



# Informe de Sostenibilidad 2018



# Carta del Presidente

GRI 102-14

Grupo Empresarial LHS presenta por tercera vez su Informe de Sostenibilidad, demostrando nuestro compromiso y esfuerzo durante el año 2018, para que nuestras operaciones fueran responsables en el aspecto económico, social, ambiental y de buen gobierno corporativo, y como un ejercicio voluntario de transparencia y rendición de cuentas.

En 2018 continuamos adheridos a la iniciativa Pacto Global, como nuestra guía para revisar todas las áreas de nuestra organización, tales como derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

El Grupo Empresarial LHS fomenta el desarrollo social de las regiones donde ejecuta sus proyectos, a través de la generación de empleo, donación de obras para el desarrollo local y actividades para promover el crecimiento económico equitativo, todo lo anterior cumpliendo con todos los requerimientos de tipo ambiental.

Seguimos visualizando un futuro en el que tendremos nuevas líneas de negocio: sector Industrial y generación de energía; y continuamos financiando y operando grandes obras de construcción a nivel nacional.

Extiendo mi invitación a todos nuestros grupos de interés para que conozcan la gestión plasmada en este informe, el cual muestra las perspectivas de nuestra Organización en su constante labor de construir un mejor país.

Atentamente,

Luis Fernando Solarte  
Presidente



# Junta Directiva

**Luis Fernando Solarte – Presidente y miembro patrimonial**

**Diego Alejandro Solarte – Miembro patrimonial**

**Gabriel David Solarte – Miembro patrimonial**

# Colaboradores para el Informe

**Lyda Triana – Gerente financiera**

**Delby Carvajal – Directora de cadena de abastecimiento**

**Nancy López – Directora de talento humano**

**Angela Muñoz – Directora ambiental**

**John Mosquera – Director SST**

**Mercedes Bonilla – Directora sistema de gestión integral**

**Guillermo Vargas – Coordinador de comunicaciones**

# Contacto

**GRI 102-53**

**Mercedes Bonilla Pascuas**

**Directora Sistema de Gestión Integral**

**[mercedes.bonilla@grupolhs.com](mailto:mercedes.bonilla@grupolhs.com)**

**Guillermo Vargas Pérez**

**Coordinador de comunicaciones**

**[guillermo.vargas@grupolhs.com](mailto:guillermo.vargas@grupolhs.com)**

# Sobre este informe

GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56

Por tercer año consecutivo presentamos el Informe de Sostenibilidad, esta es la primera ocasión que se presenta de conformidad con los estándares GRI en su opción esencial, de acuerdo con lo establecido en [www.globalreporting.org](http://www.globalreporting.org)

De esta forma comunicamos el desempeño económico, ambiental y social en las actividades de Grupo Empresarial LHS durante el periodo Enero – Diciembre de 2018 reflejando así el trabajo en equipo realizado con todos los líderes de proceso en cada uno de los centros de trabajo donde se desarrollan los proyectos y plantas de producción.

Este informe no cuenta con verificación externa y ha sido aprobado por el Comité de Responsabilidad Social Empresarial y por la Presidencia del Grupo Empresarial LHS, quienes revisaron y aprobaron su contenido. Se encuentra publicado en idioma español y se puede consultar en nuestra página web [www.grupolhs.com](http://www.grupolhs.com) y en la página del Pacto Global en la sección de comunicación de avances de las organizaciones adheridas.

La información de resultados obtenidos relacionados con mediciones no sufrió cambios en la forma de su expresión a lo presentado en el último Informe de sostenibilidad del año 2017.

Se presentan cambios en los aspectos materiales ya que se disminuyen concentrándolos en seis aspectos materiales que son redefinidos en el subtítulo correspondiente.



# Contenido

## Nuestra Organización

- ▶ Empresas pág 7
- ▶ Líneas de Negocio pág 8
- ▶ Ubicación de Nuestros Proyectos pág 9
- ▶ Grupos de Interés pág 10
- ▶ Gobierno Corporativo pág 11
- ▶ Organigrama Dirección pág 12
- ▶ Aspectos Materiales pág 13
- ▶ Gestión de Riesgos pág 14
- ▶ Ética e Integridad pág 15
- ▶ Reconocimientos pág 16

## Nuestro Desempeño Económico

- ▶ Estados financieros consolidados pág 19
- ▶ Backlog pág 20

## Nuestro Desempeño Social

- ▶ Gestión Laboral pág 22
- ▶ Seguridad y Salud en el Trabajo pág 31
- ▶ Gestión de Proveedores pág 42

## Nuestro Desempeño Ambiental

- ▶ Materiales pág 48
- ▶ Recursos pág 49
- ▶ Residuos pág 50
- ▶ Cumplimiento pág 50

## Indicadores GRI Standard pág 51

# Nuestra Organización

- ▶ **Empresas**
- ▶ **Líneas de Negocio**
- ▶ **Ubicación de Nuestros Proyectos**
- ▶ **Grupos de Interés**
- ▶ **Gobierno Corporativo**
- ▶ **Organigrama Dirección**
- ▶ **Aspectos Materiales**
- ▶ **Gestión de Riesgos**
- ▶ **Ética e Integridad**
- ▶ **Reconocimientos**



# Empresas

GRI 102-1, 102-5

Grupo Empresarial LHS a través de Organización S&V S.A.S. como sociedad matriz contiene las empresas Solarte Nacional de Construcciones S.A.S. – SONACOL S.A.S., Constructora LHS S.A.S. e Inmonova S.A.S., cada una actuando en forma independiente, pero mostrando sus resultados como un solo grupo empresarial.

La primera de las empresas del Grupo Empresarial LHS fue SONACOL S.A.S. con una trayectoria de quince años en los que se ha logrado una reconocida experiencia en todas las líneas de servicios con proyectos en sitios apartados de Colombia que demuestra el compromiso con el desarrollo de las zonas de influencia y la meta de construir país.



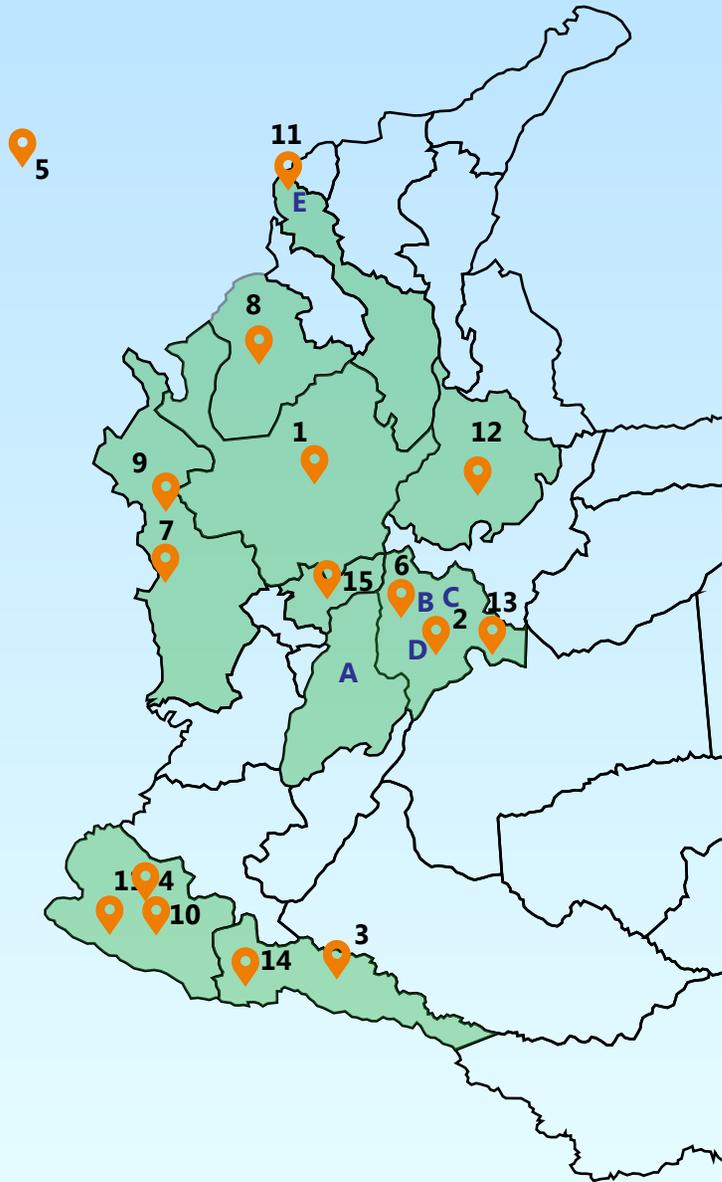
# Líneas de Negocio

GRI 102-2



# Ubicación de Nuestros Proyectos

GRI 102-3, 102-4, 102-6, 102-7



1. Construcción y rehabilitación, operación y mantenimiento de la vía que comunica a los municipios de Remedios y Cauca, Antioquia. (CONCESIÓN CONEXIÓN NORTE)
2. Construcción Infraestructura Laboratorio Nacional de Aduanas de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Bogotá D.C.
3. Mejoramiento y mantenimiento vías para la conectividad regional Nación - Perimetral Mocoa, Putumayo.
4. Mejoramiento, gestión predial, social, y ambiental vía Empate - San Bernardo - La Cruz - Higueros, Sector San Bernardo (Puente La Vega) - La Cruz (Sector Puente Las Dantas) y Sector 2: La Cruz - San Pablo, Nariño.
5. Construcción Obras Complementarias y Ampliación pista y plataforma, Mantenimiento pista en Aeropuerto El Embrujo, Isla de Providencia.
6. Construcción Obras Conexión Interceptor Tunjuelo - Canoas con Túnel Emergencia, Extracción máquinas tuneladoras y obras complementarias, Soacha Cundinamarca.
7. Optimización Redes Sistema Acueducto Cabecera Municipal, Quibdó - Chocó.
8. Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental vía K15- Tierralta- San Pedro de Urabá Programa "Vías para la Equidad", Córdoba.
9. Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental Vía Quibdó - Medellín, sector Quibdó - El Dieciocho Programa "Vías para la Equidad", Chocó.
10. Mejoramiento, rehabilitación y reconstrucción Vía Junín - Barbacoas, del K41+500 al K49+500, Barbacoas, Nariño.
11. Construcción de vivienda de interés social, en Cartagena D.T.
12. Mejoramiento y mantenimiento de las vías, San Gil -Floridablanca, ruta 45A07, PR0+0000 - PR90+0000; Floridablanca - Palenque, ruta 45AST08, PR0+0000 - PR10+0000; Santander
13. Mejoramiento, rehabilitación y mantenimiento vía Troncal del Carbón sector Rabanal, Guachetá, Cundinamarca.
14. Variante San Francisco - Mocoa, Putumayo
15. Mejoramiento, mantenimiento y conservación de vías para conectividad regional, financiados con recursos de enajenación ISAGEN Caldas, vía cruce ruta 39 (Manzanares) - Guarinó (cruce ruta 45) - 5201-t1 tramo Marquetalia - Manzanares

A. PLANTA CUCUANA - CONSTRUCTORA LHS

B. CEO - CONSTRUCTORA LHS

C. CAD - SONACOL

D. OFICINA PRINCIPAL - GRUPO LHS

E. PLANTA CENTRASA CARIBE - CENTRASA CARIBE

# Grupos de Interés

GRI 102-40, 102-41, 102-42, 102-43, 102-44



Nuestros grupos de interés son parte importante de todos nuestros procesos, y es con ellos con quienes estamos constantemente compartiendo ideas y programas. De esta forma, en 2018, continuamos trabajando con nuestros grupos de interés identificados en 2016, a través de relaciones gana – gana, buscando un desarrollo donde todos participemos para aportar en construir un mejor país.

