativas y operativas ayudan a generar mayor eficiencia y confianza ante colaboradores y clientes, mantiene el sistema de gestión integral certificado bajo los lineamientos de las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, para las empresas SONACOL S.A.S y Constructora LHS S.A.S.

Así mismo realiza la evaluación del Sistema de gestión integral de ambiente y seguridad y salud en el trabajo bajo el esquema internacional Norsok S-006:2003.

CONSTRUCTORA LHS S.A.S



SONACOL S.A.S



Desde el año 2017 el Grupo Empresarial decide pertenecer al Pacto Global de las Naciones Unidas, participando de la Mesa de Ambiente de Pacto Global - Red Colombia, con estrategia para mejorar el entorno y generar beneficios mutuos.



PROYECTOS EJECUTADOS

GRI 102-3, 102-4

- REALIZAR LAS OBRAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DEL LABORATORIO NACIONAL DE ADUANAS DE LA DIRECCIÓN DE IMPUESTOS Y ADUANAS NACIONALES, POR EL SISTEMA DE PRECIOS UNITARIOS FIJOS SIN FORMULA DE REAJUSTE
- PRESTAR EL SERVICIO DE CARGUE, TRANSPORTE, LAVADO Y PROCESAMIENTO DE MATERIAL PARA LA OBTENCION DE SUB BASE GRANULAR DRENANTE, Y MATERIAL DE MEJORAMIENTO PARA LA CONTINUACIÓN DE LA PAVIMENTACIÓN DE LA VÍA JUNIN - BARBACOAS A EJECUTARSE EN EL MARCO DEL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 2178 DE 2013 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE NARIÑO Y EL INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS - INVÍAS Y EL CONVENIO INTERADMINISTRATIVO NO. 1632 DE 2013 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE NARIÑO Y EL EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA.
- MEJORAMIENTO, GESTIÓN SOCIAL, PREDIAL Y AMBIENTAL DE LA VIA QUIBDOMEDELLIN, SECTOR QUIBDO-EL DIECIOCHO PARA EL PROGRAMA "VIAS PARA LA EQUIDAD
- MEJORAMIENTO, MANTENIMIENTO Y CONSERVACION DE VIAS PARA CONECTIVIDAD REGIONAL, FINANCIADOS CON RECURSOS DE LA ENEJENACIÓN DE ISAGEN EN EL DEPARTAMENTO DE CALDAS, VÍA CRUCE RUTA 39 (MANZANARES) - GUARINÓ (CRUCE RUTA 45) - 5201-T1 EN EL TRAMO MARQUETALIA - MANZANARES
- REALIZAR EL SUMINISTRO DE CONCRETO PREMEZCLADO EN EL MARCO DEL CONVENIO 2178-13 SUSCRITO ENTRE EL DEPARTAMENTO DE NARIÑO Y EL INSTITUTO NACIONAL DE VÍAS -INVÍAS Y EL CONVENIO NÚMERO 1632-13 SUSCRITO CON EL EJÉRCITO NACIONAL DE COLOMBIA, PARA LA CONTINUACION DE LA PAVIMENTACION DE LA VÍA JUNIN BARBACOAS, EN EL DEPARTAMENTO DE NARIÑO.
- CONSTRUCCIÓN DE OBRAS COMPLEMENTARIAS Y AMPLIACIÓN DE PISTA Y PLATAFORMA EN EL AEROPUERTO EL EMBRUJO -PROVIDENCIA
- PUENTE SOBRE EL RIO NECHI UBICADO EN LA UNIDAD FUNCIONAL 2 DE LA CONCESIÓN CONEXIÓN NORTE.
- MEJORAMIENTO Y MANTENIMIENTO DE LAS VIAS, SAN GIL - FLORIDABLANCA, RUTA 45A07, PR0+0000 - PR90+0000; FLORIDABLANCA - PALENQUE, RUTA 45AST08, PR0+0000 - PR10+0000; EN EL DEPARTAMENTO DE SANTANDER
- OBRAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA VARIANTE SAN FRANCISCO - MOCOA, INCLUYE FRENTE DE SAN FRANCISCO Y EL SECTOR K0+000 AL K0+670 DEL FRENTE DE MOCOA, Y MANTENIMIENTO DE LA CARRETERA SAN FRANCISCO - EL PEPINO, DE LA TRANSVERSAL TUMACO MOCOA, DEPARTAMENTO DE PUTUMAYO
- AMPLIACION DEL CORREDOR VIAL PRIMARIO BUCARAMANGA FLORIDABLANCA SECTOR PUERTA DEL SOL PUENTE PROVENZA DEL MUNICIPIO DE BUCARAMANGA
- ESTUDIOS Y DISEÑOS DEFINITIVOS, FINANCIACIÓN, GESTIÓN AMBIENTAL, PREDIAL Y SOCIAL, CONSTRUCCIÓN, MEJORAMIENTO, REHABILITACIÓN, OPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y REVERSIÓN DE LA CONCESIÓN AUTOPISTA CONEXIÓN NORTE, DEL PROYECTO "AUTOPISTAS PARA LA PROSPERIDAD".
- PLANEAR Y EJECUTAR LAS UNIDADES FUNCIONALES DEL CONTRATO DE CONCESION 009 DE 2014 SUSCRITO CON LA ANI "EJECUTAR BAJO LA MODALIDAD DE SUMA GLOBAL FIJA, SIN AJUSTES,LA CONSTRUCCIÓN DEL PUENTE 13 (K28+334), UBICADO EN LA UNIDAD FUNCIONAL 1 DE LA CONCESIÓN CONEXIÓN NORTE
- MEJORAMIENTO, REHABILITACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA VÍA TRONCAL DEL CARBÓN SECTOR RABANAL, MUNICIPIO DE GUACHETA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA.
- CONSTRUCCIÓN DEL CENTRO DE CONTROL OPERACIÓN -CCO- EN LAS ABSCISAS K21+050 DE LA UNIDAD FUNCIONAL 2 Y UN ÁREA DE SERVICIOS NUEVA EN LAS ABSCISAS K20+800 DE LA UNIDAD FUNCIONAL 2, AMBOS EN EL PROYECTO CONEXIÓN NORTE.
- LA CONSTRUCCIÓN DE CERRAMIENTO, LOS ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE FRANJAS DE SEGURIDAD Y ESTUDIOS Y DISEÑOS PARA EL MANTTO DE PISTA, CALLE DE RODAJE Y PLATAFORMA DEL APTO LETICIA (VIGENCIAS FUTURAS).
- OBRA CIVIL CONSTRUCCIÓN VÍA POLVORINES INDUMIL
- MEJORAMIENTO DE LA VÍA JUNÍN - BARBACOAS DEL PR54+000 AL PR55+035, MUNICIPIO DE BARBACOAS, DEPARTAMENTO DE NARIÑO"

LÍNEAS DE NEGOCIO

GRI 102-2

- Construcción, Rehabilitación y Mejoramiento de Vía
- Puentes e Intersecciones Viales
- Aeropuertos
- Líneas Férreas
- Túneles
- Edificaciones Institucionales
- Edificaciones para Vivienda
- Concesiones Viales
- Producción, suministro, transporte y colocación de mezcla asfáltica.
- Extracción, Trituración, Comercialización y Transporte de Agregados Pétreos
- Agroindustria
- Transporte
- Ensayos de Laboratorio y Control de Calidad
- Transporte y Alquiler de Maquinaria Agrícola

GRUPOS DE INTERÉS

GRI 102-40, 102-41, 102-42, 102-43, 102-44

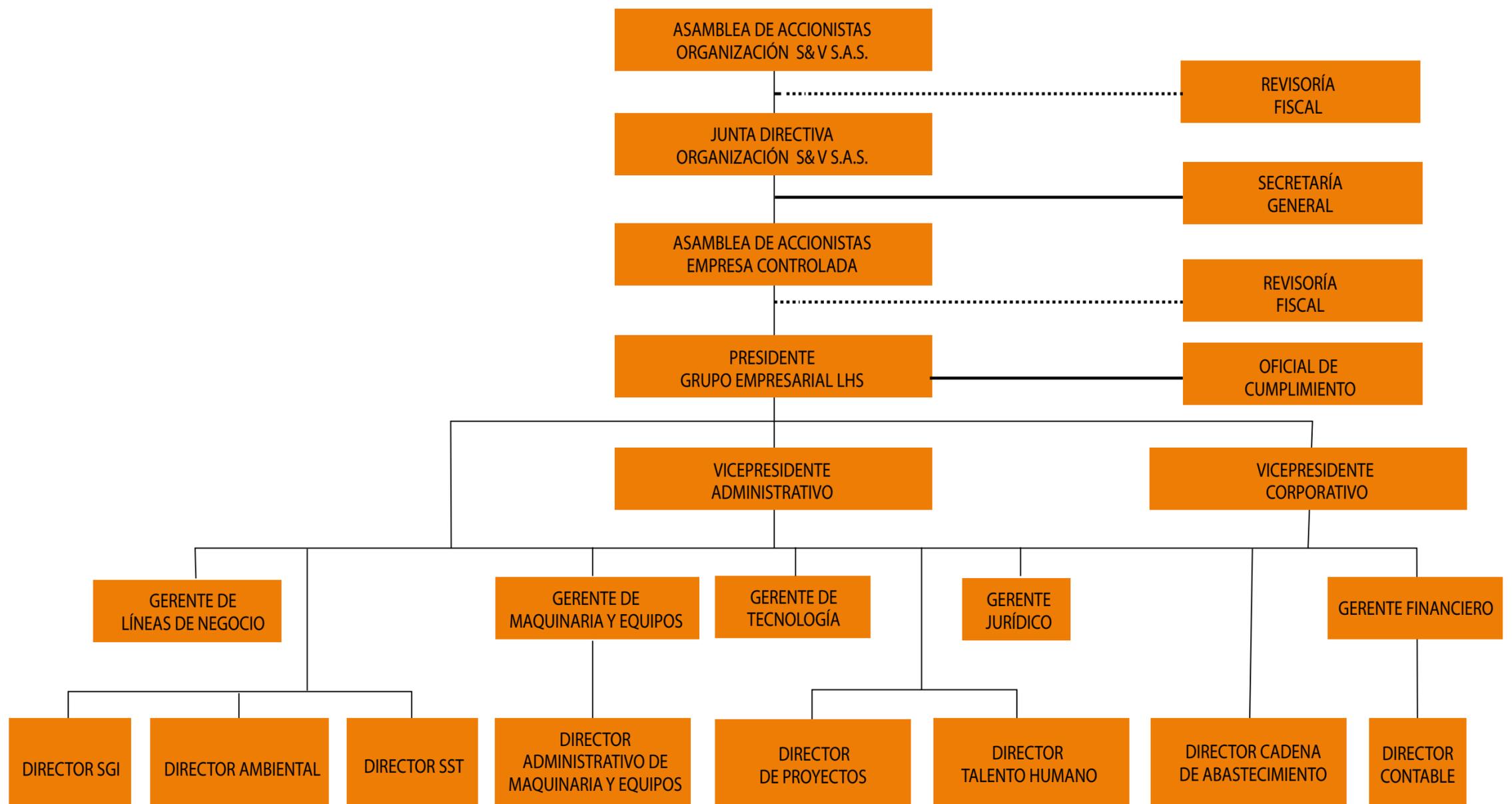


GOBIERNO CORPORATIVO

GRI 102-18, 102-20, 102-23

El Grupo Empresarial LHS, tiene definida la estructura organizacional que facilita las necesidades para el seguimiento y desarrollo de las negociaciones dentro de la organización. Dicha estructura está liderada por el presidente quien en conjunto con los líderes de proceso trabaja en las estrategias a desplegar, resaltando la conducta, ética y transparencia de la organización.

Con el fin de apoyar las actividades de gestión de los diferentes aspectos gerenciales, el Grupo Constructor tiene establecidos diferentes comités que estructuran y presentan las propuestas para ser avaladas por la Presidencia.



COMITÉS

GRI 102-22

El Grupo Empresarial LHS cuenta con los siguientes comités, donde se definen y controlan diferentes estrategias de la organización.

Comité de Ética Empresarial

Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo - COPASST

Comité de Brigada de Emergencias.

Comité de Convivencia y Bienestar Laboral.

Comité de Seguridad Vial

Comité de Proyectos

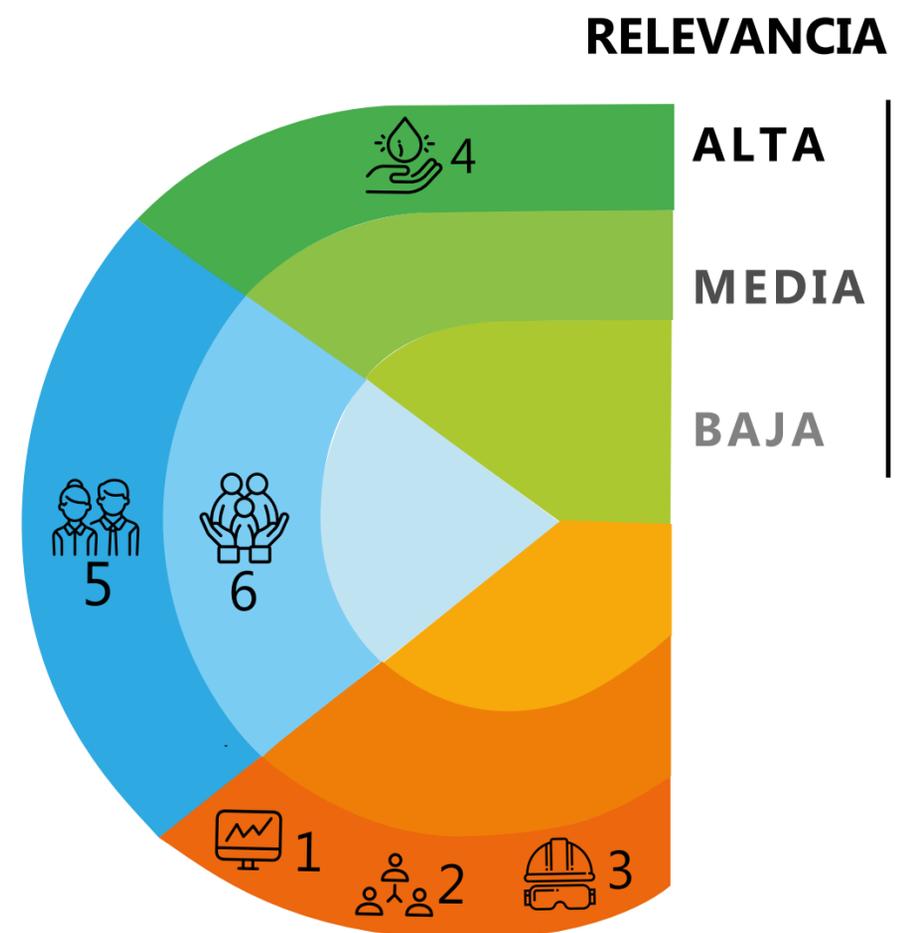
Comité de Gestión Documental

ASPECTOS MATERIALES

GRI 102-46, 102-47

La materialidad esta articulada con la estrategia y operación del Grupo constructor, se propone validarla internamente para el año 2020, con el fin de que esté alineada con los nuevos frentes de trabajo y grupos de interés proyectados en el año 2020.