Las partes interesadas han sido identificadas por el Comité de Responsabilidad Social, verificando la importancia y pertinencia para las actividades desarrolladas en Grupo Empresarial LHS en sus líneas de negocio. No se cuenta con negociación colectiva para los colaboradores, se realizan procesos de negociación con las comunidades de las zonas de influencia de nuestros proyectos y zonas de trabajo, ya que por las características de los contratos, se realizan reuniones con las comunidades para comunicar los avances de obras del proyecto minimizando el impacto social a la comunidad.

# Gobierno Corporativo

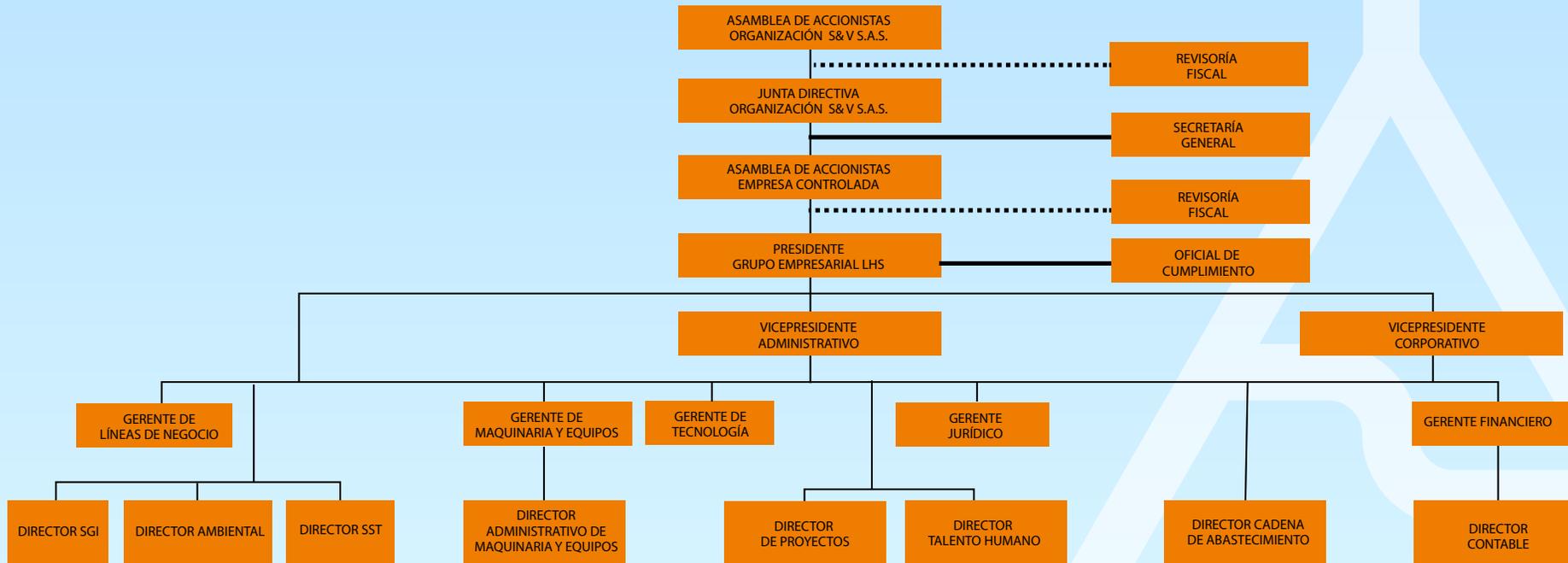
GRI 102-18, 102-20, 102-23

En Grupo Empresarial LHS, el Gobierno Corporativo está liderado por el Presidente quien con los líderes de procesos determina en conjunto las estrategias a desarrollar conservando la conducta ética y transparencia como pilares de la Organización.

Las decisiones en las que se vinculan asuntos económicos son tomadas por la Presidencia. Para apoyar las actividades de gestión de los diferentes aspectos gerenciales, se cuenta con diferentes comités que estructuran y presentan las propuestas para ser avaladas por la Presidencia.

La gestión del Gobierno Corporativo se muestra a través de los informes anuales que se presentan en Comité de Junta Directiva.





Entre los comités establecidos con estructuración de políticas de desarrollo y definición de estrategias, se cuenta con:

- Comité de Junta Directiva
- Comité de Gobierno Corporativo
- Comité de Ética Empresarial
- Comité de Riesgos
- Comité de Responsabilidad Social Empresarial

Otros comités de orden técnico operativo se han definido para gestionar las operaciones:

- Comité de Proyectos
- Comité de Calidad
- Comité de Gestión Documental
- Comité de Seguridad Vial
- Comité de Sinistros
- Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo: COPASST
- Comité de Brigada de Emergencias.
- Comité de Convivencia y Bienestar Laboral.

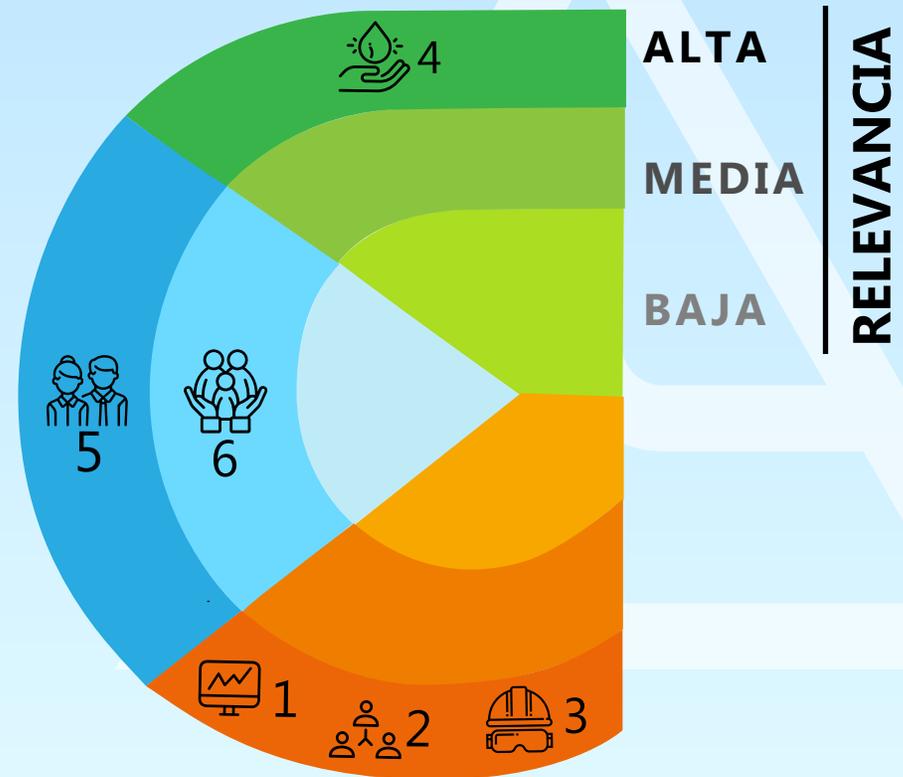
# Aspectos Materiales

GRI 102-46, 102-47

Este es el segundo informe que se presenta con análisis de materialidad. De acuerdo con las tres categorías de análisis de desempeño económico, desempeño ambiental y desempeño social, los aspectos más relevantes para nuestros grupos de interés se definieron en seis:



De acuerdo con los aspectos de materialidad identificados y validados con el Comité de RSE de Grupo Empresarial LHS, se realizó la valoración del nivel de relevancia tanto para los Grupos de Interés como para la propia Organización, obteniéndose la siguiente Matriz de materialidad.



# Gestión de Riesgos

GRI 102-11, 102-15

En 2018 se continuó con la misma definición de los riesgos estratégicos logrados en el año 2017, sumado a la identificación de riesgos por procesos que se desarrolló con base en el lineamiento definido por ISO 9001 e ISO 14001 con el fin de abordar los riesgos y oportunidades presentes en las actividades que como empresa desarrollamos en nuestros proyectos y sitios de trabajo.

De esta forma, los riesgos estratégicos con la identificación del nivel de riesgo se muestran en el mapa de riesgos, los cuales son controlados de acuerdo con las acciones definidas por los líderes de procesos con el fin de mitigar su materialización.

PROBABILIDAD					
Casi Seguro			Financiero		
Probable		Legal y Contractual	Operacional Talento Humano Mercado		
Posible		Socios Estratégicos	Gobierno Corporativo Competencia	Prospectiva Reputacional Macroeconómico Ambiental Comunidades	
Improbable				Tecnología Naturaleza Geopolítico	
Raro					
	Insignificante	Menor	Moderado	Mavor	Catastrofico

Rigen nuestras acciones cinco valores considerados los valores rectores del Sistema de Gestión Integral.

Contamos con Código de Ética, que forma parte del Código de Buen Gobierno Corporativo, que a su vez, en conjunto con los Estatutos, Políticas y Reglamento de Asamblea, son los instrumentos orientativos del Gobierno Corporativo que rige a todos los niveles de la organización y colaboradores.

Como garante para el cumplimiento del Programa de Ética Empresarial, se estableció un Comité de Ética Empresarial creado en 2018 como estrategia para mitigar el riesgo de soborno transnacional por las actividades desarrolladas con empresas extranjeras por la naturaleza de nuestros proyectos y actividades propias del sector construcción. Desde el año 2015 se definió el sistema de autocontrol y gestión del riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo dando cumplimiento a lo establecido en la circular básica jurídica de la Superintendencia de Sociedades alineado con la recomendación 28 impartida por el Grupo de Acciones Financieras - GAFI, Ley 599 de 2000, Decreto 1074 de 2015 y Decreto 1068 de 2015.

## VALORES

- **EXCELENCIA:** Creamos valor para nuestro cliente brindando calidad y excelencia.
- **RESPONSABILIDAD:** Como individuos, exigimos total responsabilidad de nosotros mismos; como empresa, apoyamos la responsabilidad del cliente.
- **EFICIENCIA:** Optimizamos la utilización de los recursos y solo hacemos lo que podemos hacer mejor.
- **PARTICIPACIÓN:** Trabajamos en equipo y cada individuo contribuye con sus capacidades.
- **INTEGRIDAD:** Actuamos basados en un comportamiento ético y con responsabilidad social.

# Ética e Integridad

GRI 102-16, 205



Para la verificación de personas jurídicas y naturales, contamos con un aplicativo propio para revisar listas de control OFAC y ONU (APPGRUPOLHS), en el año 2018 se realizó una alianza con Datacrédito para agilizar el proceso de verificación documental de personas naturales y jurídicas incluyendo los socios pertenecientes a la razón social que se analiza. Con la continuidad de estas herramientas se garantizan los controles definidos con el fin de mitigar el riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, adicional a la optimización de los tiempos en la verificación documental durante los procesos de contratación de colaboradores, ingreso de proveedores, contratistas y clientes.

Se continúa realizando los procesos de capacitación de colaboradores en los diferentes proyectos y sitios de trabajo. La información de los mecanismos de comunicación se encuentra disponible a través de folletos informativos así como en la página web.

Se cuenta con la Línea Ética como medio de comunicación para que colaboradores, proveedores, contratistas, clientes o cualquier persona pueda reportar en forma anónima hechos reales o potenciales de situaciones irregulares, corrupción, acciones incorrectas o cualquier otro tipo de comportamiento que estén afectando o puedan afectar los intereses de la compañía.