Las categorías de análisis dentro de nuestra organización son:



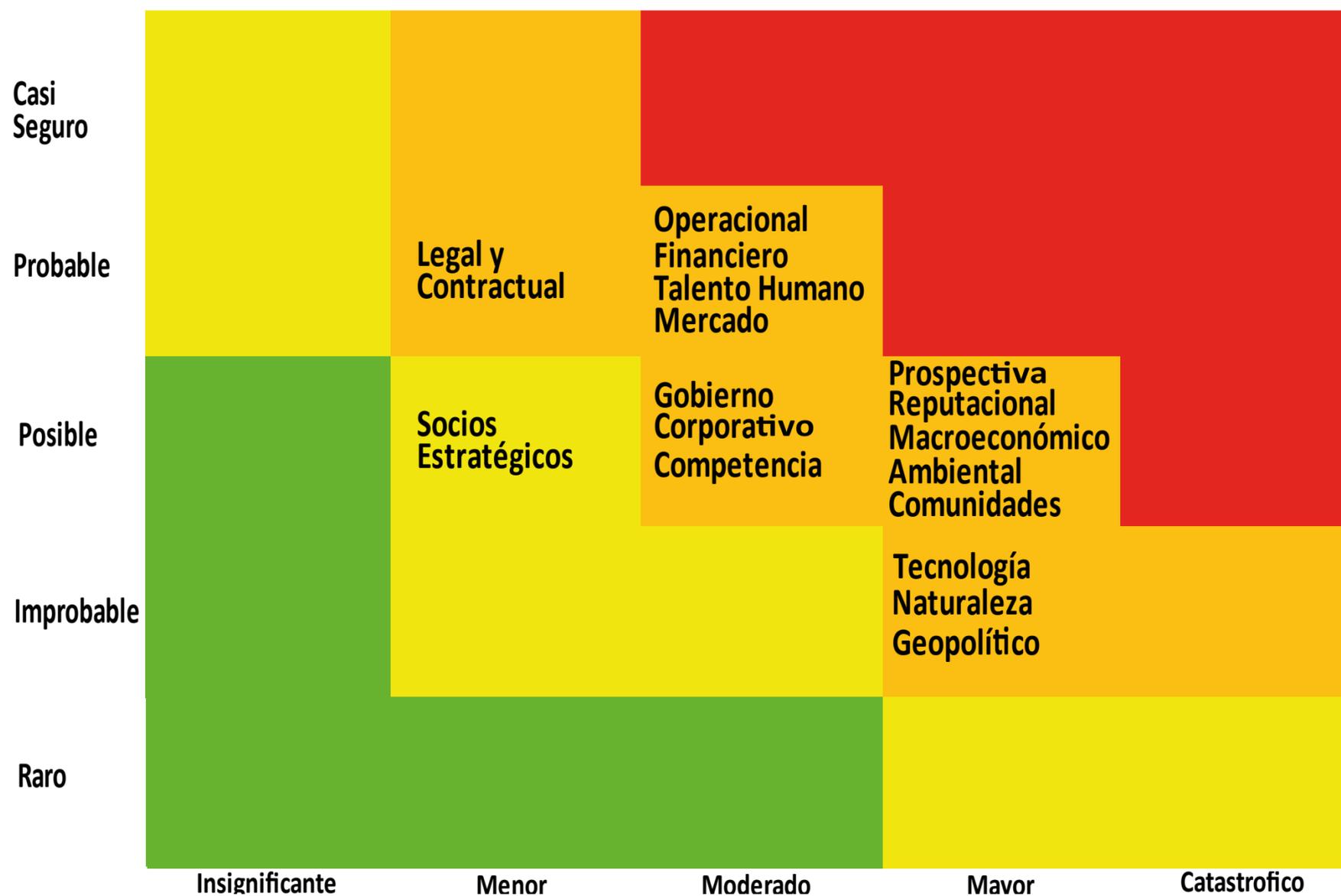
GESTIÓN DE RIESGOS

GRI 102-11, 102-15

Se realiza el seguimiento a la identificación de los riesgos para el Grupo Empresarial LHS, ratificando la definición de estos, para la organización. Esta identificación está alineada bajo los requerimientos de las normas internacionales ISO 9001 e ISO 14001.

El seguimiento y control son definidos y gestionados por los líderes de cada proceso evitado la materialización de estos.

PROBABILIDAD



ÉTICA E INTEGRIDAD



ÉTICA E INTEGRIDAD

GRI 102-16, 205

El Grupo Empresarial LHS tiene definido 5 valores que orientan la conducta de los colaboradores de nuestra organización y permite construir los pilares del sistema de gestión integral.

El Grupo LHS tiene definido el código de ética, que forma parte del código de buen gobierno corporativo, estos en conjunto con los estatutos, políticas y reglamento de la asamblea hacen parte de los instrumentos orientativos del gobierno corporativo que rige a todos los niveles de la organización.

Actualmente el Grupo Empresarial LHS, mitiga el riesgo de soborno transnacional que se puedan generar por desarrollo de actividades con empresas extranjeras o por la naturaleza de los proyectos y actividades propias del sector construcción.

En el año 2015 se definió el sistema para el autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo dando cumplimiento a lo establecido en la circular básica jurídica de la Superintendencia de Sociedades alineado con la recomendación 28 impartida por el Grupo de Acciones Financieras - GAFI, Ley 599 de 2000, Decreto 1074 de 2015 y Decreto 1068 de 2015.

Se continúa realizando los procesos de capacitación de colaboradores en los diferentes proyectos y sitios de trabajo. La información de los mecanismos de comunicación se encuentra disponible a través de folletos informativos, así como en la página web.

El Grupo LHS tiene definido la Línea Ética en donde los colaboradores, proveedores, contratistas, clientes o

cualquier persona pueda reportar en forma anónima hechos reales o potenciales de situaciones irregulares, corrupción, acciones incorrectas o cualquier otro tipo de comportamiento que estén afectando o puedan afectar los intereses de la compañía.

La línea de ética se encuentra habilitada las veinticuatro (24) horas del día, todos los días de la semana.

Correo Ético:
lineaetica@grupolhs.com

Línea Ética:
01- 8000 - 423 - 665

2

NUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO

→ ESTADOS FINANCIEROS
CONSOLIDADOS

→ BACKLOG

ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

GRI 201

El Grupo LHS consolida la información Financiera de la compañía Organización S&V SAS como matriz y las empresas subordinadas: Sonacol SAS, Constructora LHS SAS e Inmonova SAS. Al cierre del año 2.019 el activo consolidado alcanzó los \$365.897 millones, de los cuales la mayor participación la tienen las Cuentas Corriente Comerciales con el 50% consolidadas a corto y largo plazo, seguido por la Propiedad, Planta y Equipo con una participación del 26%, demostrando la ventaja operativa que tiene el Grupo LHS.

En cuanto al Pasivo Consolidado ascendió a \$210.782 millones, mostrando una composición del 23% Corriente y 77% a Largo Plazo que explica la inversión realizada en la Concesión 4G. El Patrimonio Consolidado es de \$155.114 millones.

En el consolidado las empresas del Grupo LHS arrojaron Utilidades Netas de \$1.883 millones, siendo un resultado positivo a pesar de la disminución de proyectos de Infraestructura Vial a nivel país y por ende los ingresos de las empresas del grupo disminuyeron en su principal línea de negocio. La Utilidad Bruta para este período fue de \$15.469 millones, mientras que la Utilidad Operacional fue de \$6.921 millones.

BACK LOG

De acuerdo con los proyectos de construcción actualmente contratados se tiene un Back Log estimado para 3,5 años según los ingresos al cierre del año 2.019. Sin embargo, se espera lograr nuevas contrataciones con el sector público por la apertura de procesos licitatorios.

Así mismo, se están explorando contrataciones con el sector privado en importantes proyectos de subcontratación.

3

NUESTRO DESEMPEÑO SOCIAL



→ GESTIÓN LABORAL

→ SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO

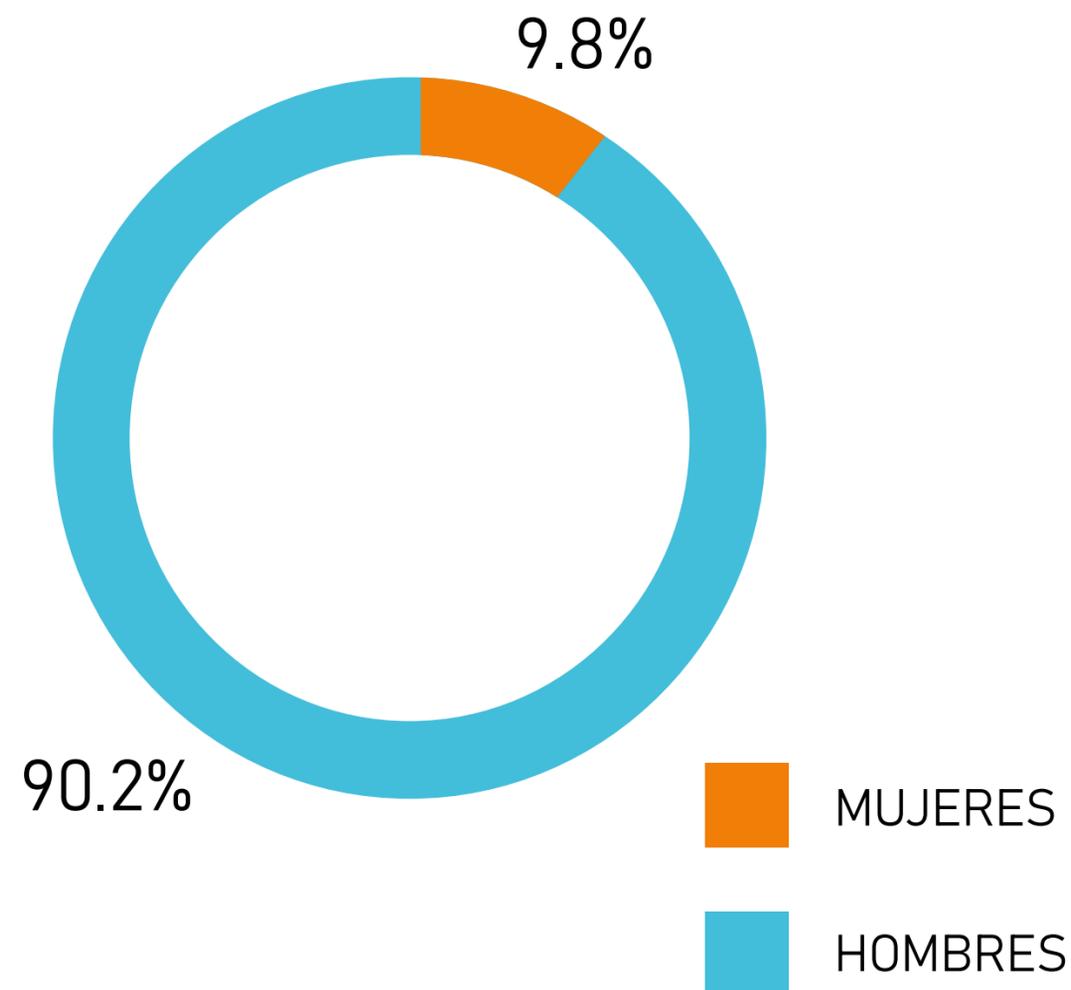
→ GESTIÓN DE
PROVEEDORES

GESTIÓN LABORAL

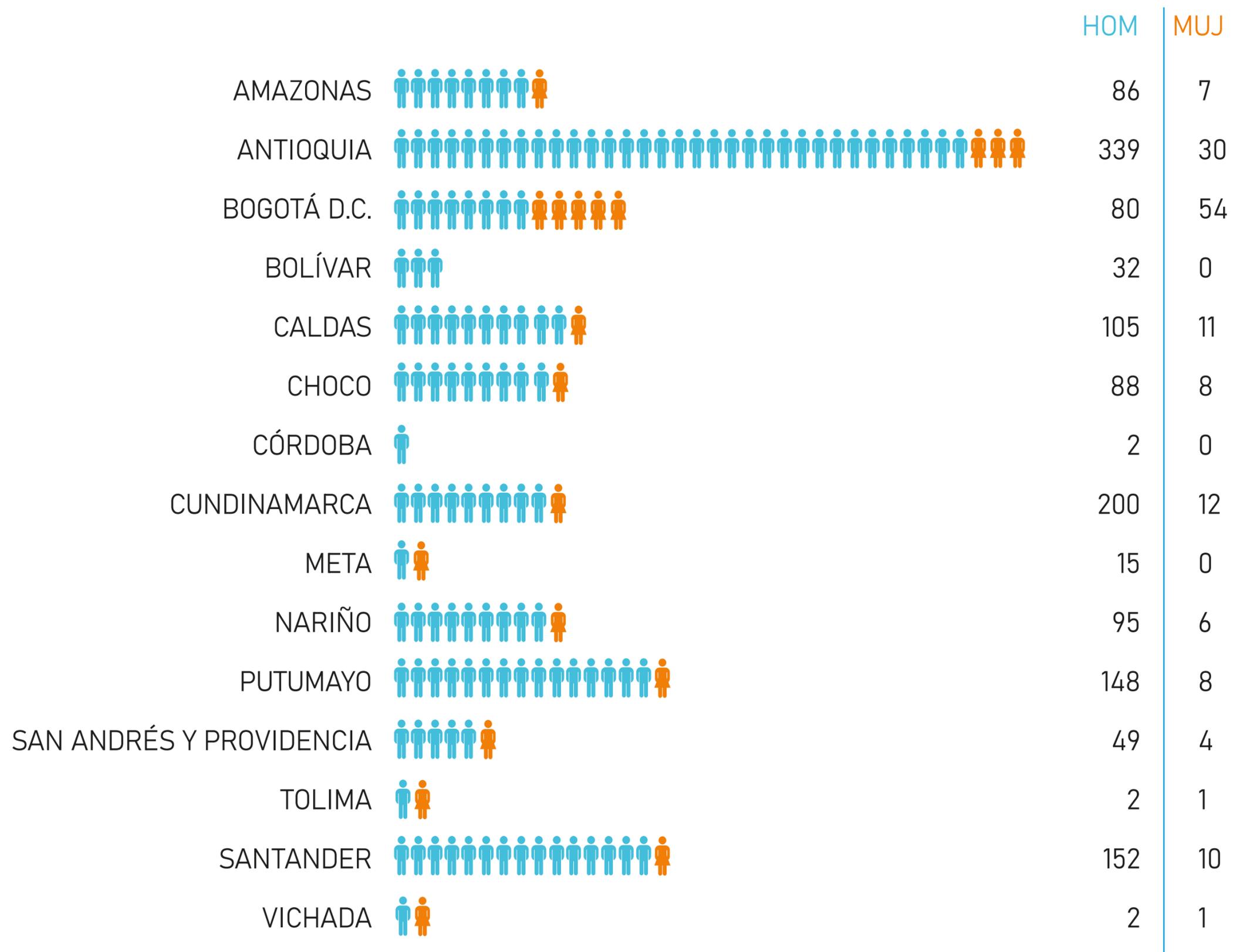
GRI 401

Para el Grupo Empresarial LHS es fundamental el talento humano por lo que en el año del 2019 realizó una inclusión de 1547 colaboradores a nivel nacional para la ejecución de sus proyectos, con una disminución con respecto al año 2018, sin embargo, en el año 2019 nuestros colaboradores aportaron de manera contundente en el cumplimiento de los objetivos.

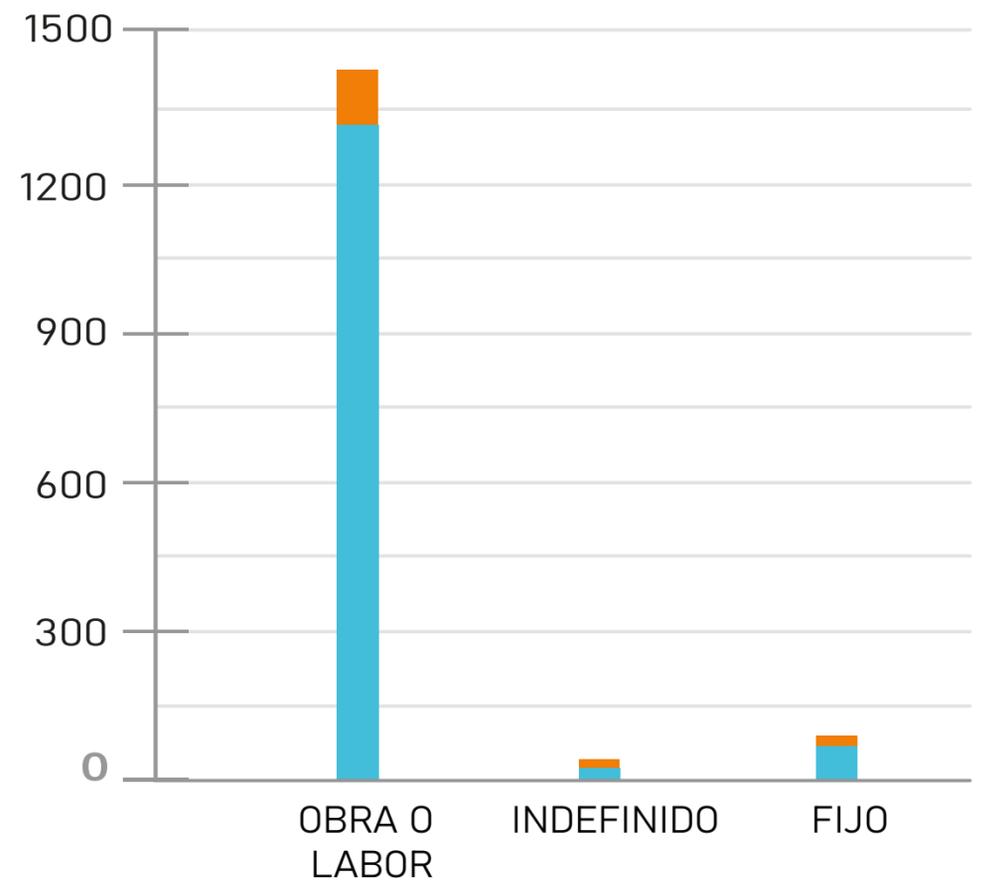
Durante el 2019, nuestro de equipo de trabajo en distribución por genero estuvo conformado por un 9,8% en mujeres y por hombres con un 90.2% del personal contratado.



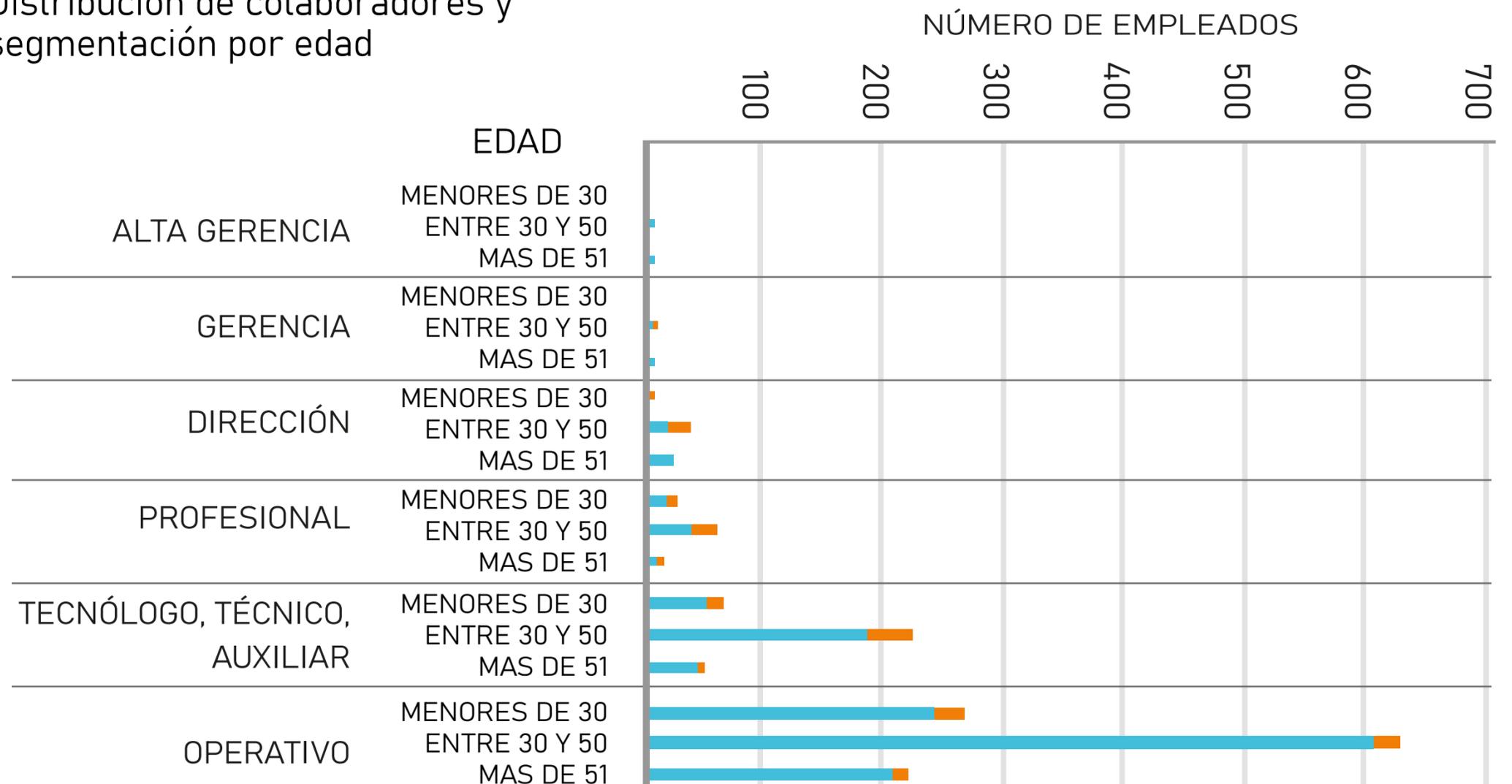
En el 2019 se evidencia que el departamento de Antioquia es el que continúa mostrando compromiso con el desarrollo de las actividades de la empresa, seguido del departamento de Cundinamarca, además del departamento de Santander en donde se promovió la generación de empleo, la estabilidad laboral aportando además calidad de vida de las personas..



El 92% del total de nuestros colaboradores cuenta con un contrato a término de obra o labor, lo cual traduce en estabilidad y rotación de personal brindando oportunidades de empleo a más personas de las comunidades.



Distribución de colaboradores y segmentación por edad



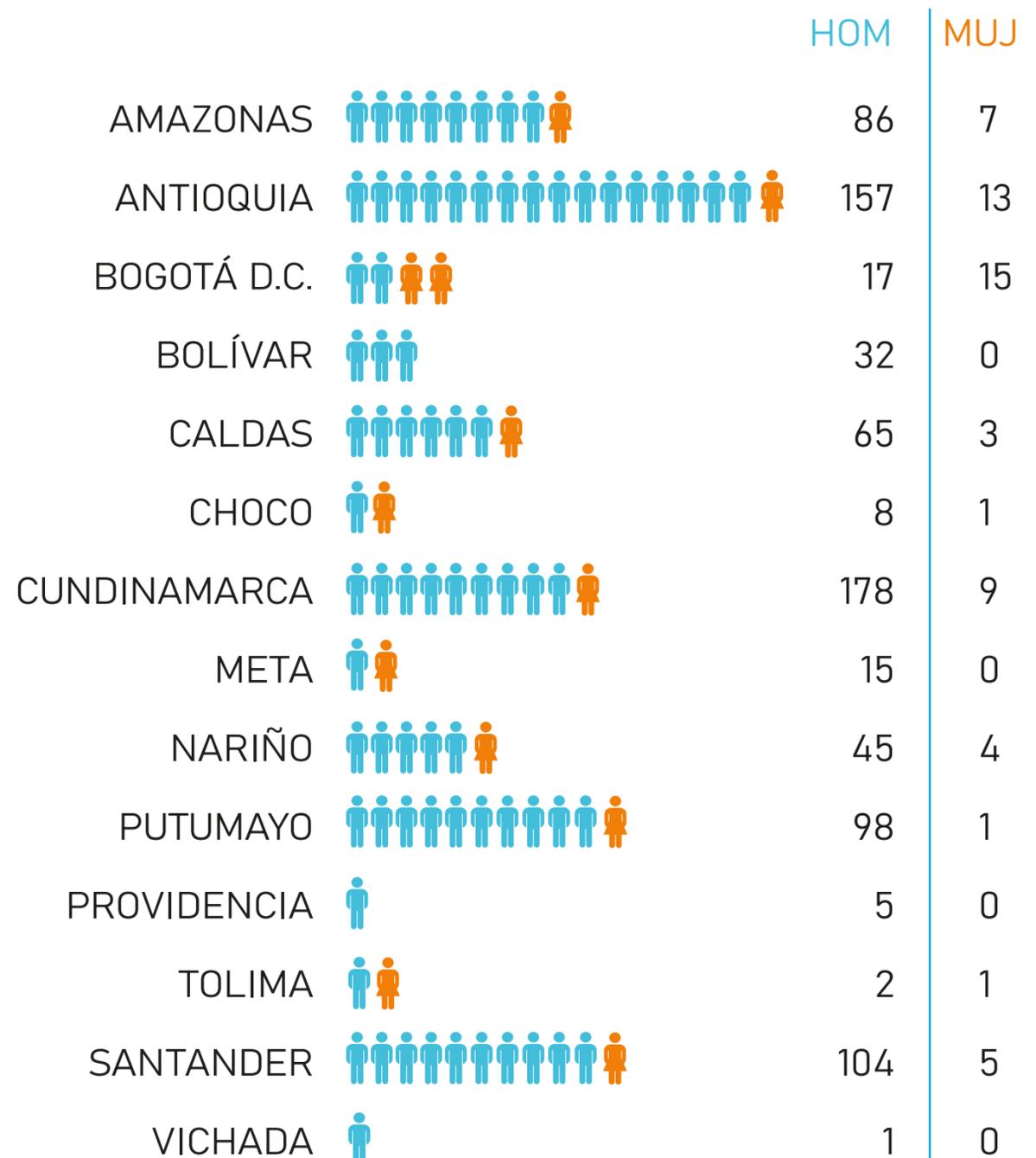
NUEVAS CONTRATACIONES

GRI 401-1

En relación con las nuevas contrataciones de colaboradores, se evidencia que en 2019 hubo una disminución con respecto al 2018, debido a la finalización de proyectos cumpliendo con lo objetivos y plazos estipulados.

AÑO 2019	872
AÑO 2018	1005
AÑO 2017	775

El Grupo Empresarial LHS busca aportar al desarrollo y bienestar de las comunidades, generando progreso y nuevas oportunidades de empleo a las personas pertenecientes a la región. La distribución geográfica de colaboradores de nueva contratación 2019 esta distribuida de la siguiente manera:



En relación con los colaboradores indirectos entendidos como trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas, aportan en el desarrollo de las actividades para asegurar una adecuada prestación del servicio y entrega del producto conforme a los lineamientos del cliente.

PERSONAL INDIRECTO	88
--------------------	----

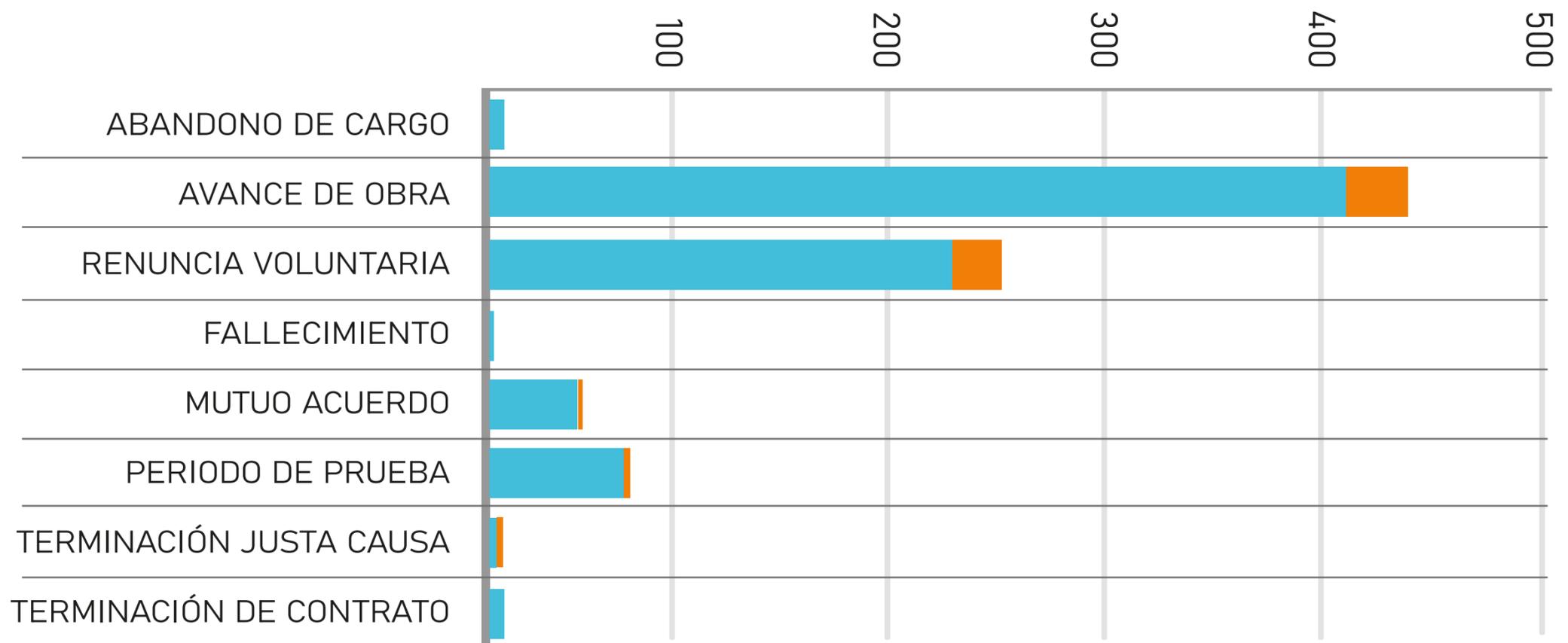
En Total se contrataron 872 colaboradores, principalmente en un rango de edad en el intervalo de los 30 a los 50 años de edad.