La información recibida tendrá unos parámetros estrictos de anonimato, confidencialidad y absoluto respeto. Se encuentra habilitada las veinticuatro (24) horas del día, todos los días de la semana.

# Reconocimientos

GRI 102-12, 102-13

Las empresas SONACOL S.A.S. y Constructora LHS S.A.S. tienen certificado su sistema de gestión integral bajo los esquemas internacionales de ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001. En 2018 se realizó la auditoría de transición a versión 2015 de ISO 9001 e ISO 14001, con ICONTEC como entidad certificadora demostrando el compromiso de la Dirección de continuar con los lineamientos de calidad y ambiente en todos nuestros sitios de trabajo.

Realizamos evaluación de nuestro Sistema de Gestión Integral de ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el esquema internacional Norsok S-006:2003 con una calificación de 92/100 puntos, para las dos empresas.

Como parte de las actividades realizadas relacionadas con elementos de comunicación en sostenibilidad en 2018, nos presentamos por tercer año consecutivo al Premio Andesco, que cumplía la décimo tercera versión del premio para empresas de todos los sectores económicos que quisieran participar. En esta versión del premio, quedamos clasificados como Semifinalistas.

Estamos convencidos que las iniciativas propuestas para el aporte común de estrategias que mejoren el entorno generan beneficios mutuos por eso, desde el año 2017 se tomó la decisión de pertenecer al Pacto Global de las Naciones Unidas, participando de la Mesa de Ambiente de Pacto Global - Red Colombia.

Con el fin de comunicar nuestros avances se han publicado estos informes en la página de Pacto Global y en la página web de Grupo Empresarial LHS, reportando nuestro desempeño en los tres pilares de la sostenibilidad y de esta forma, el aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).





**GRUPO  
EMPRESARIAL  
LHS**

# Nuestro Desempeño Económico

- ▶ Estados financieros consolidados
- ▶ Backlog



# Nuestro Desempeño Económico

Estados Financieros Consolidados  
GRI 201, 102-45

Al cierre del año 2.018, **el activo consolidado ascendió a \$331.520 millones**, de los cuales el **30.2%** de los activos corresponde a planta y equipo, y el **43.6%** se concentra en las cuentas corrientes comerciales; lo que demuestra una fuerte capacidad operativa siendo una ventaja competitiva al ejecutar los proyectos.

Por su parte, el pasivo consolidado es de **\$177.938 millones**, mostrando una composición del **35.4% corriente** y un **64.6% no corriente**, explicado principalmente por las inversiones de largo plazo en la Concesión 4G – Autopistas del Nordeste. Así mismo, el Patrimonio consolidado se incrementó en un **4%** debido a la capitalización realizada, generando un superávit en el método de participación.

En suma, las compañías del Grupo Empresarial LHS generaron **\$3.231 millones** de utilidades consolidadas, año que cerró positivamente a pesar de la crisis que se dió en el sector de infraestructura, mostrando el aumento de productividad y la disminución de costos y gastos. Los gastos operativos disminuyeron comparativamente con el año anterior al pasar de \$10.968 millones a \$9.958 millones, mientras que los ingresos disminuyeron pasando de \$146.819 millones a \$126.818 millones en el 2.018.



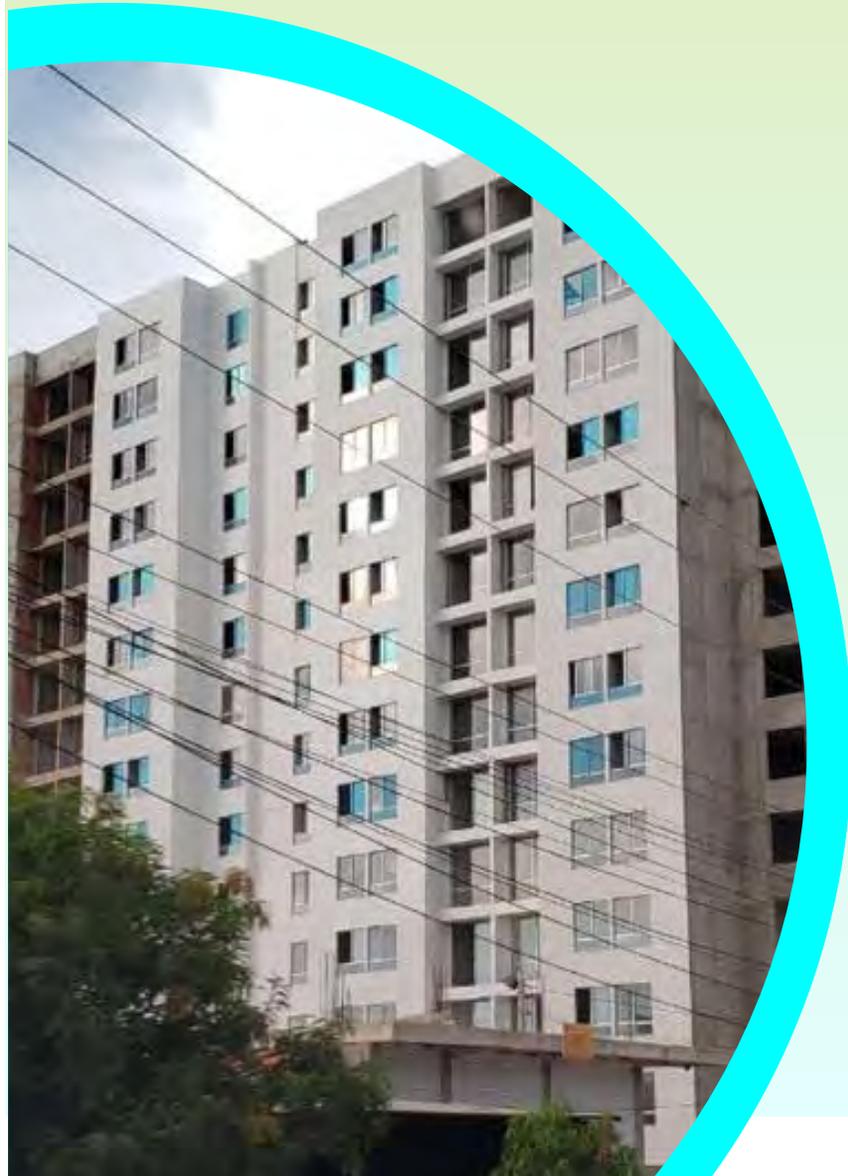
# Nuestro Desempeño Económico

## Backlog

GRI 201, 102-45

Analizando los proyectos actualmente contratados por la Sociedad se tiene un backlog estimado para **1,16 años** en relación con la facturación a Diciembre de 2.018.

Adicionalmente, con la apertura de licitaciones por parte de entidades gubernamentales como el INVIAS e IDU, se espera lograr nuevas contrataciones que aumenten dicha proyección.



# Nuestro Desempeño Social

- ▶ **Gestión laboral**
- ▶ **Seguridad y Salud en el Trabajo**
- ▶ **Gestión de proveedores**



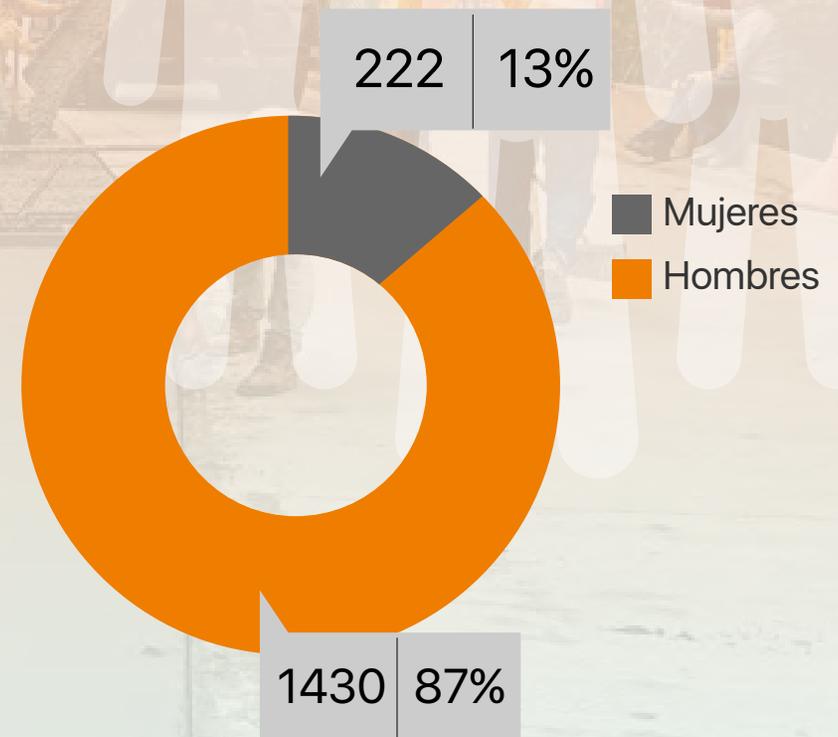
El Grupo Empresarial LHS para el año del 2018 realizó una inclusión de 1652 colaboradores a nivel nacional para sus proyectos.

Respecto al índice de contratación por género, la distribución de los colaboradores se ha mantenido con un 87% de hombres y 13% de mujeres.

# Gestión Laboral

GRI 102-8

Inclusión de colaboradores a nivel nacional



## Contratos GRI 102-8

Para los proyectos se realiza la vinculación a través de los diferentes tipos de contratos de mano de obra o labor, término fijo y término indefinido.



## Relación de colaboradores por departamento ▼

DEPARTAMENTOS	TOTAL COLABORADORES	HOMBRES	MUJERES
ANTIOQUIA	389	353	36
BOGOTA DC	324	245	79
SANTANDER	73	59	14
CALDAS	39	31	8
CHOCO	296	260	36
CORDOBA	90	74	16
CUNDINAMARCA	66	57	9
NARIÑO	142	137	5
PUTUMAYO	159	149	10
SAN ANDRES Y PROVIDENCIA	51	47	4
TOLIMA	23	18	5

## Tipo de Contrato Laboral ▼

TIPO DE CONTRATO	HOMBRE	MUJERES
INDEFINIDO	49	27
OBRA O LABOR	1346	174
FIJO	35	21

En la tendencia de vinculación por región continúa siendo mayor el número de colaboradores provenientes de las áreas de influencia y de los departamentos donde están ubicados nuestros proyectos, demostrando el compromiso con la generación de empleo en las zonas de desarrollo de las actividades.



## Distribución de colaboradores y segmentación por edad

NIVEL	No. COLABORADORES	RANGO DE EDAD	MUJERES	HOMBRES
Alta Gerencia	3	Menores 30 años	0	0
		Entre 30 y 50 años	0	67%
		Más de 51 años	0	33%
Gerencia	7	Menores 30 años	0%	0%
		Entre 30 y 50 años	43%	29%
		Más de 51 años	0%	29%
Dirección	41	Menores 30 años	2%	2%
		Entre 30 y 50 años	20%	39%
		Más de 51 años	7%	29%
Profesional	165	Menores 30 años	15%	16%
		Entre 30 y 50 años	22%	44%
		Más de 51 años	3%	8%
Tecnólogo, Técnico y Auxiliar	252	Menores 30 años	15%	21%
		Entre 30 y 50 años	8%	47%
		Más de 51 años	0%	9%
Operativo	1183	Menores 30 años	4%	30%
		Entre 30 y 50 años	4%	49%
		Más de 51 años	1%	13%

## Nuevas Contrataciones GRI 401-1

En relación con las nuevas contrataciones de colaboradores, se evidencia que en 2018 hubo aumento respecto al 2017, lo cual se explica por la contratación para los proyectos como Perimetral Mocoa, Concesión Autopistas del Nordeste e Infraestructura DIAN.

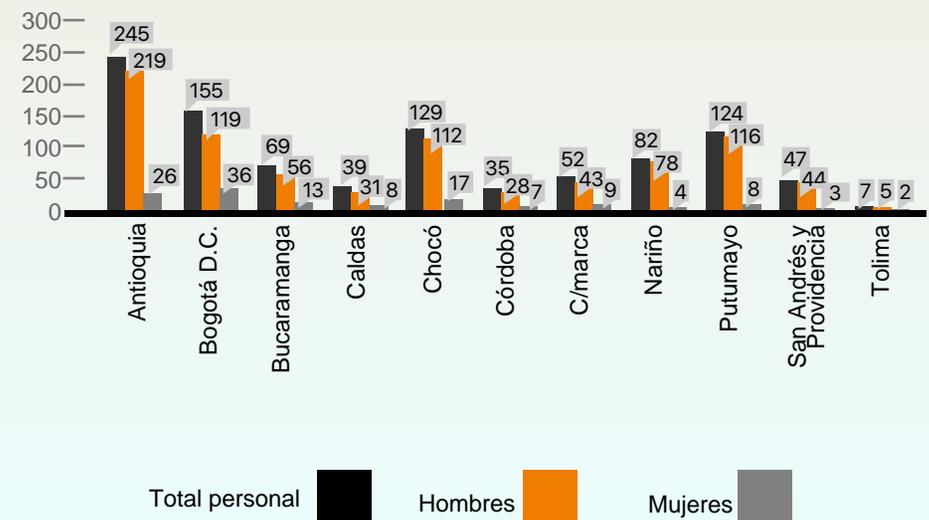
En Grupo Empresarial LHS se promueve y favorece la contratación de personal en los ámbitos geográficos en los que se desarrollan las actividades propias del proyecto, desempeñando funciones en una determinada área geográfica procedentes de las comunidades locales.



## Nuevas contrataciones

AÑO	CONTRATACIONES
2016	895
2017	782
2018	984

## Distribución geográfica de colaboradores de nueva contratación



Para la segmentación por edad, hay un mayor número de colaboradores en el intervalo de los 30 a los 50 años.

En relación con los colaboradores indirectos entendidos como trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas, aportan en el desarrollo de las actividades para asegurar una adecuada prestación del servicio y entrega del producto conforme a los lineamientos del cliente.

## Retiros de colaboradores GRI 401-1

Los retiros que se presentaron en el Grupo Empresarial LHS tuvieron las siguientes motivaciones y así mismo se presenta la segmentación por edad.



## Segmentación por edad de colaboradores

Nuevas contrataciones menores 30 años	343
Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años	526
Nuevas contrataciones más de 51 años	115

## Colaboradores indirectos

trabajadores en  
misión,  
contratistas,  
subcontratistas.



**730**  
colaboradores

## Retiros de Colaboradores

Total retiros (voluntarios)	280	Hombre	233
		Mujeres	47
Total retiros (Periodo de Prueba)	143	Hombre	125
		Mujeres	18
Total retiros (Avance de Obra)	422	Hombre	374
		Mujeres	48
Total retiros (Justa Causa)	5	Hombre	5
		Mujeres	0
Total retiros (Sin Justa Causa)	26	Hombre	6
		Mujeres	20
Total retiros (Mutuo Acuerdo)	19	Hombre	18
		Mujeres	1

## Condiciones Laborales

### GRI 405-1

Para realizar un análisis completo de la brecha salarial entre mujeres y hombres, es preciso tener en consideración, además de la composición de la plantilla, la evolución salarial de las incorporaciones en Grupo Empresarial LHS en los diferentes momentos. Se están implementando tablas salariales más acordes para las nuevas incorporaciones. Este efecto, unido a la evolución de la plantilla y a las políticas retributivas actuales como meritocracia, se está presentando reducción de la brecha salarial teniendo en cuenta que los salarios de obras marcan una diferencia significativa frente a los salarios administrativos.

## Permiso parental

### GRI 401-3

En 2018 la tendencia por reincorporación laboral es de 91%, pero la permanencia en el puesto de trabajo en algunos casos no supera los 12 meses por la finalización de los proyectos, por lo que la tasa de retención es del 19%.

## Capacitación y Desempeño

### GRI 404-1

El Grupo Empresarial LHS estableció el plan de formación anual para asegurar que todos los colaboradores desarrollan las actividades con la capacitación adecuada para el desempeño de sus funciones contando con las herramientas necesarias para el buen desarrollo de sus actividades y brindando el estímulo de las competencias de nuestros colaboradores en diferentes campos.

## Segmentación por edad, contratos finalizados ▼

Total retiros (voluntarios)	Menores 30 años	86
	Entre 30 y 50 años	166
	Mas de 51 años	28
Total retiros (Periodo de Prueba)	Menores 30 años	40
	Entre 30 y 50 años	80
	Mas de 51 años	23
Total retiros (Avance de Obra)	Menores 30 años	160
	Entre 30 y 50 años	204
	Mas de 51 años	58
Total retiros (Justa Causa)	Menores 30 años	0
	Entre 30 y 50 años	2
	Mas de 51 años	3
Total retiros (Sin Justa Causa)	Menores 30 años	7
	Entre 30 y 50 años	16
	Mas de 51 años	3
Total retiros (Mutuo Acuerdo)	Menores 30 años	3
	Entre 30 y 50 años	13
	Mas de 51 años	3

De las 9600 horas de formación realizadas en 2018, se realizó en promedio 6 horas de formación para cada uno de los colaboradores de Grupo Empresarial LHS. Donde los procesos de formación, en promedio, recibieron más horas de formación las mujeres que los hombres. Así mismo, el nivel que mayor número de horas en promedio ha recibido formación es el nivel de profesionales con un valor de 28 horas por colaborador.

El Grupo Empresarial LHS para la formación de sus colaboradores enfocó por medio del programa de capacitación de 2018 para mejoramiento del conocimiento y las aptitudes en las actividades que se desarrollan a diario, en temas de gestión del riesgo, mejoramiento de la calidad, cuidado y sostenibilidad del medio ambiente, responsabilidad social y las necesidades de formación que se identificaron por medio de las evaluaciones de desempeño.

Se gestionaron capacitaciones, talleres, charlas y divulgaciones internas de los diferentes temas relacionadas con el desarrollo de las actividades, fortaleciendo los procesos y el conocimiento en las diferentes áreas de trabajo. También se realizaron cursos con aliados estratégicos externos los cuales permitieron que los colaboradores accedieran a conocimientos técnicos aplicables a sus áreas.

## Reincorporación o retención por maternidad o paternidad

Reincorporación y retención por maternidad o paternidad	Hombres	Mujeres
	Colaboradores con derecho a licencia	20
Colaboradores que ejercieron el derecho a licencia	20	3
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia	19	2
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia y conservaron su empleo por más de un año	4	1
Tasa de regreso al trabajo	91%	
Tasa de retención	19%	

## Procesos de formación según la distribución de los colaboradores

NIVEL	Horas de Formación	Número de eventos de aprendizaje realizados.
DIRECCIÓN	806	43
PROFESIONAL	1608	113
TECNÓLOGO, TÉCNICO Y AUXILIAR	1151	120
OPERATIVO	6035	155

## Promedio de horas de capacitación por colaborador

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores

9600



Promedio de horas por colaborador

6

Número total de colaboradores

1652

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores de sexo femenino

2593



Promedio de horas por mujer

12

Número total de colaboradores de sexo femenino

222

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores de sexo masculino

7007



Promedio de horas por hombre

5

Número total de colaboradores de sexo masculino

1430

Número de horas de formación proporcionadas a los directivos

806



Promedio de horas por directivo

22

Número total de directivos

37

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores profesionales

1608



Promedio de horas por profesional

28

Número total de colaboradores profesionales

58

Número de horas de formación proporcionadas a los tecnólogos, técnicos y auxiliares

1151



Promedio de horas por tecnólogos, técnicos y profesionales

11

Número total de colaboradores tecnólogos, técnicos y profesionales

109

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores operativos

3065



Promedio de horas por operativo

16

Número total de colaboradores operativo

367

Para el Grupo Empresarial LHS es importante el desarrollo profesional y personal de los colaboradores en los planes de formación y metas que se tienen trazadas en mejoramiento de sus capacidades. En conjunto con los líderes de procesos se identifican las necesidades de formación a realizar semestralmente y se desarrolla el compromiso por ambas partes, generando tiempos apropiados para que pueda acceder a la formación y finalizar sus estudios. Para el 2018 en el Grupo Empresarial LHS se obtuvo la siguiente información de sus colaboradores que terminaron y/o iniciaron con proyectos de educación.

## Evaluación de Desempeño

GRI 404-3

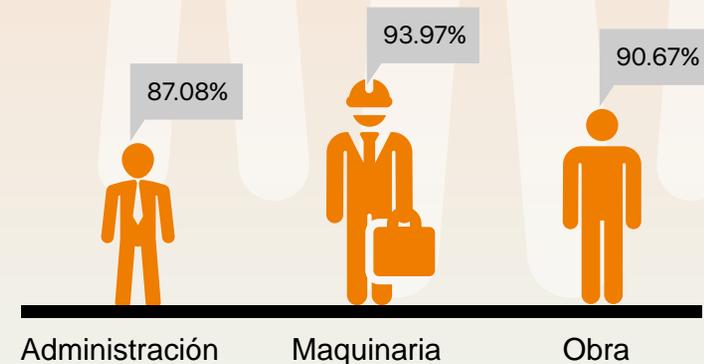
En 2018, el 93,90% de los colaboradores participó en procesos de evaluación de desempeño y desarrollo profesional a través de alguno de los sistemas de evaluación de Grupo Empresarial LHS, así de los 557 colaboradores que cumplían con el tiempo para la evaluación de desempeño, se evaluaron 523 colaboradores de las áreas administrativa, de maquinaria y equipo y operativa.

Para el desarrollo de la evaluación se aplicaron los tres esquemas de evaluación de desempeño de acuerdo con la categoría profesional y al género como se muestra a continuación.

### Proyectos de educación

	Inician	Terminados	En curso
Pregrados	1	1	4
Posgrados	1	1	1

### Indicador de evaluación de desempeño



### Evaluación de desempeño de acuerdo con la categoría profesional y al género

NIVEL	HOMBRES	MUJERES
Alta Gerencia	3	0
Gerencia	2	2
Dirección	14	10
Profesional	56	30
Tecnólogo, Técnicos y Auxiliar	71	15
Operativo	306	14

# Seguridad y Salud en el Trabajo

GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54, 102-56

## Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo GRI 403-1, 403-8

Todo colaborador vinculado laboralmente por medio de un contrato a las empresas del Grupo Empresarial LHS ya sea colaborador directo, contratista, proveedores o visitante en las áreas de ejecución de actividades está cubierto por el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, cumpliendo los procedimientos y programas determinados para las actividades desarrolladas en los proyectos y sitios de trabajo como riesgo químico, riesgo psicosocial, riesgo mecánico, riesgo locativo, trabajo seguro en alturas, excavaciones, izaje de cargas, manejo de explosivos, entre otros. De esta forma se realiza un seguimiento participativo a los diferentes procesos por actividades que se ejecutan día tras día en las áreas de trabajo.