MENORES A 30 AÑOS	202
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	512
MAYORES A 50 AÑOS	158

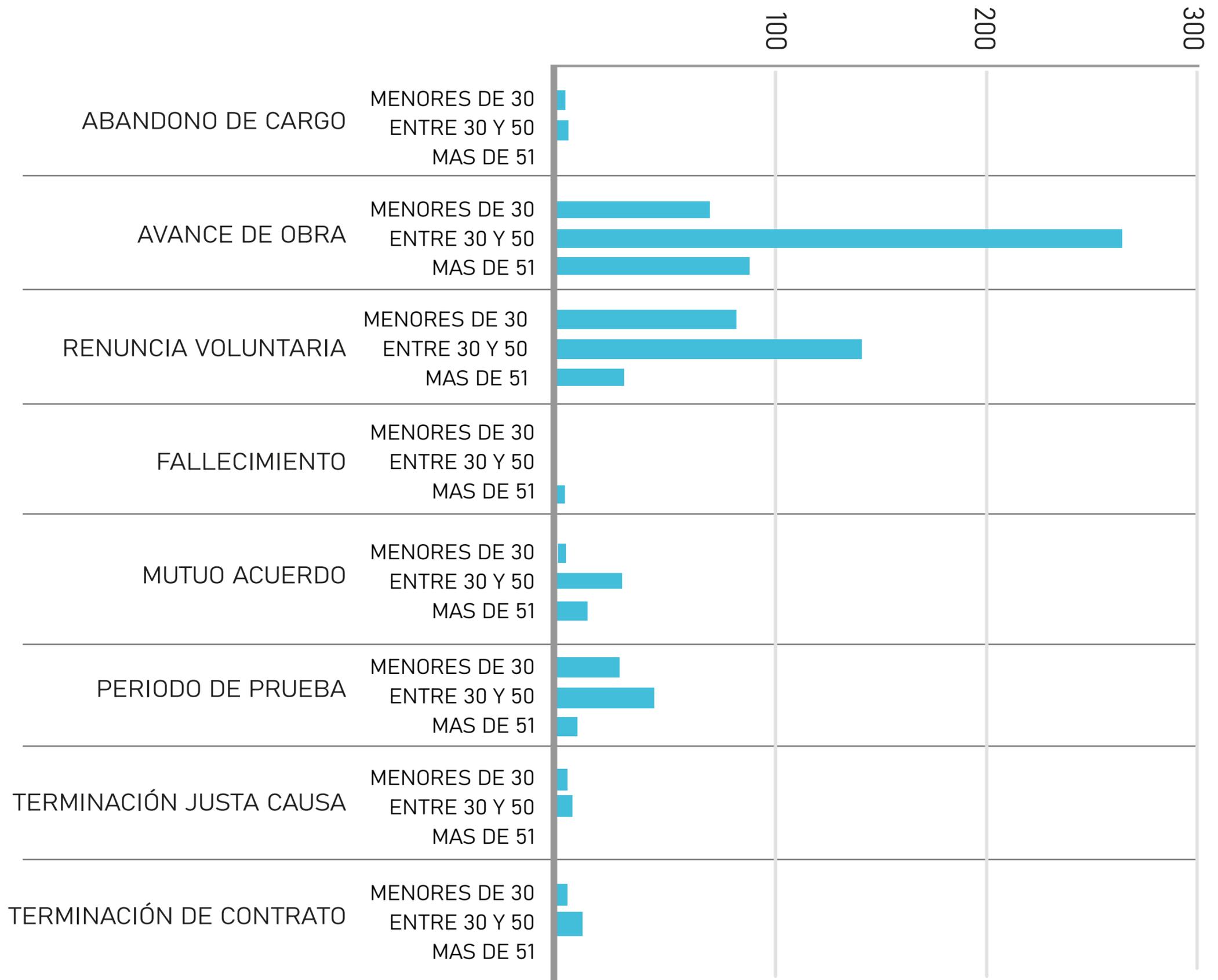
RETIROS DE COLABORADORES

GRI 401-1

Los retiros que se presentaron en el Grupo Empresarial LHS tuvieron las siguientes causas de retiro en la que se puede observar que tuvo un gran porcentaje es la causa retiro por avance de obra o labor, de acuerdo al cumplimiento de finalización de los proyectos, seguido de la renuncia voluntaria.



y así mismo se presenta la segmentación por edad de finalización de contratos.



PERMISO PATERNAL

GRI 401-3

COLABORADORES CON DERECHO A LICENCIA



COLABORADORES QUE EJERCIERON EL
DERECHO A LICENCIA



COLABORADORES QUE SE REINCORPORARON
AL TRABAJO DESPUÉS DE FINALIZAR LA
LICENCIA



COLABORADORES QUE SE REINCORPORARON
AL TRABAJO DESPUÉS DE FINALIZAR LA
LICENCIA Y CONSERVARON SU EMPLEO POR
MÁS DE UN AÑO



TASA DE REGRESO AL TRABAJO

75%

TASA DE RETENCIÓN

13%

CAPACITACIÓN Y DESEMPEÑO

GRI 404-1

El Grupo LHS Promueve espacios de formación y desarrollo para nuestros empleados, afianzando sus habilidades, destrezas, capacidades y potencializando habilidades de liderazgo alineados a la estrategia del negocio y en el desarrollo de su labor, impulsando una cultura organizacional para contribuir con la competitividad en el mercado y alcanzando resultados en conjunto.

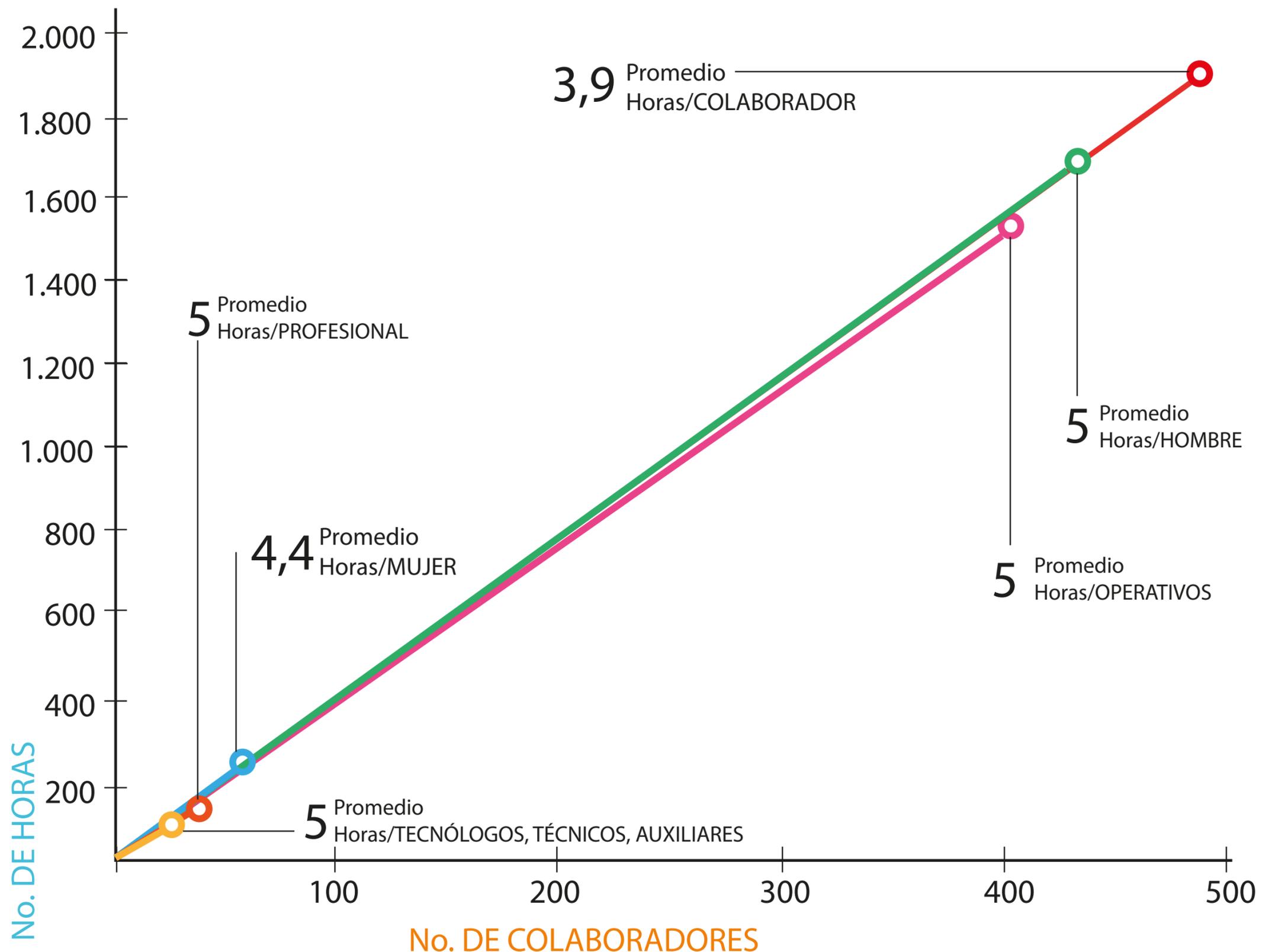
TOTAL HORAS DE FORMACIÓN EN EL AÑO	1899	HOMBRES	1676
		MUJERES	223
NÚMERO DE EVENTOS FORMATIVOS	44		

Procesos de formación según la distribución de colaboradores

DIRECCIÓN	85	14
PROFESIONAL	157	18
TECNÓLOGO, TÉCNICO Y AUXILIAR	109	35
OPERATIVO	1548	30

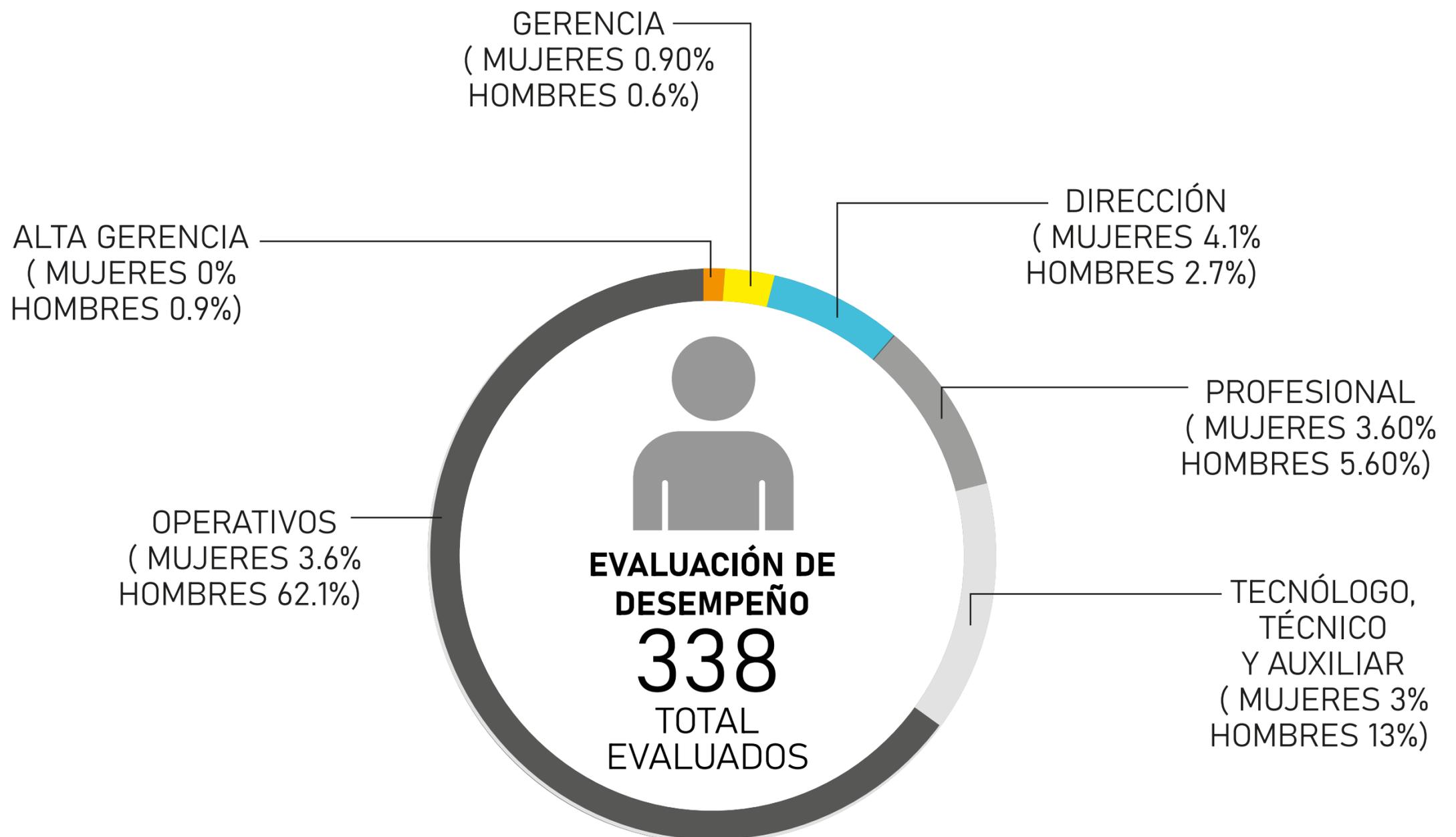
La empresa Grupo LHS Apoya el proyecto de vida de nuestros colaboradores por lo que procura la continuidad de los colaboradores que disfrutan de este derecho, sin embargo, en la mayoría de los casos no supera el año ya que se debe al logro de finalización de los proyectos. La tasa de reincorporación laboral es de 75% y la tasa de retención al trabajo es de 13%.

HORAS DE FORMACIÓN PROMEDIO POR COLABORADOR



Para el desarrollo de la evaluación se aplicaron los tres esquemas de evaluación de desempeño de acuerdo con la categoría profesional y al género como se muestra a continuación.

En el 2019, el 77,5% de los colaboradores participó en procesos de evaluación de desempeño de la empresa, siendo así: Del Total de los colaboradores 436 que cumplían con el tiempo establecido para evaluación, se evaluaron 338 Colaboradores teniendo en cuenta tres niveles: Administración, Maquinaria y operativo.



De las 1548 horas de formación realizadas en el año 2019, se realizó en promedio de 4.6 horas de formación para cada uno de los colaboradores de Grupo Empresarial LHS. Donde los procesos de formación, en promedio, recibieron más horas de formación las mujeres que los hombres. Así mismo, el nivel que mayor número de horas en promedio ha recibido formación es el nivel de profesionales con un valor de 28 horas por colaborador.

Para el 2019 en el Grupo Empresarial LHS apoyo y promovió a los colaboradores que dentro de su proyecto de vida alcanzaron nuevos retos alcanzando logros personales para aportar al ámbito laboral en donde dos colaboradores terminaron y/o iniciaron con proyectos de educación.

	INICIADOS	TERMINADOS	EN CURSO
PREGRADOS	1	1	0
POSGRADOS	1	1	0

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

GRI 404-3



Se realizó evaluación de desempeño a nuestros colaboradores anualmente siempre y cuando no sean del área de maquinaria y se basó en los compromisos establecidos al inicio de cada año donde el líder realiza la calificación de los indicadores relacionados con la contribución individual del colaborador desde sus responsabilidades y compromisos adquiridos y dando como resultado una retroalimentación de la evaluación, fortaleciendo los conocimientos, evaluando el rendimiento del colaborador y dependiendo de los casos un cambio de metodología en los procesos para así lograr mayor efectividad y eficacia para el logro de los objetivos.