El sistema de seguridad y salud en el trabajo se está desarrollando por medio del proceso lógico y por etapas basado en la mejora continua, implementando actividades para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales basados en el autocuidado, la protección y la promoción de la salud, mejora de condiciones y el medio ambiente laboral controlando los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

## Resultado del autodiagnóstico del SG-SST. Resolución 1111/2018

CICLO	% DE CUMPLIMIENTO PRIMERA EVALUACION (2017)	% DE CUMPLIMIENTO SEGUNDA EVALUACION (2018)
PLANEAR	88.0%	100.0%
HACER	91.7%	91.7%
VERIFICAR	25.0%	25.0%
ACTUAR	100.0%	100.0%
<b>TOTAL EVALUACION</b>	<b>88.25%</b>	<b>91.25%</b>

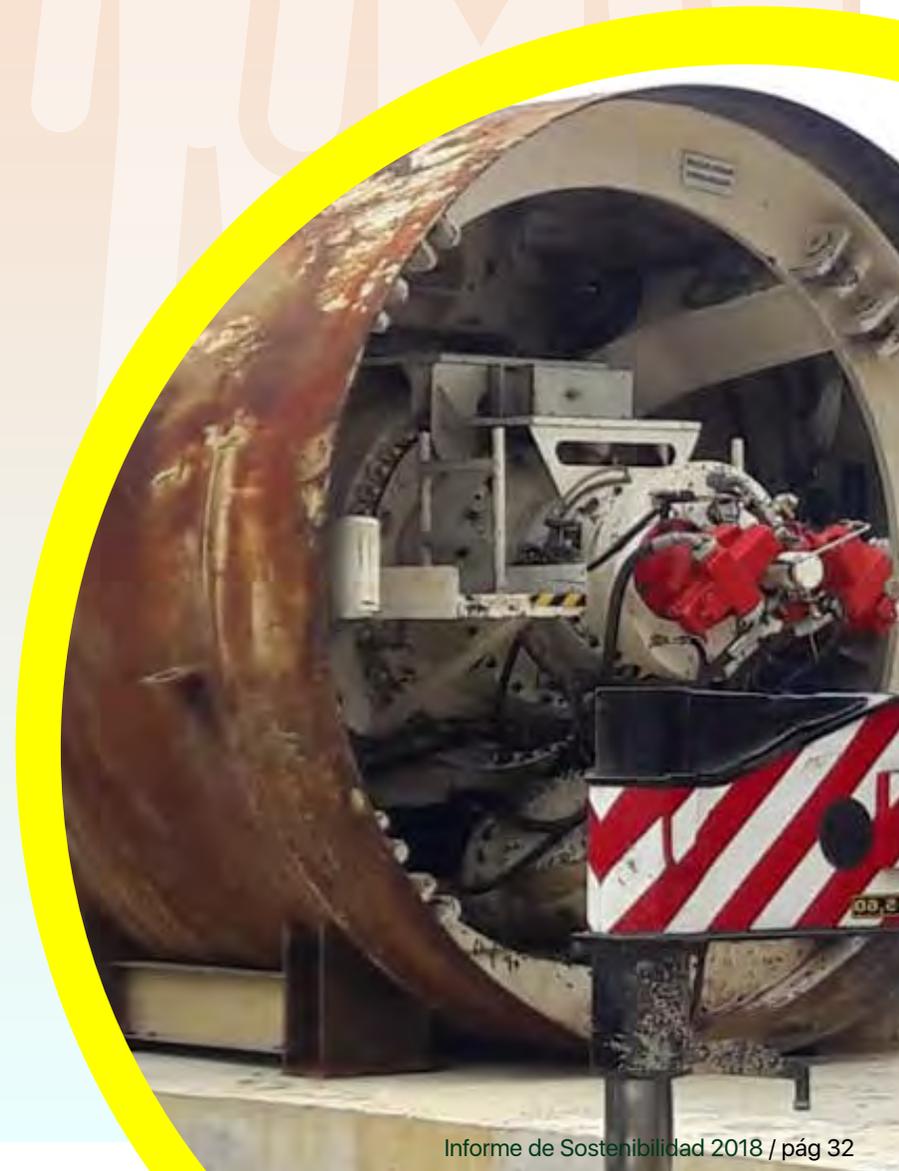
# Seguridad y Salud en el Trabajo

Desde el año 2010, las empresas Solarte Nacional de Construcciones S.A.S. y Constructora LHS S.A. cuentan con su sistema de gestión certificado en OHSAS 18001:2007. El alcance del sistema de gestión incluye todas las operaciones realizadas en los diferentes proyectos y sitios de trabajo donde se realizan actividades pertenecientes al cumplimiento de los objetos contractuales desarrollados sea en su totalidad por las empresas pertenecientes al Grupo Empresarial LHS o en Consorcio o Unión Temporal en donde ejecutemos actividades.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.

GRI 403-2

La identificación, valoración y control de los riesgos se asocian a las labores que se desarrollan en cada uno de los procesos o áreas, teniendo en cuenta las actividades rutinarias y no rutinarias, condiciones de emergencia, actividades del personal que tienen acceso a los sitios de trabajo (inclusive proveedores o visitantes) de la organización en todos sus procesos, se realiza con el fin de establecer acciones o medidas preventivas, correctivas para la prevención de pérdidas que pudiesen afectar a los trabajadores, el ambiente, la comunidad, los equipos y/o la continuidad operacional de los procesos.

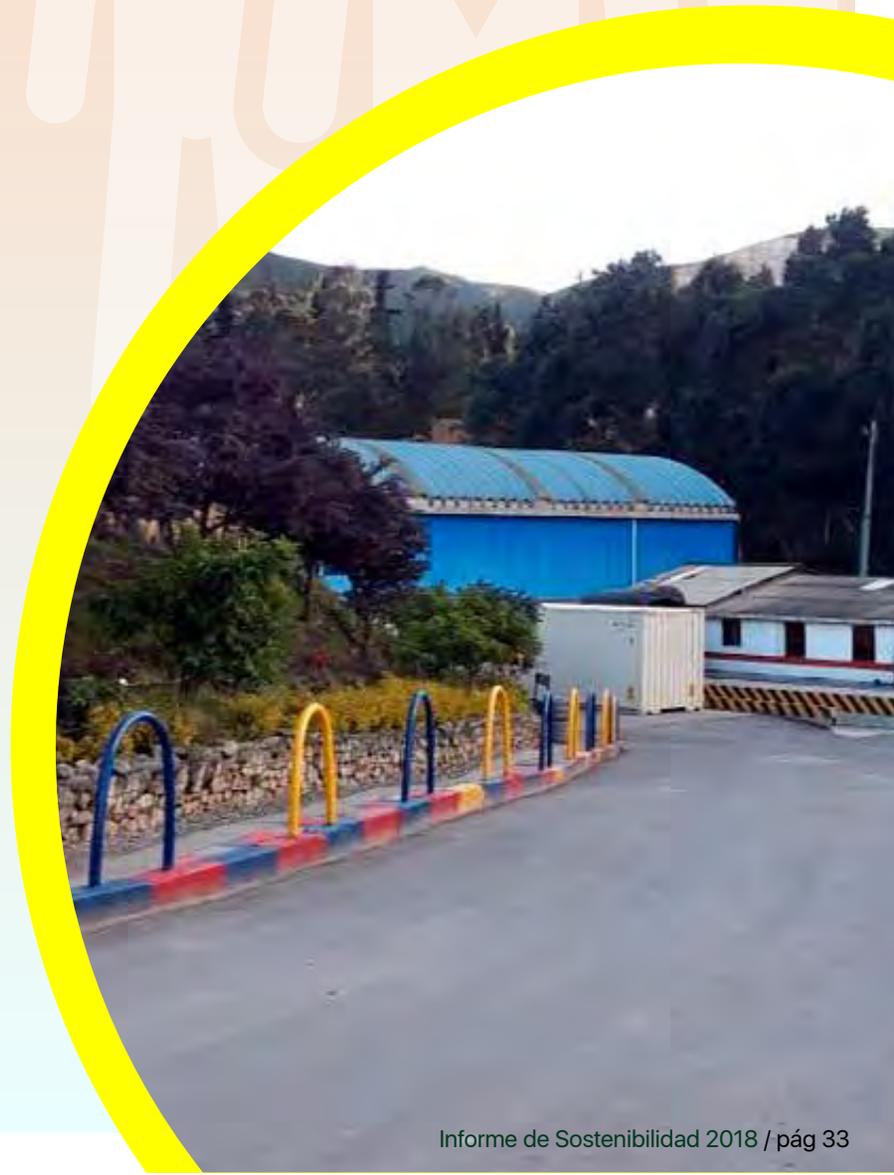


# Seguridad y Salud en el Trabajo

De esta manera realizar intervención de los riesgos prioritarios para la organización, Trabajo en alturas, Riesgo mecánico, Riesgo biomecánico; explosivos a través de capacitaciones, entrenamientos, mediciones ambientales, Paco Reporte, Programa de Inspecciones Planeadas, Programa Construcción Libre de Riesgos entre otras.

## Servicios de salud en el trabajo GRI 403-3

En aras de la protección de la salud de los trabajadores la empresa tiene definida la política de seguridad y salud en el trabajo, objetivos y metas del sistema acorde las actividades realizadas en los proyectos dando un marco de referencia para la asignación de recursos físicos, tecnológicos, financieros, medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos, en el lugar de trabajo y también para los responsables de la seguridad y salud en el trabajo en la empresa.



# Seguridad y Salud en el Trabajo

## Participación, comunicación y consulta GRI 403-4

En Grupo Empresarial LHS se adoptan medidas eficaces como capacitaciones, inducciones, metodologías para la comunicación asertiva apoyada en el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo, el comité de convivencia laboral quienes funcionan bajo la normatividad legal vigente contando con el tiempo y demás recursos necesarios para el apoyo de estas actividades donde se evalúa las recomendaciones emanadas de los colaboradores.

El programa PACOREPORTE Promueve la cultura de Seguridad en el Grupo Empresarial LHS, esto basado en el comportamiento seguro, busca fortalecer una actitud permanente de autocuidado y seguridad de sí mismo y de los que le rodean y mejora las habilidades de retroalimentación de los líderes, va dirigido a todos los niveles del Grupo Empresarial LHS, en consorcio y unión temporal, como directivos, colaboradores, contratistas, subcontratistas, clientes, proveedores, y demás personas que intervengan dentro de la operación y funcionamiento de la organización.



# Seguridad y Salud en el Trabajo

En cada proyecto se ubica en un lugar visible, y al alcance de todos los trabajadores, un Buzón PACOREPORTES debidamente protegido de la intemperie, los trabajadores podrán de manera proactiva hacer las observaciones en cualquier momento del proceso y en cualquiera de los proyectos y registrar en las tarjetas PACOREPORTE. Para su mantenimiento, el programa requerirá un Plan de comunicación antes, durante y después de su implementación.

Con el fin de mantener el programa, se requiere de refuerzos. Estos refuerzos pueden ser: Internos y externos.

#### Internos:

- Gratificación de estar sano, seguro con bienestar.
- Gratificación por ser inspiradores de seguridad para los demás.

#### Externos:

- Souvenirs durante las sesiones para los residentes y los colaboradores en general.
- Certificado de asistencia al proceso.
- Premio por participación grupal.
- Premio por reporte de observaciones.
- Premio a proyecto por resultados en reportes y cierre de eventos.



## Formación de trabajadores en SST GRI 403-5

La formación de los trabajadores esta definida anualmente acorde a los requisitos y a la priorización de los riesgos basado en la práctica y conocimiento, adoptando disposiciones para el cumplimiento de los aspectos de ejecución de sus deberes u obligaciones esto en pro de la prevención de accidentes y enfermedades laborales, realizando un programa de capacitación proporcionando conocimiento para identificar los peligros y controlar los riesgos relacionados con el trabajo, dando cobertura a todos los niveles de la organización incluyendo a colaboradores directos, contratistas, ya sea de manera presencial o de manera virtual de acuerdo a la ubicación de los proyectos. En 2018 se realizaron procesos de formación en los siguientes aspectos

- Programa Construcción Libre de Riesgos: Sistema de Gestión para el Trabajo Seguro en Alturas Plan de Capacitación en SST (Quibdó, Cauca, Mocoa, Córdoba, Tolima, DIAN, Canoas, Oficina principal, Junín y Cartagena)
- Seguridad para toda la Vía: Gestión integral de la Cultura Vial
- Prevención riesgo mecánico: Capacitación en autocuidado riesgo mecánico (En proceso).
- Prevención riesgo eléctrico: Capacitación en riesgo eléctrico dirigido al personal en el proyecto de Providencia.
- Seguridad basada en el Comportamiento - Pacoreporte: Diseño de piezas, Campaña Programa PACOREPORTE (SBC), Actualización del programa SBC – PACOREPORTE, Lanzamiento Programa (En proceso definición de fechas y material a producir).
- Gestión para la atención de emergencias: Formación a brigadistas (Evacuación, primeros auxilios, Control de incendios) en oficina central y proyectos, Acompañamiento en Simulacro Distrital de Evacuación 2018 – APPs Colmena.
- Cursos virtuales:
  - Auditor Jefe de Sistemas de Gestión de Seguridad Vial ISO 39001.
  - Inspecciones de seguridad.
  - Reporte e Investigación de Accidentes e Incidentes de Trabajo.
  - Auditoría Interna SGSST.
  - Sensibilización y Funciones de la Brigada de Emergencia.
  - Comité de Convivencia Laboral.
  - Seguridad Vial para Motos.

# Seguridad y Salud en el Trabajo

## Fomento de la salud de los trabajadores GRI 403-6, 403-7

En todos los proyectos del Grupo Empresarial se realizaron actividades celebrando la Semana de la Seguridad, Salud, Ambiente y Calidad, en la que se realizaron actividades de sensibilización del autocuidado como forma inicial de la prevención frente a los riesgos a los que se está expuesto en la realización de las funciones que a cada cargo compete, cada proyecto realizó una programación de actividades y coordinadas desde el área HSEQ se dio cumplimiento a las mismas con participación de todos los colaboradores de los diferentes niveles de la organización, así como la participación de personal de los contratistas de cada proyecto.

En virtud prevenir, mitigar y fomentar la salud de los colaboradores la compañía implementa un conjunto de actividades y acciones que promueve la prevención y control de patologías asociadas con factores de riesgos laborales; ubicando a las personas en un sitio de trabajo acorde con sus condiciones, por esto la compañía implementa 5 Sistemas de Vigilancia Epidemiológicos: Desordenes musculo esquelético, Prevención de hipoacusia neurosensorial por riesgo ocupacional, Control del riesgo psicosocial, Exposición a radiaciones ionizantes, Prevención de silicosis y otras patologías asociadas a material particulado, tomando como base los exámenes ocupacionales realizados a los colaboradores verificando cada seis meses sus condiciones de salud por medio de la IPS contratada.

## Programas de prevención y promoción de la salud

### SEMANA HSEQ

Semana de la salud en el mes de abril realizando actividades deportivas, culturales todo enfocado al autocuidado y prevención de accidentes y enfermedades laborales.

### ESTILOS DE VIDA SALUDABLE

Campaña estilos de vida saludable en oficina principal.

### BOLETÍN INFORMATIVO

Boletines Enfermedades Endémicas de las Regiones

### PROGRAMA DE INCLUSIÓN

Profesiograma - Matriz Exámenes médicos Ocupacionales ajustado, actualizado realizando inclusión del personal con condición de discapacidad.

## Lesiones por accidente laboral

GRI 403-9

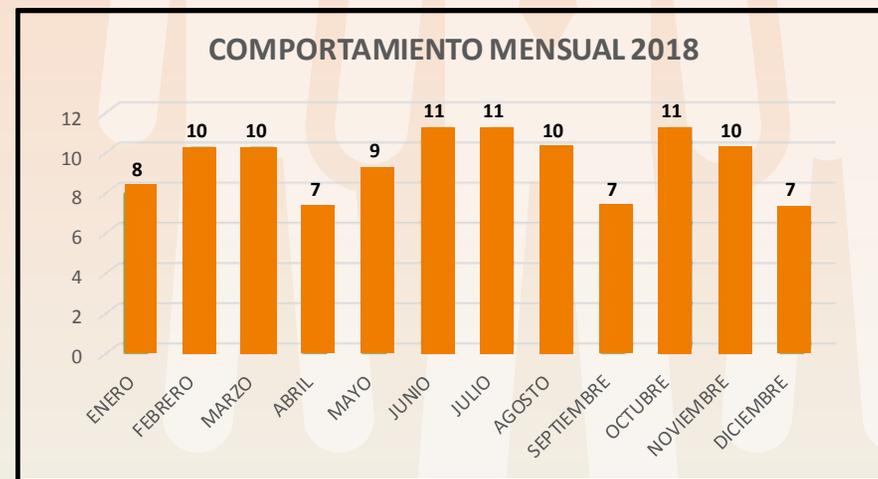
Cada vez que se presenten incidentes y/o accidentes laborales y/o ambientales, incluyendo los de la empresa, contratistas, subcontratistas, trabajadores en misión, cooperado, que se encuentren en desarrollo y cumplimiento de las actividades demandadas por parte del Grupo Empresarial LHS debe ser reportado inmediatamente por parte del trabajador, a su Jefe Inmediato y/o Responsables SST o Ambiental según corresponda para asegurar la prestación de asistencia médica o dar el manejo adecuado según establecido en cada uno de los procedimientos de Grupo Empresarial LHS.

En el 2018 la caracterización de la accidentalidad en Grupo Empresarial LHS

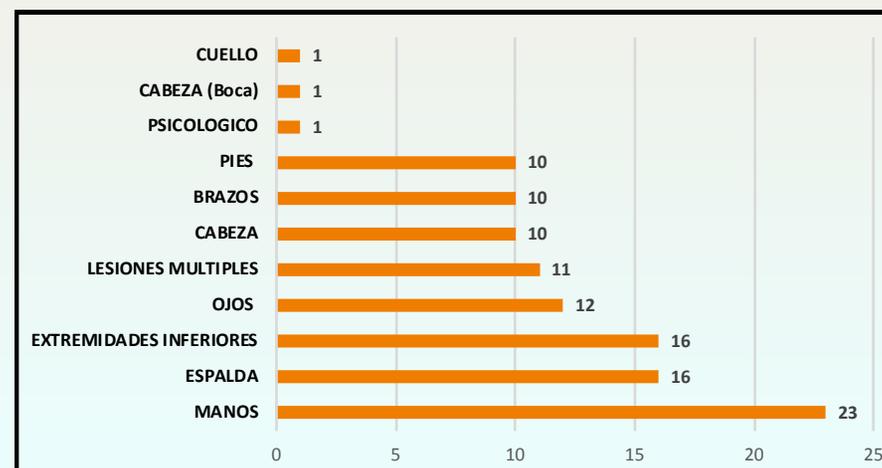
El comportamiento de la accidentalidad del Grupo Empresarial LHS se puede resumir con un resultado promedio de 9 accidentes por mes.

Comportamiento mensual de la accidentalidad

## Programas de prevención y promoción de la salud



## Comportamiento de la accidentalidad afectación por segmento



En el comparativo se puede identificar que el segmento corporal con mayor incidencia son las manos, seguido de la afectación de extremidades inferiores y espalda, seguido por segmento de ojos, y lesiones múltiples.

Se identifica que los tipos de lesión que se presentaron en la accidentalidad son los relacionados con golpes, contusión y aplastamientos, seguido por las heridas.

El 38% de la accidentalidad se relaciona al riesgo asociado a Condiciones de seguridad – Mecánicas.