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

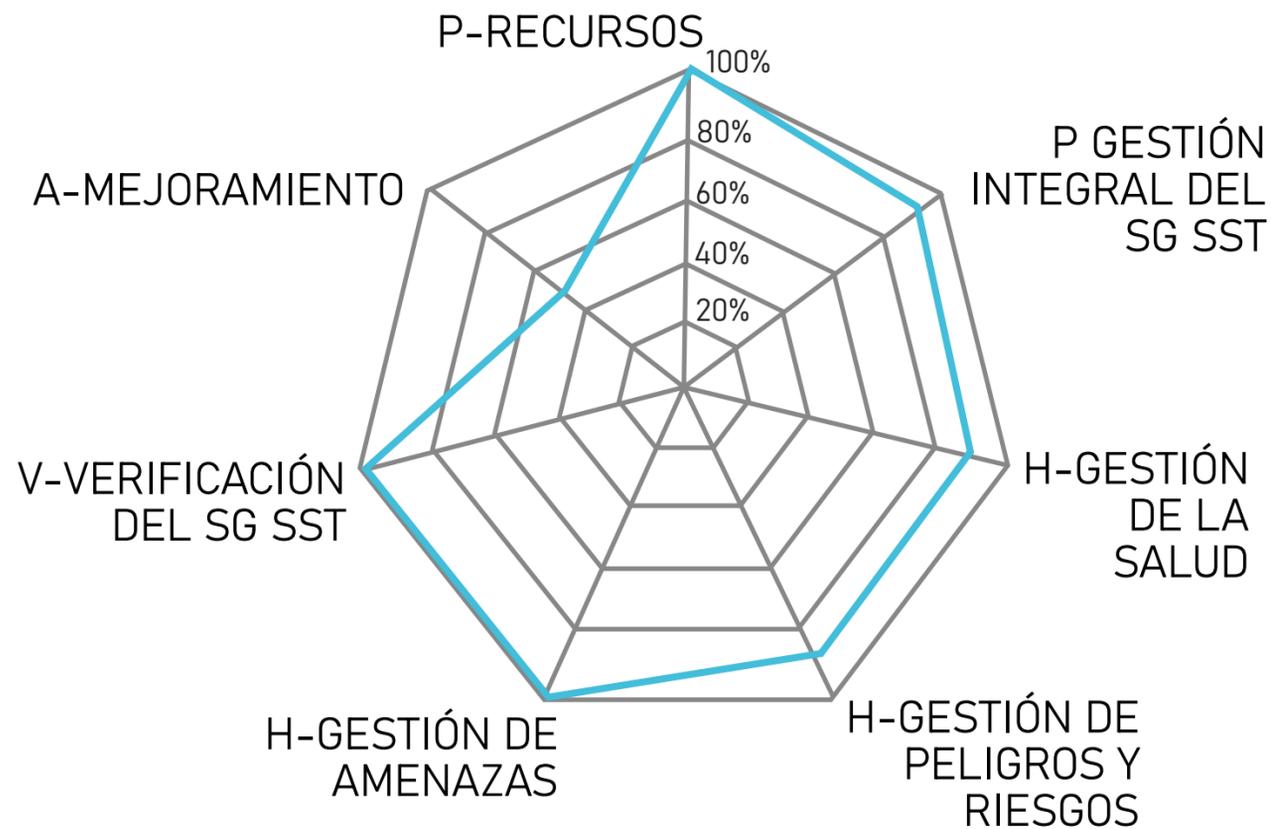
GRI 403-1, 403-8

El grupo LHS tiene establecido un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo que está conformado por procesos, procedimientos y programas que permiten mediante la mejora continua proteger a sus trabajadores directos e indirectos y de mas personal que desarrollan actividades, en sus diferentes sedes a nivel nacional.

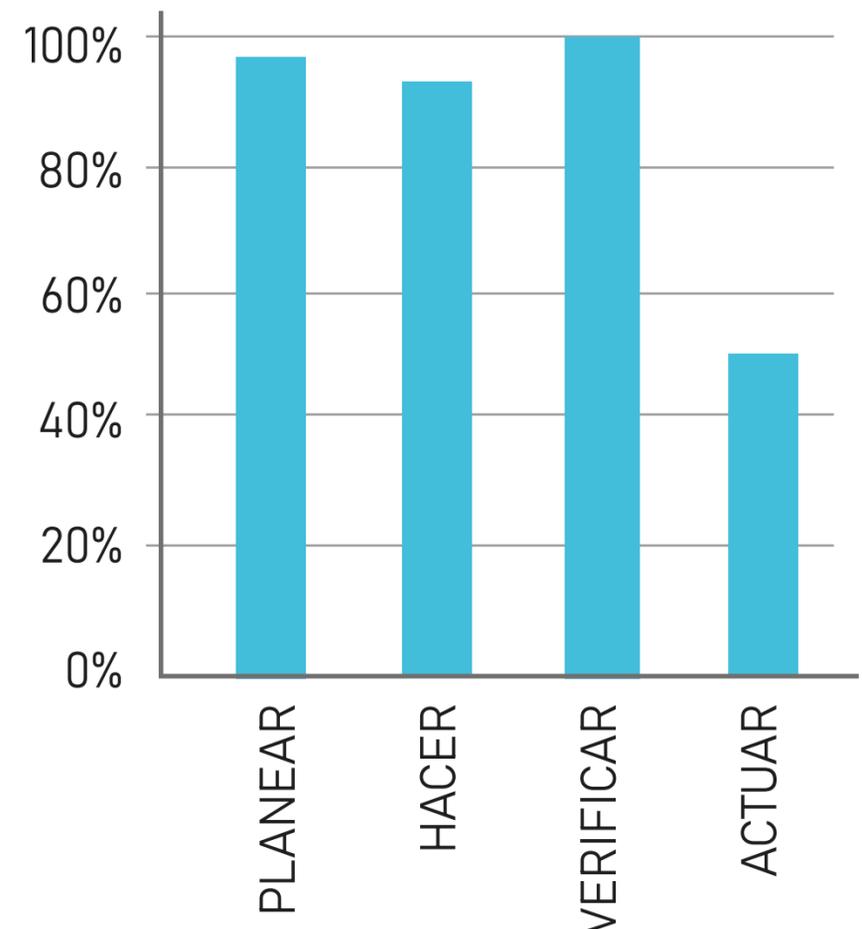
Siendo conscientes que las actividades realizadas en la operación pueden generar incidentes que impactan a las personas, llegando afectar la salud de nuestros colaboradores. El Grupo LHS realiza practicas fundamentales que aportan a la prevención de accidentes y enfermedades, facilitando condiciones seguras de trabajo de acuerdo con los cumplimientos normativos legales vigentes protegiendo la vida e integridad del personal, por medio de los programas de promoción y prevención generando una cultura de autocuidado.

Las empresas del grupo LHS tiene establecidos un sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el Decreto 1072-2015, la Resolución 0312-2019 y la norma OHSAS 18001 – 2007 dando alcance a todas las operaciones realizadas por las empresas consorcios y uniones temporales.

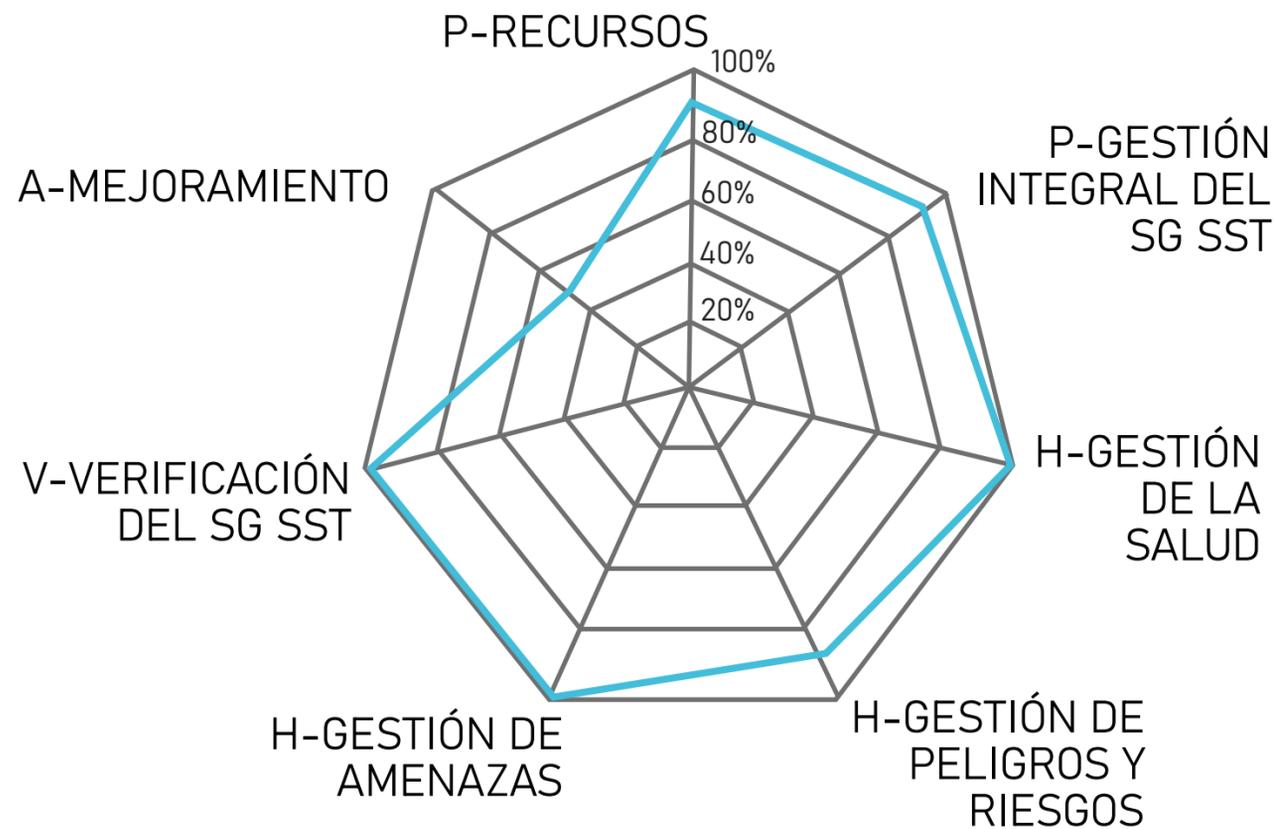
Resultado de autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST.
Resolución 0312/2019
Solarte Nacional de Construcciones S.A.S.



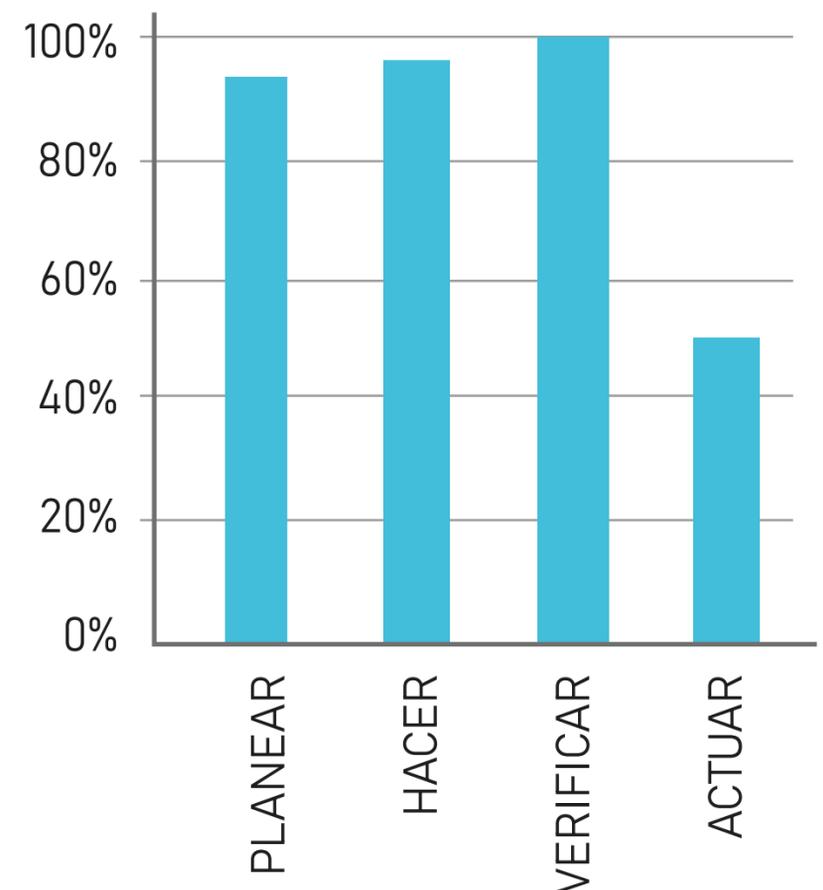
ESTÁNDAR	RESULTADO	%
P-RECURSOS	11	100%
P GESTIÓN INTEGRAL DEL SG SST	13	93%
GESTIÓN DE LA SALUD	18	90%
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	27,5	92%
GESTIÓN DE AMENAZAS	10	100%
VERIFICACIÓN DEL SG SST	5	100%
MEJORAMIENTO	5	50%
RESULTADO AUTODIAGNÓSTICO	89,5	



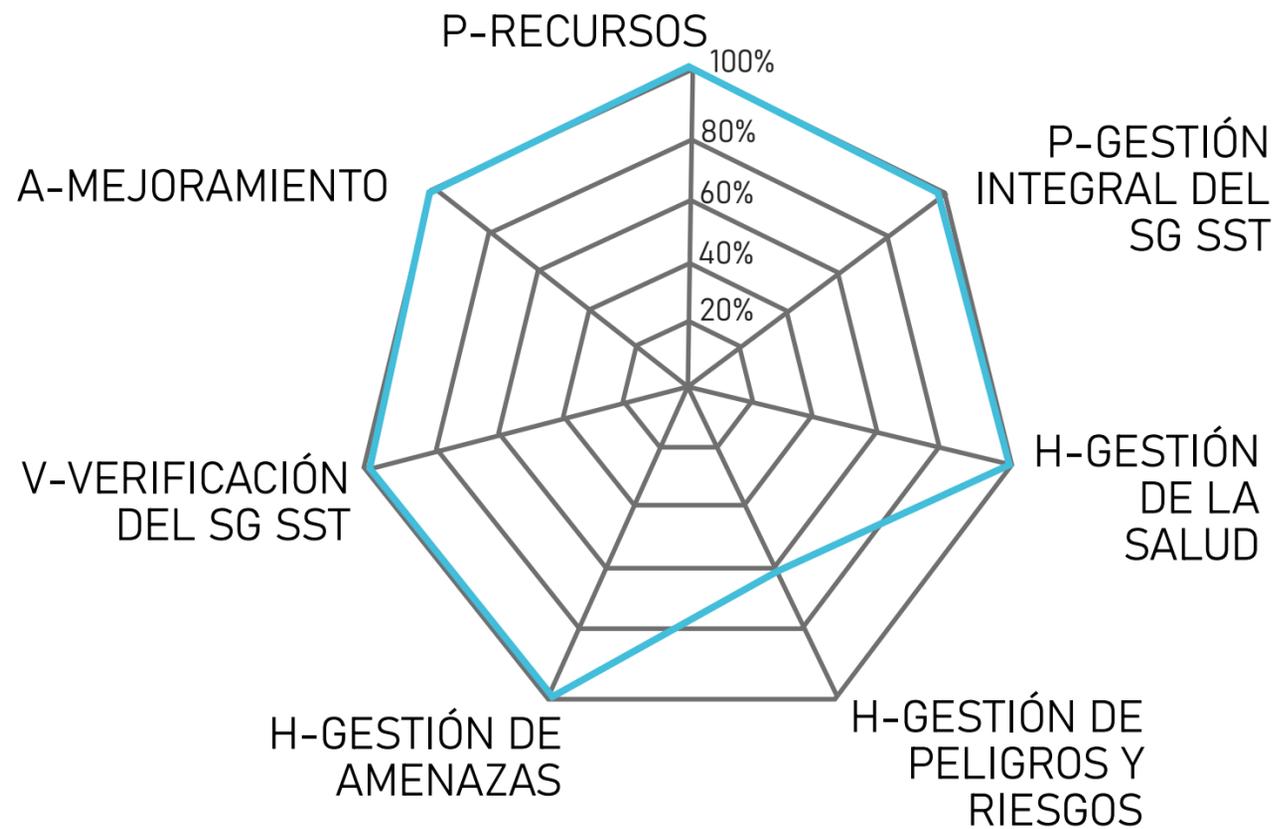
Resultado de autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST.
Resolución 0312/2019
INMONOVA S.A.S.