Enfermedades Laborales  
GRI 403-10

0

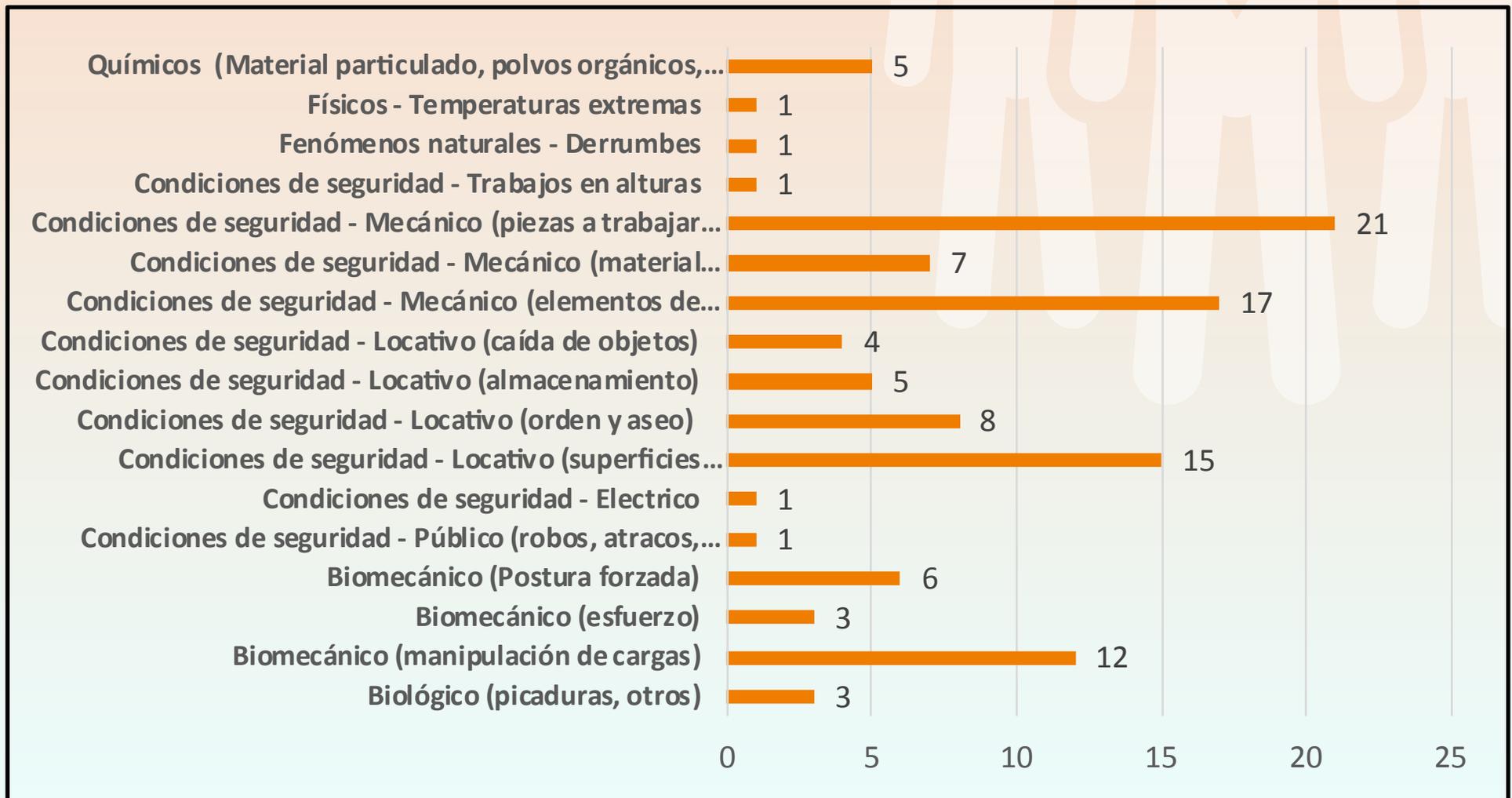
Casos en  
proceso

0

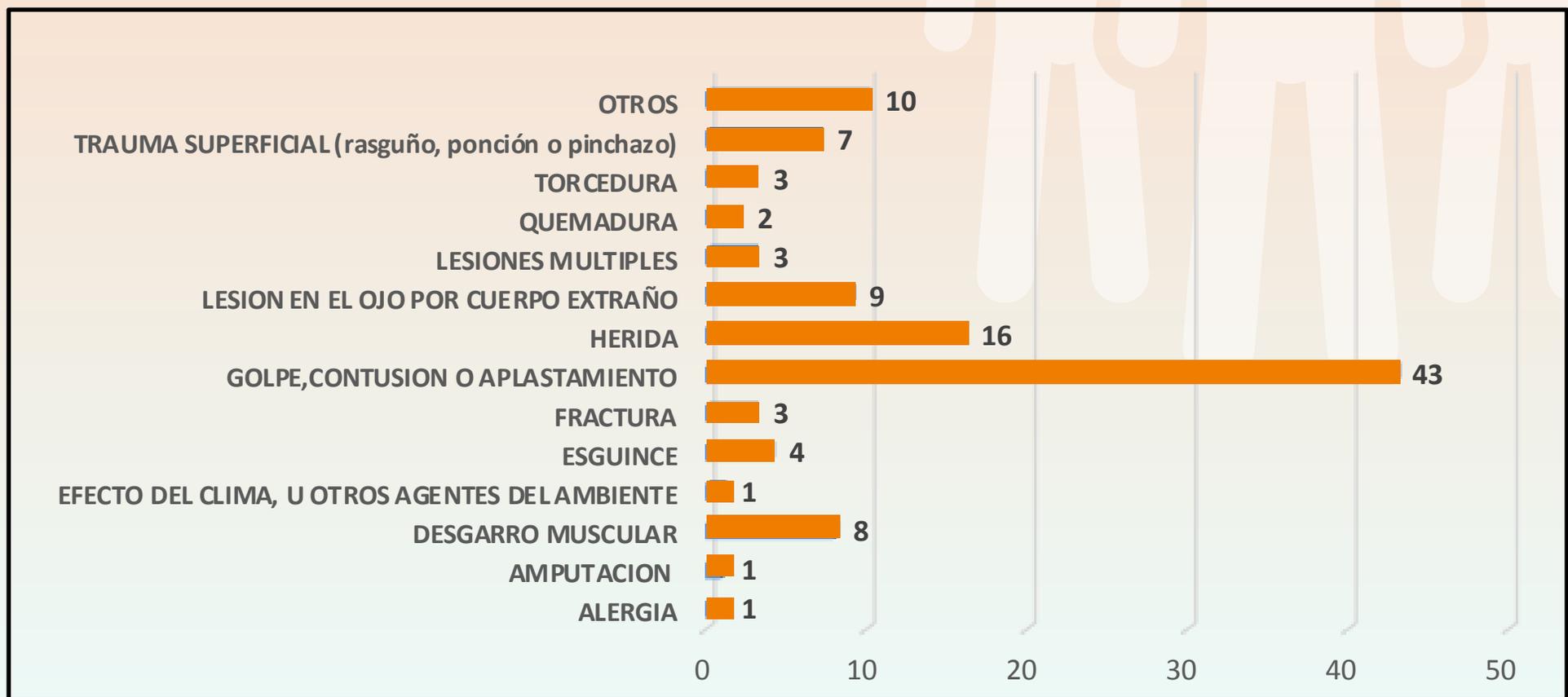
Casos  
Diagnosticados



## Comportamiento de la accidentalidad – riesgo asociado



## Comportamiento de la accidentalidad – tipo de lesión



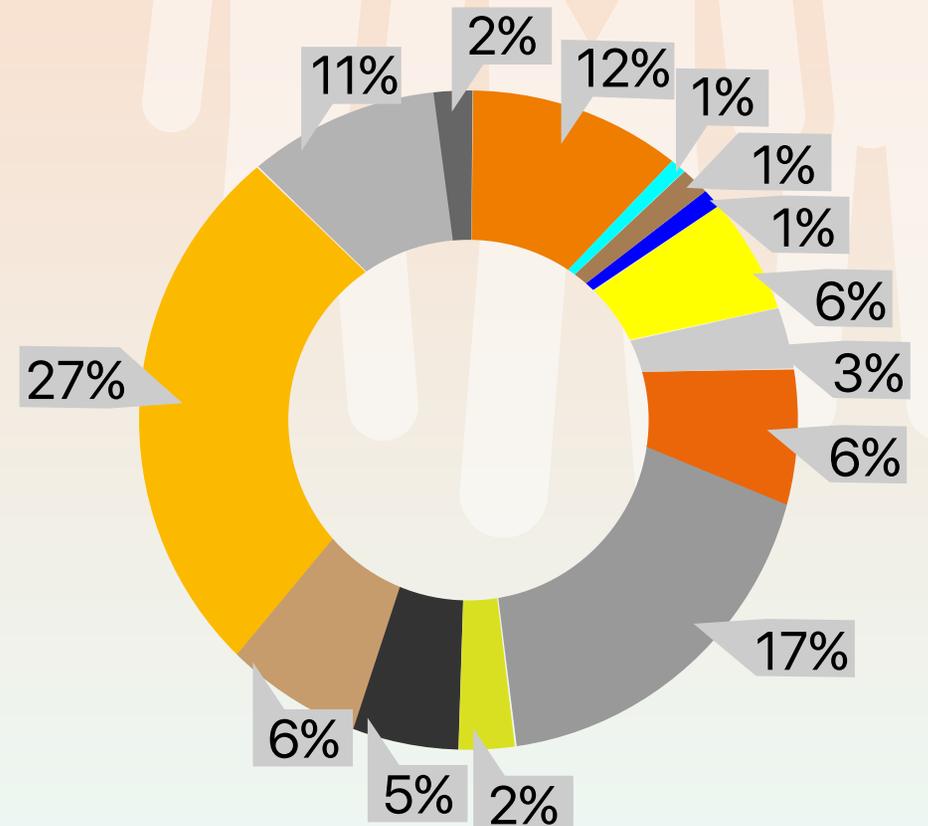
# Gestión de Proveedores

GRI 102-9, 102-10, 204-1, 308-1

El proceso de compras y contratación de servicios constituye un factor importante para la ejecución de nuestros proyectos, contamos con proveedores debidamente seleccionados que acogen las políticas y lineamientos establecidos por la organización. Para el proceso de selección, evaluación y reevaluación de proveedores y contratistas se han establecido criterios legales, de calidad, ambiental y seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con el tipo de producto o servicio a proveer.

Con la mejora realizada en 2018 de optimizar proceso de revisión documental definida por el sistema de gestión de riesgo de lavado de activos y financiación del terrorismo, se agilizó la consolidación de la documentación y se mejoró el proceso de registro de nuevos proveedores y contratistas, igualmente se implementó el manejo de los documentos en formato digital para consulta en la red lo que contribuyó en la disminución del consumo de papel. A Diciembre de 2018 se cuenta con 724 proveedores, de los cuales el 90% fue aprobado e incluido en el listado de proveedores y el 6% se encuentra inactivo.

## Programas de prevención y promoción de la salud



- Administrativos
- Agua
- Arcilla
- Baños Portátiles
- Combustibles
- Concretos
- Dotación
- Ferrería
- Geosintéticos
- Hierro
- Madera
- Maquinaria y Equipos

# Gestión de Proveedores

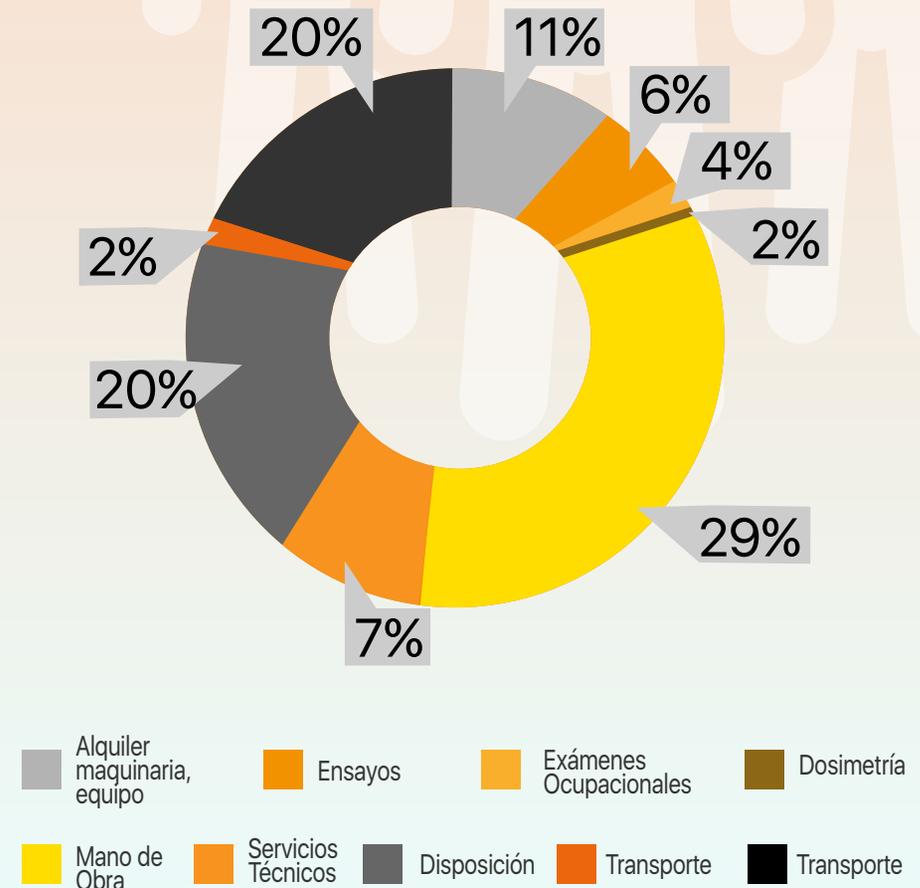
GRI 102-9, 102-10, 204-1, 308-1

Los proveedores de Grupo Empresarial LHS se encuentran clasificados de acuerdo con el tipo de producto y/o servicio en donde los suministros con mayor participación son los relacionados con Maquinaria y Equipo con 27%, al igual que los servicios con mayor participación son los de servicio técnico y mantenimiento de maquinaria y equipo con 29%.

Comprometidos con el desarrollo y crecimiento de la infraestructura a nivel nacional, se impulsa la contratación con proveedores locales, creando así un gran impacto en la población económicamente activa, generando empleo y bienestar en las diferentes regiones del país. Para el año 2018 se evidencia la inclusión de 286 proveedores de diferentes zonas del país sin embargo la mayor participación se refleja con proveedores ubicados en la ciudad de Bogotá D.C. ya que las compras se encuentran centralizadas en oficina principal.

Construimos alianzas con proveedores estratégicos a largo plazo para el abastecimiento de materiales críticos como acero, cementos, asfaltos, por lo que continuamos trabajando con empresas reconocidas que cuentan con producción nacional, que demuestran el compromiso con la seguridad y el ambiente y la garantía de la calidad de sus productos existiendo un respaldo durante los procesos de entrega y uso.