ESTÁNDAR	RESULTADO	%
P-RECURSOS	10	91%
P GESTIÓN INTEGRAL DEL SG SST	13	93%
GESTIÓN DE LA SALUD	20	100%
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	27,5	92%
GESTIÓN DE AMENAZAS	10	100%
VERIFICACIÓN DEL SG SST	5	100%
MEJORAMIENTO	5	50%
RESULTADO AUTODIAGNÓSTICO	90,5	

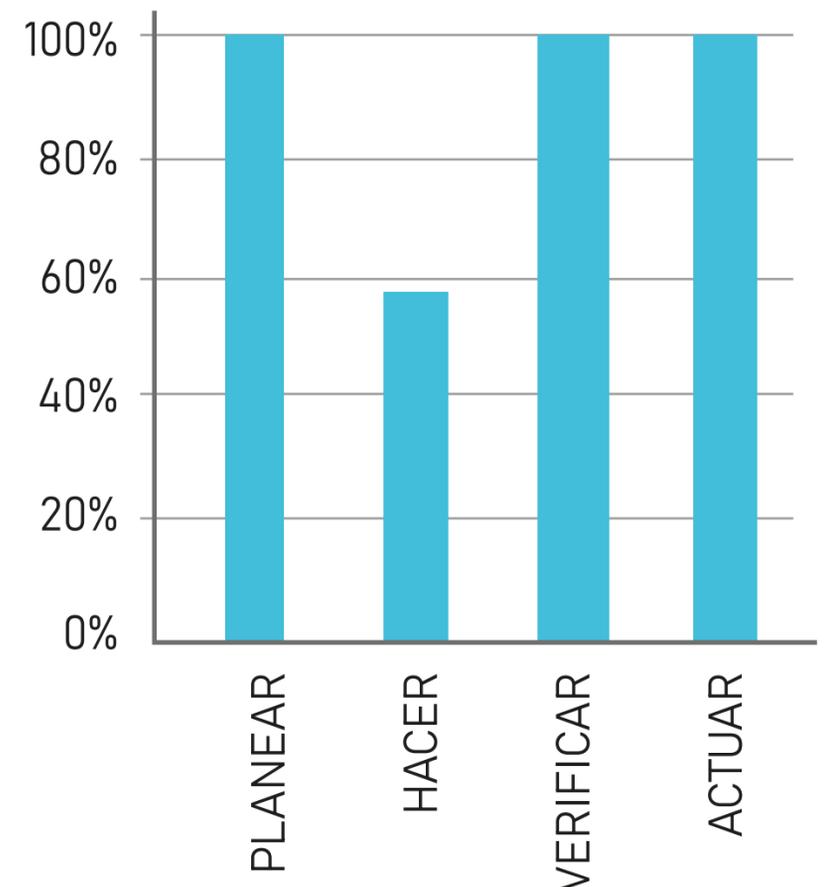


Resultado de autoevaluación de estándares mínimos del SG-SST.
Resolución 0312/2019
CONSORCIO DS



El reto para 2020 es lograr que todas las empresas del Grupo LHS tengan un resultado superior al 95% en la implementación del SG SST.

ESTÁNDAR	RESULTADO	%
P-RECURSOS	11	91%
P GESTIÓN INTEGRAL DEL SG SST	14	93%
GESTIÓN DE LA SALUD	20	100%
GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	27,5	92%
GESTIÓN DE AMENAZAS	10	100%
VERIFICACIÓN DEL SG SST	5	100%
MEJORAMIENTO	10	50%
RESULTADO AUTODIAGNÓSTICO	97,5	



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES.

GRI 403-2

La identificación, valoración y control de los riesgos es un compromiso en el desarrollo de los procesos realizados por el Grupo LHS, que día a día se genera una metodología en las diferentes actividades y tareas realizadas, en cada uno de sus proyectos, involucrando directivos, expertos, trabajadores, contratistas, proveedores y visitantes que nos permiten establecer medidas de prevención y control generando la cultura de autocuidado y manteniendo un ambiente seguro y saludable, protegiendo a las personas y el medio ambiente.

Gracias a esta identificación se tienen intervenidas y controladas las actividades de alto riesgo que permiten que se priorice ambientes y condiciones seguras a través de las diferentes políticas y programas que se tienen implementados en inspecciones, mediciones, entrenamientos y formación del personal en actividades de alto riesgo y que periódicamente se realizan seguimientos que permiten mitigar y generar nuevos controles en las actividades de altos riesgo que permiten garantizar la seguridad, la sostenibilidad, competitividad y continuidad de la organización.

PROGRAMAS DEL SG-SST.

GRI 403-2

- Sistemas de Vigilancia Epidemiológica SVE.
- Plan Estratégico de Seguridad Vial
- Programa de Peligro Mecánico
- Programa PACO REPORTE
- Programa de Trabajo Seguro en Alturas
- SVE para Factores de Riesgo Psicosocial
- Programa Estilos de Vida Saludable
- Programa Manejo Seguros de Sustancias Químicas
- Investigación de Accidentes e Incidentes Laborales
- Plan Integral para la Prevención de Atención y Emergencias

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

GRI 403-3

Se estableció la política de seguridad y salud en el trabajo que nos permite estar acordes con objetivos claros encaminados en el cuidado y la salud de las personas, por medio de recursos y actividades desarrolladas en prevención y promoción de la salud, con aliados profesionales certificados con herramientas dispuestas para procesos de administración y seguridad de la información que nos permiten brindar un respaldo a esos datos sensibles y que son de manejo único por entes debidamente reglamentados bajo los mejores estándares de seguridad protegiendo los datos y la privacidad de nuestros trabajadores.

PARTICIPACIÓN, COMUNICACIÓN Y CONSULTA

GRI 403-4

Se tiene establecido un plan de trabajo que establece medidas de capacitación y formación a nuestros trabajadores, por medio de nuestros programas de seguridad y salud en el trabajo que permite interactuar con los trabajadores fortaleciendo la comunicación, generando una cultura de alerta ante los peligros, riesgos, y fomentando el autocuidado.

Para el 2019 se fortalece el programa PACOREPORTE permitiendo seguir con la cultura de Seguridad en el Grupo Empresarial LHS, estableciendo el pensamiento de autocuidado con campañas como:

CAMPAÑAS DE AUTOCAUIDADO



Paco Peligros “Paco y Paca realizan labores identificando los peligros, ser observadores y desde nuestra posición cuidar a los miembros de nuestro equipo tomando acciones correctivas”



Paco Herramientas “Paco construye su madriguera de forma segura identificando peligros generando acciones correctivas y permanece siempre atento para mantenerte siempre sano e integrado”



Paco Buzón “se cómo paco y utiliza la tarjeta PACOREPORTE para prevenir y evitar situaciones de peligro.”



Paco reporta “Prevengo, Alerto Corrijo Oriente”.



Paco cuida las manos “Paco construye su madriguera con sus manos cuida tus manos en el trabajo para si como paco también las puedas utilizar en tu hogar”



Paco Orden y Aseo “Paco repara y organiza constantemente su madriguera para evitar accidentes tú también puedes ser como paco previniendo accidentes en el lugar de trabajo”.



Paco Decálogo “Paco incluye a sus contratistas y visitantes e informa para tener en cuenta peligros y riesgos”

La implementación de estos programas ha permitido una comunicación asertiva que es apoyada con el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, y el comité de convivencia, contando con el tiempo y demás recursos que se han destinado a la realización de las actividades evaluando las diferentes observaciones, y generando ambientes seguros de trabajo.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES EN SST

GRI 403-5

Cada año el Grupo LHS define un programa de formación para los trabajadores directos e indirectos en el cual se establece por medio de la identificación de las necesidades y responsabilidades en temas en salud y seguridad en el trabajo, para la prevención y promoción de la salud, con un alcance en todos los centros de trabajo y niveles de la organización, con metodologías de formación virtual y presencial

FOMENTO DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

GRI 403-6, 403-7

Para el 2019 de manera coherente y permanente se realizaron actividades que nos permitieron evolucionar a través de la experiencia generando acciones que llevan a fortalecer la salud como un valor asociado a nuestros comportamientos, no sólo dentro de la compañía sino en las actividades diarias que realizan nuestros trabajadores, a través de cada situación que se presenta, con un enfoque preventivo y sensible, fomentando la salud de salud de los trabajadores.

Con la implementación de un enfoque de cuidado y de protección de la salud de los trabajadores se mantienen los diferentes sistemas de vigilancia epidemiológicos, generando prevención y control en las diferentes patologías que se puedan presentar.

- Boletines Informativos
- Programa de inclusión laboral
- Boletines Informativos
- Programa de inclusión laboral



LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL

GRI 403-9

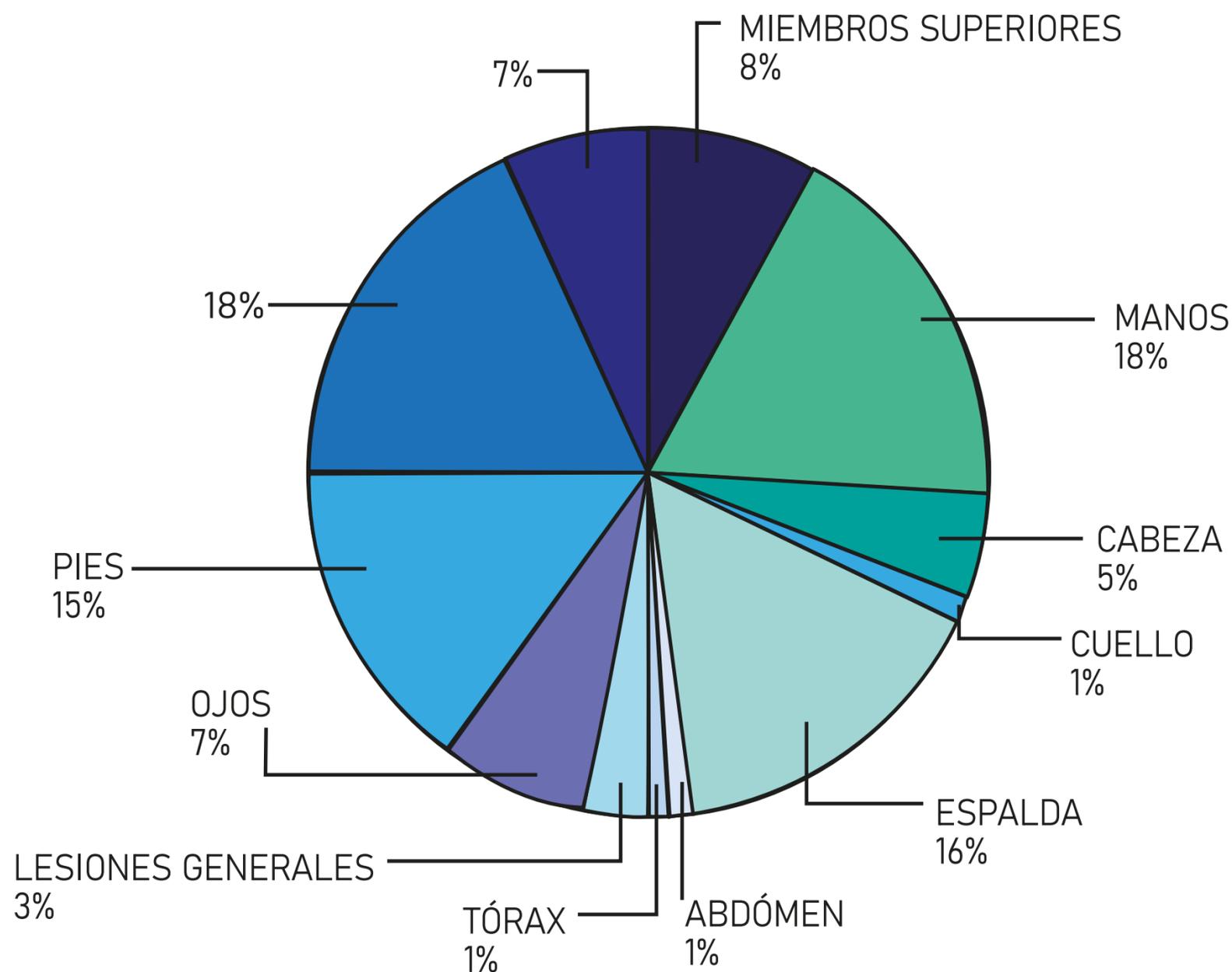
Trabajamos de la mano con la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), y contamos con el apoyo de profesionales expertos en cada uno de los centros de trabajo. En la ejecución de la estrategias y herramientas como Paco Reporte de Condiciones de Peligro y de alto riesgo, permitiendo que todos los colaboradores participen en el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, fomentando una cultura del auto cuidado. Permitiendo evitar o reducir la accidentalidad, fortaleciendo la reflexión y compromiso de los trabajadores.

Para el 2019 el Grupo LHS tuvo un comportamiento en caracterización de la accidentalidad en promedio de 9 accidentes por mes, gracias a las medidas preventivas y correctivas para el control en las tareas críticas y de alto riesgo, obtuvimos una reducción del 8% en el Índice de Frecuencia (IF), del 13% en el Índice de Severidad y cero fatalidades reportadas durante 2018, lo que se traduce en el incremento de la disponibilidad en la mano de obra por la reducción de la accidentalidad y el ausentismo laboral. Lesiones por accidente laboral.

ENE FEB MAR ABR MAY JUN JUL AGO SEP OCT NOV DIC

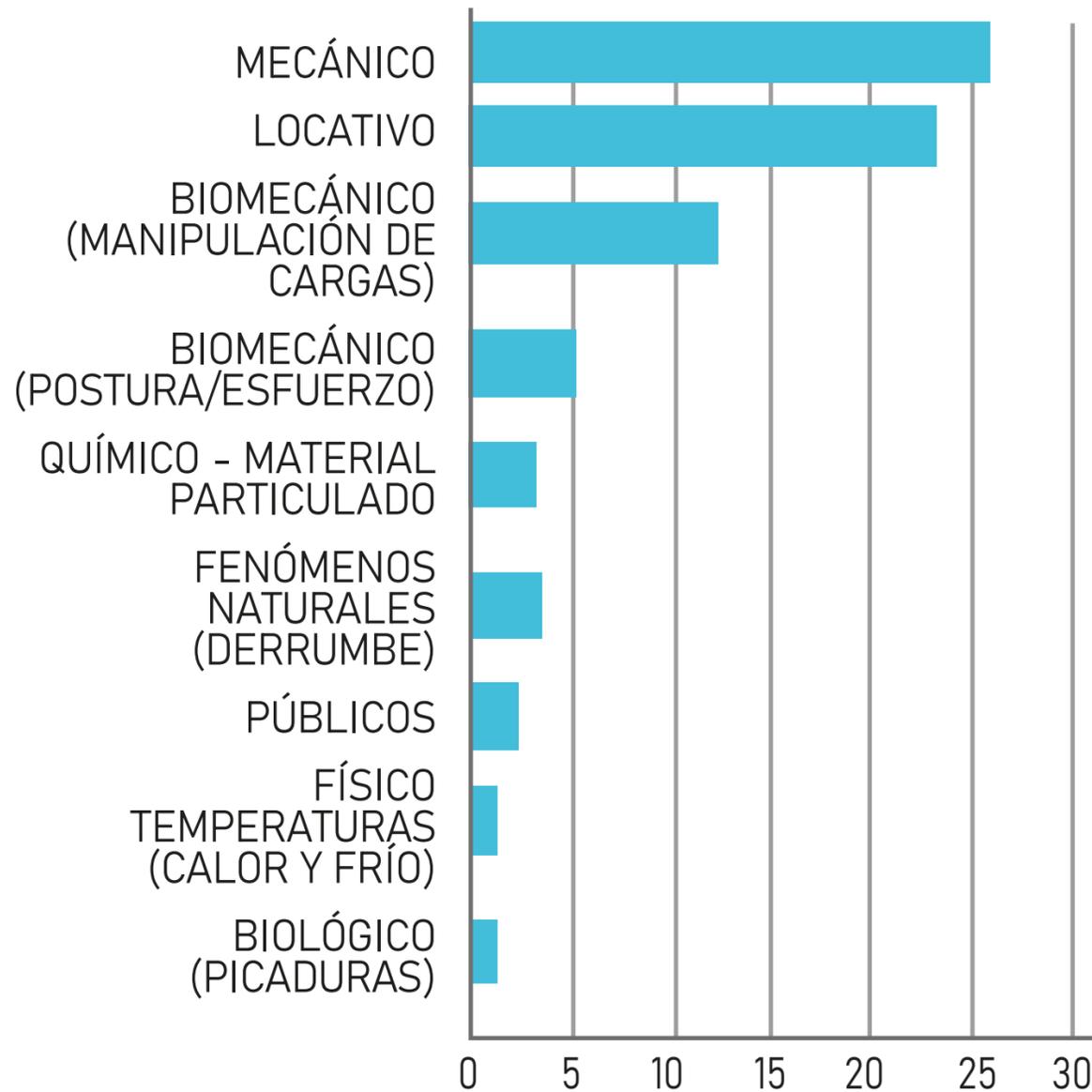
No. DE TRABAJADORES	798	816	799	888	821	756	712	632	597	667	730	550
No. DE ACCIDENTES	7	10	4	11	14	6	9	4	4	1	4	2
DÍAS PERDIDOS TOTALES	31	43	81	141	154	165	40	17	10	21	44	8
TASA DE ACCIDENTALIDAD	0,881	1,23	0,5	1,24	1,71	0,79	1,26	0,63	0,67	0,15	0,55	0,36
AT MORTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
No. ENFERMEDADES LABORALES	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

PARTES DEL CUERPO AFECTADAS



De acuerdo al tipo de lesión se evidencio que el miembro con mayor afectación es el de miembros superiores y pies.

FACTOR DE RIESGO ASOCIADO



ENFERMEDADES LABORALES

GRI 403-10

Para el 2019 no se presentan ni se diagnostican enfermedades laborales el Grupo LHS sigue trabajando para que sus trabajadores no lleguen a presentar enfermedades laborales, esto con el apoyo de todas las actividades que se están generando en protección y prevención, para que las actividades no lleguen a generar un riesgo en la salud de los trabajadores.

0 casos en Proceso

0 Casos Diagnosticados

CARACTERIZACIÓN TIPO DE LESIÓN

TIPO DE LESIÓN	No.	Porcentaje
GOLPE, CONTUSIÓN O APLASTAMIENTO	26	34%
HERIDA	16	21%
DESGARRO MUSCULAR	7	9%
TRAUMA SUPERFICIAL (RASGUÑO, PUNCIÓN O PINCHAZO)	5	7%
TORCEDURA	4	5%
LESIÓN EN EL OJO POR CUERPO EXTRAÑO	3	4%
LUMBAGO	3	4%
AMPUTACIÓN	2	3%
CONTUSIÓN	2	3%
LUXACIÓN	2	3%
ALERGIA	1	1%
CONJUNTIVITIS	1	1%
CONMOCIÓN O TRAUMA INTERNO	1	1%
LESIONES MÚLTIPLES	1	1%
QUEMADURA	1	1%
OTRO	1	1%

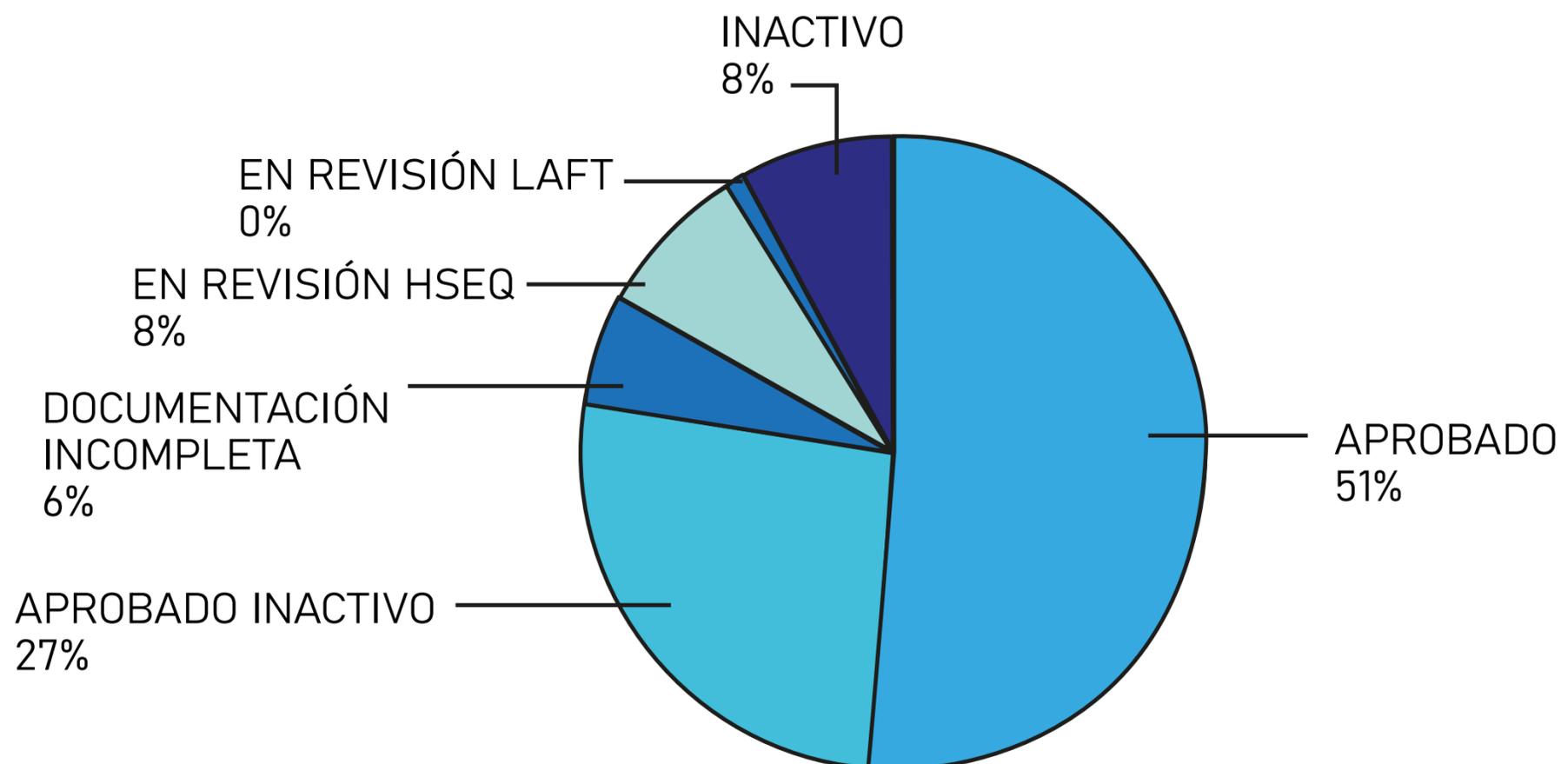
GESTIÓN DE PROVEEDORES

GRI 204

El Grupo Empresarial LHS cuenta con un proceso de selección estandarizado de acuerdo al tipo de suministro o servicio según las políticas y lineamientos de la organización, así mismo su proceso de evaluación y reevaluación se basan en unos criterios específicos enfocados en la parte legal, calidad, ambiental, seguridad y salud en el trabajo.

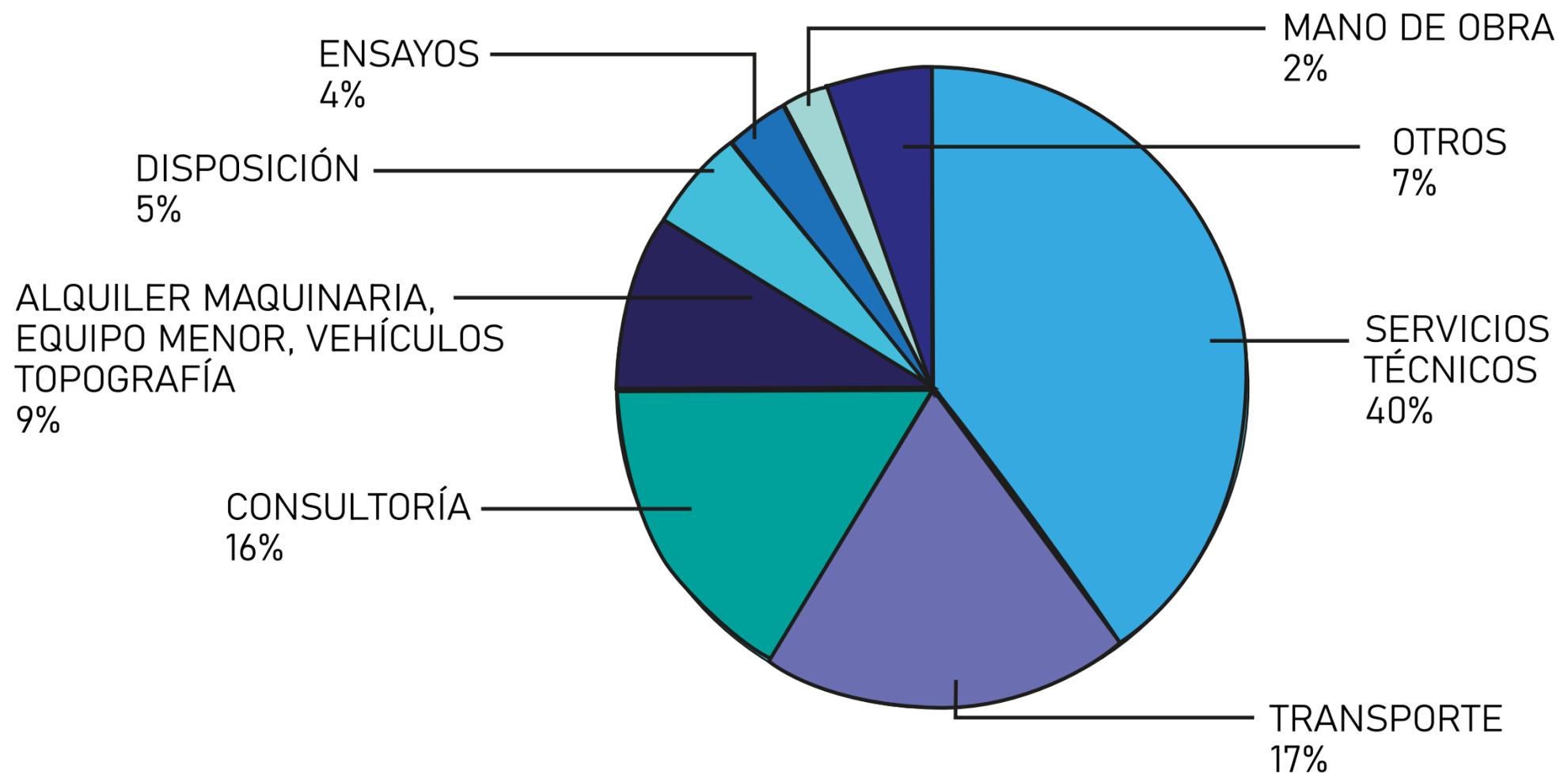
Con el sistema de gestión en prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo constituye un filtro importante para la selección de proveedores para compras y contratación de servicios, reduciendo el riesgo en tener alguna relación comercial con empresas de dudosa procedencia, adicionalmente con el proceso de revisión de documentos por las diferentes áreas se ha optimizado en tiempos y ahorro de papelería puesto que se manejan en una carpeta compartida en la red con acceso a cada área encargada para revisión.

En el proceso de evaluación de proveedores a Diciembre de 2019 se cuenta con 759 proveedores, de los cuales el 51% fueron aprobados e incluidos en el listado de proveedores, un 27% se encuentran aprobados inactivos es decir llevan un periodo de tiempo que no se ha realizado alguna relación comercial pero cumplen con los requisitos y se tienen en cuenta para nuevos procesos.



SUMINISTROS

La clasificación que el Grupo Empresarial LHS maneja con los proveedores son suministro de Equipos, repuestos, elementos de desgaste, filtración entre otros de Maquinaria y Equipo reflejándose su mayor participación con el 31% seguido materiales y elementos de ferretería con el 15%.



SERVICIOS

Los proyectos del Grupo Empresarial LHS se encuentran ubicados en diferentes zonas del país y aunque se tiene la política de compras centralizadas se impulsa y permite la contratación con proveedores locales, aportando al crecimiento económico de estas regiones.

En el año 2019 se realizó la inclusión de 177 proveedores de diferentes zonas del país, sin embargo Bogotá sigue siendo la mayor participación de proveedores por la centralización de las compras en oficina principal.

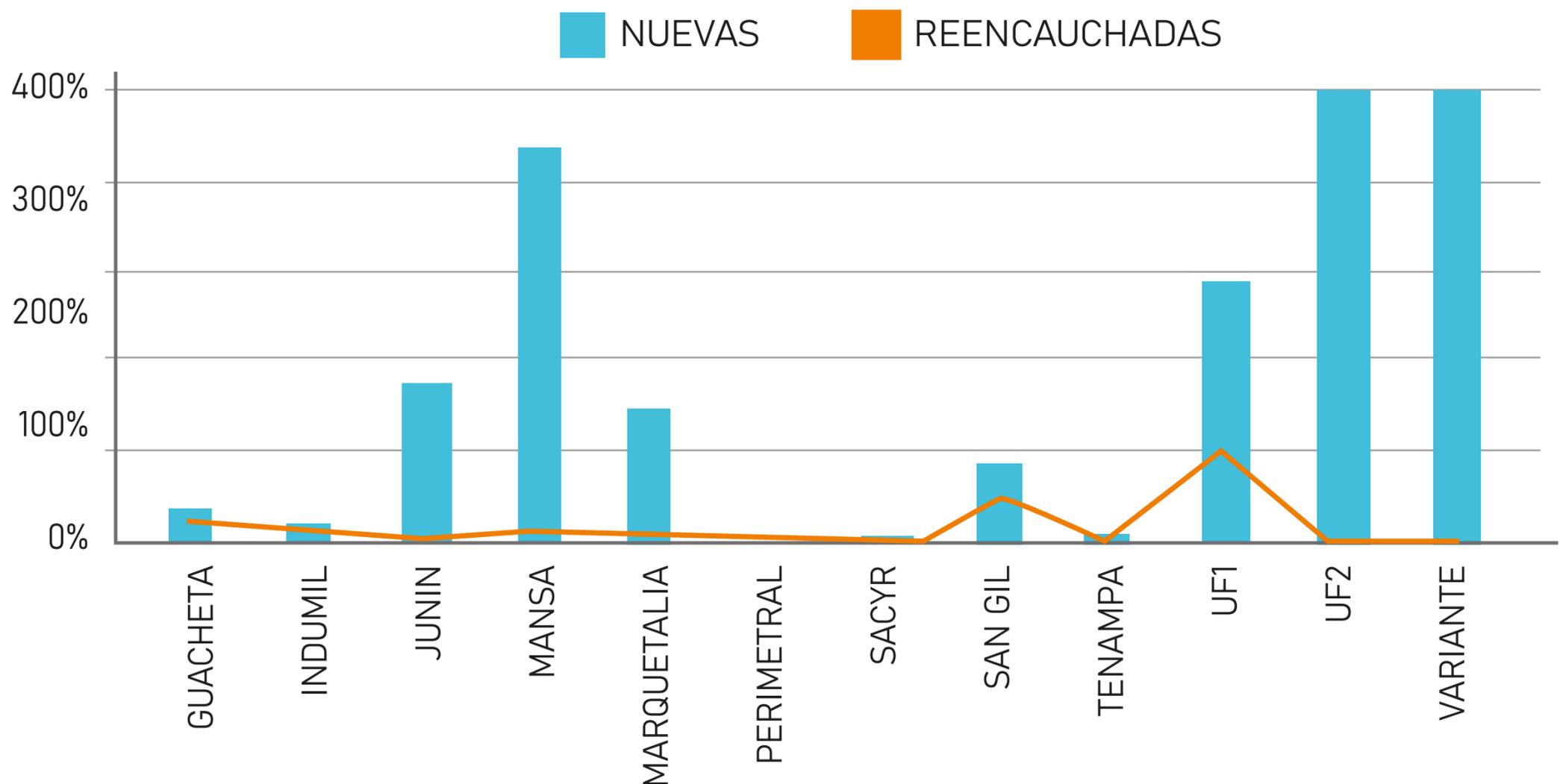
En nuestra cadena de suministro de materiales críticos como cemento, asfaltos, aceros, aditivos, entre otros se construyen alianzas con proveedores estratégicos a largo plazo, trabajando con empresas de gran trayectoria, que cuentan con producción nacional, donde garantizan la calidad de los productos y se cuenta con un respaldo y acompañamiento en caso de requerirlo.