## Proveedores de servicios



## Baterías

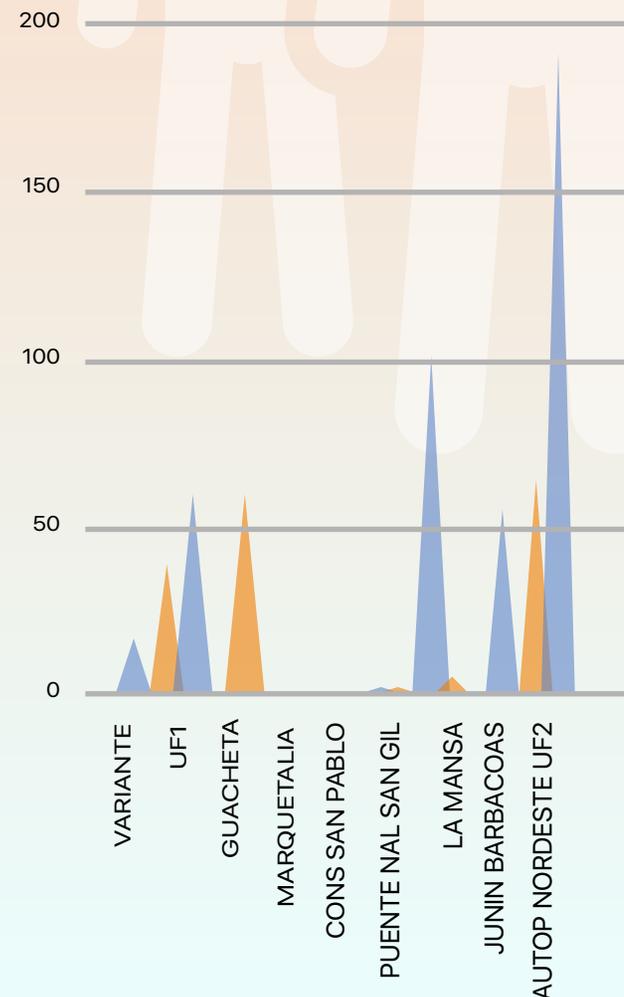
Comprometidos con el medio ambiente se realizó la disposición de 92 baterías usadas, en acuerdo con los proveedores fabricantes los cuales utilizan algunos componentes para la producción de nuevas baterías.

## Llantas

De acuerdo con el programa de seguimiento del desgaste de las llantas que maneja el área de Maquinaria y Equipos se continúa con los acuerdos para la compra de llantas reencauchadas garantizando su calidad y duración, igualmente el cumplimiento con la entrega directamente en cada proyecto.

En el año 2018 se compraron 516 llantas donde el 42% corresponde a llantas reencauchadas reflejando un ahorro económico importante y aportando al medio ambiente al evitar la disposición final de 218 llantas.

Consumo de llantas nuevas y reencauchadas por proyecto



## Gestión del Conocimiento

Con el apoyo de los proveedores y en la búsqueda de la mejora continua, se generaron espacios para la revisión de nuevos productos como es el caso de los aditivos, en donde luego de ensayos, cálculos, mediciones y con apoyo de la parte técnica y laboratorio se evalúa la posibilidad de reemplazar por nuevos productos. Igualmente, con equipos y herramientas enfocados en el ahorro de consumibles, que genere menores cantidades de residuos y mayor eficiencia.

## Gestión de Almacén e Inventarios

Con el sistema ERP que maneja el Grupo Empresarial LHS, se obtiene información en tiempo real lo cual permite un mayor control de los inventarios, evaluar los suministros requeridos en cada proyecto, revisar los movimientos de cada insumo en diferentes periodos y tomar decisiones al momento de generar compras con el objetivo de mantener al mínimo los inventarios y propender al ahorro y cero desperdicios. En cada proyecto y en el Centro de Almacenamiento y Distribución - CAD se fomentan buenas prácticas en cumplimiento a la seguridad, salud y medio ambiente con el apoyo de las auditorías internas e inspecciones de SST y líderes de procesos.



Con relación a las instalaciones de almacenamiento de combustible, se cuenta con la certificación de las instalaciones de Mocoa, La Mansa y Autopistas del Nordeste, donde confirma que se cumple con los requisitos reglamentarios para el almacenamiento y manejo de combustibles, lo que reduce la posibilidad de accidentes y la contención de un eventual derrame.





# Nuestro Desempeño Ambiental

- ▶ **Materiales**
- ▶ **Recursos**
- ▶ **Residuos**
- ▶ **Cumplimiento**

# Materiales

## Materiales GRI 301-1, 301-2

Las actividades realizadas en los proyectos de Grupo Empresarial LHS tienen un consumo significativo de materiales, de forma que se tuvo un consumo total de 13.582 Ton. de cemento.

En el proyecto de construcción de la vía a Marquetalia se reutilizaron 317 Kg, de acero corrugado empleados en la construcción de muros y alcantarillas.

## Energía GRI 302-1

Grupo Empresarial LHS por el desarrollo de sus actividades, generó un consumo de energía durante el 2018 con el siguiente comportamiento.

## Consumo de materiales críticos

MATERIALES	Unidad	TOTAL
CEMENTOS	kg	13,582,353.00
ACEROS FIGURADOS CORRUGADOS	kg	455,819.65
VARILLAS CORRUGADAS	Unidad	81,590.00
ACEITES	Gal	17,499.92
LLANTAS	Unidad	585.00
COMBUSTIBLE	Gal	868,714.09

## Consumo de energía (Gal ACPM, convertidos en kW-h)

ACTIVIDAD	Gal ACPM	kW-h
PRODUCCIÓN DE MEZCLA ASFALTICA	1837	74,765.9
PRODUCCIÓN DE AGREGADOS PÉTREOS	5073	206,471.1
CONSUMO ADMINISTRATIVO	-	35,706.0

## Agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

En Grupo Empresarial LHS de acuerdo con las actividades realizadas en 2018, se tuvo un consumo total de agua como se muestra a continuación.

Todos los proyectos captan agua para su consumo mediante permiso de concesión de agua o se obtiene a través de la compra al acueducto municipal.

Se realiza disposición de los vertimientos utilizando el sistema de alcantarillado municipal o con el permiso de vertimientos doméstico e industrial para los proyectos que se requiera.

## Biodiversidad

GRI 304-3

En Grupo Empresarial LHS se ha enfatizado en la protección de las especies pertenecientes a las zonas de influencia de nuestros proyectos. De esta forma, en el Proyecto de Tierralta – Córdoba se realizó la compensación forestal de 13,46 ha. como cumplimiento a lo establecido en el permiso de aprovechamiento forestal. Así mismo, en el proyecto de Perimetral Mocoa se establecieron 112 individuos arbóreos garantizando el restablecimiento del hábitat intervenido.

## Consumo de agua

ACTIVIDAD	Litros de agua
PRODUCCIÓN	11,531,647.4
CONSUMO ADMINISTRATIVO	452,511.0



# Residuos

## Efluentes y residuos GRI 306-2, 306-3, 306-4

La cantidad total de residuos generados en los proyectos de Grupo Empresarial LHS es aproximadamente 34 Ton. y la cantidad reciclada es de 21 Ton. equivalente al 62%.

En cuanto a los residuos peligrosos generados por las actividades propias de los proyectos, se obtuvo un total de 19 Ton. de forma que el 100% de los residuos de carácter peligroso fueron dispuestos correctamente y entregados a empresas encargadas para su disposición final.

Durante el 2018 no se presentaron derrames significativos registrados en ninguno de los proyectos.

El proyecto que reportó manejo de los residuos de construcción y demolición fue el proyecto de Marquetalia con 3.292 m<sup>3</sup>.

# Cumplimiento

## Cumplimiento ambiental GRI 307-1

Durante el año 2018 no se presentaron procesos sancionatorios por incumplimiento en requerimientos ambientales de los proyectos por parte de la autoridad ambiental o gubernamental.

Los proyectos que cuentan con permiso de emisiones atmosféricas por material particulado son Concesión Autopistas del Nordeste - UF1 y el proyecto Quibdó - La Mansa correspondiente a las actividades de producción de agregados pétreos en la planta de triturado y la producción de concreto en la planta dosificadora para lo cual se realizan monitoreos de evaluación de calidad de aire, exigidos por la autoridad ambiental competente.

102-1 Nombre de la organización	pág 7	301: Materiales	
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	pág 8	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	pág 48
102-3 Ubicación de la sede	pág 9	301-2 Insumos reciclados	pág 48
102-4 Ubicación de las operaciones	pág 9	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	pág 19, 20
102-5 Propiedad y forma jurídica	pág 7	302: Energía	
102-6 Mercados servidos	pág 9	302-1 Consumo energético dentro de la organización	pág 48
102-7 Tamaño de la organización	pág 9	303: Agua y efluentes	
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	pág 22, 23	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	pág 49
102-9 Cadena de suministro	pág 42, 43, 44, 45, 46	303-2 Gestión de impactos relacionados con los vertidos de agua	pág 49
102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	pág 42, 43, 44, 45, 46	303-3 Extracción de agua	pág 49
102-11 Principio o enfoque de precaución	pág 14	303-4 Vertidos de agua	pág 49
102-12 Iniciativas externas	pág 17	303-5 Consumo de agua	pág 49
102-13 Afiliación a asociaciones	pág 17	304: Biodiversidad	
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	pág 2	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	pág 49
102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	pág 14	305: Emisiones	
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	pág 15, 16	306: Efluentes y residuos	
102-18 Estructura de gobernanza	pág 11	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	pág 50
102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	pág 11	306-3 Derrames significativos	pág 50
102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	pág 12	306-4 Transporte de residuos peligrosos	pág 50
102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	pág 11	307: Cumplimiento ambiental	
102-40 Lista de grupos de interés	pág 10	307-1 Cumplimiento de la legislación y normativa ambiental	pág 50
102-41 Acuerdos de negociación colectiva	pág 10	401: Empleo	
102-42 Identificación y selección de grupos de interés	pág 10	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	pág 25
102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	pág 10	403: Salud y seguridad en el trabajo	
102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	pág 42, 43, 44, 45, 46	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág 31
102-45 Entidades incluidas en estados financieros consolidados	pág 19, 20	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	pág 32
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	pág 13	403-3 Servicios de salud en el trabajo	pág 33
102-47 Lista de temas materiales	pág 13	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	pág 34
102-48 Reexpresión de la información	pág 4	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	pág 36
102-49 Cambios en la elaboración de informes	pág 4	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	pág 37
102-50 Periodo objeto del informe	pág 4	403-7 Prevención y mitigación de impactos en la salud y seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	pág 37
102-51 Fecha del último informe	pág 4	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	pág 31
102-52 Ciclo de elaboración de informes	pág 4	403-9 Lesiones por accidente laboral	pág 38
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	pág 3	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	pág 39
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	pág 4	404: Formación y enseñanza	
102-55 Índice de contenidos GRI	pág 4	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	pág 27
102-56 Verificación externa	pág 4	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	pág 30
102-55 Contenido Estándares GRI	pág 51	405: Diversidad e igualdad de oportunidades	
201: Desempeño económico	pág 19, 20	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	pág 27
204: Prácticas de adquisición			
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	pág 42, 43, 44, 45, 46		
205 Anticorrupción			
205-1. Contenido sobre el Enfoque de Gestión	pág 15, 16		
308: Evaluación ambiental de proveedores			
308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	pág 42, 43, 44, 45, 46		