Comprometidos con el medio ambiente Se realizó la disposición de 56 baterías usadas, por medio de entrega a los proveedores fabricantes los cuales utilizan algunos componentes para la producción de nuevas baterías.

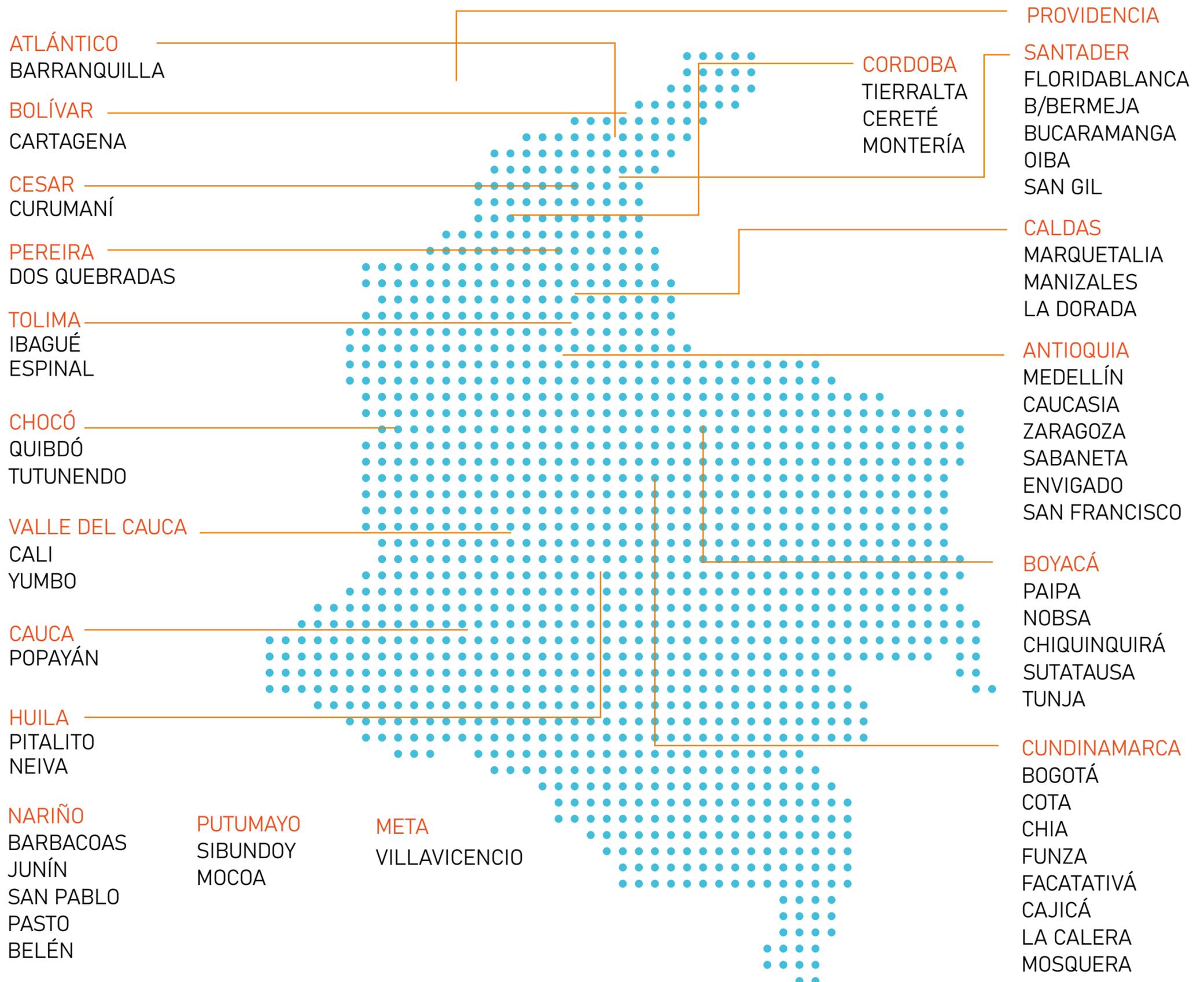
Llantas:

Se continua con el programa de control y seguimiento del desgaste de las llantas por parte del área de Maquinaria y Equipos y para el suministro de llantas reencauchadas se gestionan con proveedores directos que garanticen calidad, duración y cumplimiento con las entregas directamente en los proyectos.

Para el año 2019 registra un consumo total de 167 llantas reencauchadas de las cuales los proyectos que más consumieron llantas fue 96 llantas en Autopistas del Nordeste UF1 y San Gil con 39 llantas.



UBICACIÓN DE PROVEEDORES



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

En conjunto con los proveedores y en la búsqueda de la mejora continua, se generaron espacios para la revisión de nuevos productos como es el caso de los aditivos, tuberías y accesorios, con el apoyo de la parte técnica y laboratorio se revisó la posibilidad de cambios y de tener más opciones en caso de un eventual incumplimiento en entregas o calidad de los productos.

GESTIÓN DE ALMACÉN E INVENTARIOS

Enfocados en el control de inventarios se realizó una revisión detallada de materiales y elementos que se encontraban por fuera de inventario de proyectos terminados, ingresando la información al sistema ERP que maneja la compañía lo que permite una revisión exacta, ubicación y en tiempo real de los elementos, información esencial para evaluar y tomar decisiones al momento de comprar, igualmente para verificar el comportamiento de consumos en cada proyecto.

El Centro de almacenamiento del grupo LHS fomenta buenas prácticas en cumplimiento a la seguridad, salud y medio ambiente con el apoyo de las auditorías internas e inspecciones de SST y líderes de procesos.

Con relación a las Instalaciones de Almacenamiento de combustible, se cuenta con las instalaciones adecuadas y certificadas en los proyectos de Mocoa, la Mansa y en proceso para Autopistas del Nordeste UF1, cumpliendo con los requisitos reglamentarios para el almacenamiento y manejo de combustibles, reduciendo el riesgo de accidentes y la contención de un eventual derrame.



NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL



MATERIALES



RECURSOS



RESÍDUOS



CUMPLIMIENTO



MATERIALES

GRI 301-1

Las actividades realizadas en los proyectos de Grupo Empresarial LHS tienen un consumo significativo de materiales, de forma que se tuvo un consumo total de 9.709 Ton. de cemento.

El cual, así como los demás proveedores de materiales, cuenta con los Certificados de calidad y los permisos ambientales de las autoridades competentes garantizado desde nuestros proveedores el cumplimiento de la Normatividad ambiental vigente.

CONSUMO MATERIALES UNIDAD TOTAL

	UNIDAD	TOTAL
CEMENTOS	Kg	9.709.326,40
ACEROS FIGURADOS CORRUGADOS	Kg	52.256,24
VARILLAS CORRUGADAS	Un	146.505,28
ACEITES	Gl	43.414,15
LLANTAS	Un	1.650,00
COMBUSTIBLE	Gl	801.237,29

ENERGÍA

GRI 302-1

Grupo Empresarial LHS por el desarrollo de sus actividades, generó un consumo de energía durante el 2019 con el siguiente comportamiento.

ACTIVIDAD	GAL ACPM	KW-H
PRODUCCIÓN DE MEZCLA ASFÁLTICA	1769	71.998,3
PRODUCCIÓN DE AGREGADOS PÉTREOS	27929	1.136.709
CONSUMO ADMINISTRATIVO	N.A.	11.898

AGUA

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

En Grupo Empresarial LHS de acuerdo con las actividades realizadas en 2019, se tuvo un consumo total de agua como se muestra a continuación:

ACTIVIDAD	VOL. CONCESIÓN AGUA SUPERFICIAL (LT)	VOL. TERCEROS (LT)	VOL. TOTAL (LT)
CONSUMO ADMINISTRATIVO	20.780	300.828	321.608
CONSUMO PARA PRODUCCIÓN	358.580	N.A.	358.580

Todos los proyectos captan agua para su consumo mediante permiso de concesión de agua o se obtiene a través de la compra al acueducto local y los usos dependiendo del objeto del Contrato; Domestico, humectación de vías, producción de agregados pétreos.

Se realiza disposición de los vertimientos utilizando el sistema de alcantarillado municipal, Tanque séptico y disposición final con Gestores autorizados o con el permiso de vertimientos doméstico e industrial para los proyectos que se requiera.

BIODIVERSIDAD

GRI 304-3

En Grupo Empresarial LHS ha enfatizado en la protección de las especies pertenecientes a las zonas de influencia de nuestros proyectos. De esta forma, en el Proyecto de la vía troncal del Carbón , se realizó la compensación forestal de 655 arboles. Como cumplimiento a Compensación forestal establecida por la CAR, garantizando el restablecimiento del hábitat intervenido. Así mismo se continua con los Mantenimientos de los 112 Arboles establecidos en el proyecto de Perimetral – Mocoa.



EMISIONES

GRI 305-2

Los proyectos que cuentan con permiso de emisiones atmosféricas por material particulado son Concesión Autopistas del Nordeste – UF1, Junín – Barbacoas y Perimetral Mocoa. Correspondiente a las actividades de producción de agregados pétreos en planta de triturado para lo cual se realizan monitoreos de evaluación de calidad de aire, exigidos por la autoridad ambiental competente

EFLUENTES Y RESIDUOS

GRI 306-1

En todos los proyectos del Grupo empresarial LHS, se dispone de Baterías sanitarias portátiles y tanques de almacenamiento de aguas residuales domesticas que posteriormente son entregadas a Gestores autorizados para el transporte y disposición final.

GRI 306-2

Los residuos peligrosos generados por las actividades propias de los proyectos, sumaron 4,41 Ton.

El 100% de estos, fueron dispuestos, clasificados y entregados a empresas avaladas y certificadas por las CAR para su transporte y disposición final, las cuales a través de procesos de Filtración recuperaron estos residuos que en su mayoría fueron aceites usados que posteriormente se reutilizan en la industria.

Así mismo se Certificaron 1,2 Ton de residuos Electrónicos (Equipos y partes de computo), a través de una empresa avalada y certificada por el ANLA para su transporte y disposición final. Los cuales según sus características Físicas y químicas, fueron reutilizados, reciclados y dispuestos finalmente de acuerdo a la normatividad vigente.

La cantidad total de residuos no peligrosos generados en los proyectos del grupo empresarial LHS fue de aproximadamente 24,97 Ton y la cantidad reciclada fue de 15,47 Ton equivalente al 61,97%.

GRI 306-3

Durante el 2019 no se presentaron derrames significativos registrados en ninguno de los proyectos.



CUMPLIMIENTO AMBIENTAL

GRI 307-1

Durante el año 2019 no se presentaron procesos sancionatorios por incumplimiento en requerimientos ambientales de los proyectos por parte de la autoridad ambiental o gubernamental.



INDICADORES GRI

GRI 102-55

- 102-1 Nombre de la organización [pág 7](#)
- 102-2 Actividades, marcas, productos y servicios [pág 9](#)
- 102-3 Ubicación de la sede [pág 8](#)
- 102-4 Ubicación de las operaciones [pág 8](#)
- 102-5 Propiedad y forma jurídica [pág 7](#)
- 102-6 Mercados servidos [pág 9](#)
- 102-11 Principio o enfoque de precaución [pág 14](#)
- 102-12 Iniciativas externas [pág 7](#)
- 102-13 Afiliación a asociaciones [pág 7](#)
- 102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones [pág 3](#)
- 102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades [pág 14](#)
- 102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta [pág 15, 16](#)
- 102-18 Estructura de gobernanza [pág 11](#)
- 102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales [pág 11](#)
- 102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités [pág 12](#)
- 102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno [pág 11](#)
- 102-40 Lista de grupos de interés [pág 10](#)
- 102-41 Acuerdos de negociación colectiva [pág 10](#)
- 102-42 Identificación y selección de grupos de interés [pág 10](#)
- 102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés [pág 10](#)
- 102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados [pág 10](#)
- 102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema [pág 13](#)
- 102-47 Lista de temas materiales [pág 13](#)
- 102-48 Reexpresión de la información [pág 2](#)
- 102-49 Cambios en la elaboración de informes [pág 2](#)
- 102-50 Periodo objeto del informe [pág 2](#)
- 102-51 Fecha del último informe [pág 2](#)
- 102-52 Ciclo de elaboración de informes [pág 2](#)
- 102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe [pág 6](#)
- 102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI [pág 2](#)
- 102-55 Índice de contenidos GRI [pág 53](#)
- 102-56 Verificación externa [pág 2](#)
- 102-55 Contenido Estándares GRI [pág](#)
- 201: Desempeño económico [pág 18](#)
- 204: Prácticas de adquisición
- 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales [pág 42](#)
- 205 Anticorrupción [pág 15, 16](#)
- 301: Materiales
- 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen [pág 49,50](#)
- 302: Energía
- 302-1 Consumo energético dentro de la organización [pág 48](#)
- 303: Agua y efluentes
- 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido [pág 48](#)
- 303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua [pág 48](#)
- 303-3 Extracción de agua [pág 48](#)
- 303-4 Vertidos de agua [pág 48](#)
- 303-5 Consumo de agua [pág 48](#)
- 304: Biodiversidad
- 304-3 Hábitats protegidos o restaurados [pág 50](#)
- 305: Emisiones
- 305-2: Emisiones indirectas de GEI al generar energía [pág 50](#)
- 306: Efluentes y residuos
- 306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos [pág 51](#)
- 306-2 Residuos por tipo y método de eliminación [pág 51](#)
- 306-3 Derrames significativos [pág 51](#)
- 307: Cumplimiento ambiental
- 307-1 Cumplimiento de la legislación y normativa ambiental [pág 52](#)
- 401: Empleo
- 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal [pág 23](#)
- 401-3 Permiso parental [pág 26](#)
- 403: Salud y seguridad en el trabajo
- 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo [pág 31](#)
- 403-2 Identificación de peligros, evaluación riesgos e investigación incidentes [pág 35, 36](#)
- 403-3 Servicios de salud en el trabajo [pág 36](#)
- 403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo [pág 37](#)
- 403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo [pág 38](#)
- 403-6 Fomento de la salud de los trabajadores [pág 38](#)
- 403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales [pág 38](#)
- 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo [pág 31](#)
- 403-9 Lesiones por accidente laboral [pág 39](#)
- 403-10 Dolencias y enfermedades laborales [pág 41](#)
- 404: Formación y enseñanza
- 404-1 Media de horas de formación al año por empleado [pág 27](#)
- 404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional [pág 30](#)